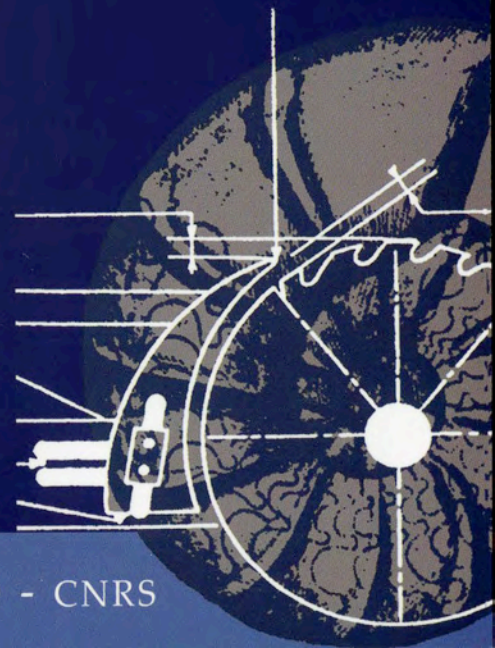


15 ans

de la vie du MAGE

1995-2010

Marché du travail et genre - CNRS



15 ans de la vie du Mage

Sommaire

<i>INTRODUCTION par Margaret Maruani</i>	5
MANIFESTATIONS	
<i>Journées d'études</i>	9
<i>Colloques</i>	37
<i>Débats et conférences</i>	67
PUBLICATIONS	
<i>Les ouvrages du Mage</i>	73
<i>La revue Travail, genre et sociétés</i>	87
<i>Compte-rendus de lecture publiés dans Travail, genre et sociétés</i>	101
<i>Les Cahiers du Mage 1995-1997</i>	113
<i>Les documents de travail du Mage 1999-2010</i>	117
<i>LES COMITÉS DIRECTEURS DU MAGE 1995-2010</i>	121
<i>INDEX</i>	125

Journées d'études

Mixité des formations, mixité des professions	10
Le sexe de la santé	
Emplois de service et démocratie	17
Autorité et pouvoir dans les organisations	
Formations professionnelles et nouvelles technologies	18
Salaires, compétences et qualifications	
Réduction, diversification et éclatement des temps de travail	18
L'exclusion en question(s)	
Protection sociale et genre	19
Travail, organisation et technologies	
Egalité, équité, discrimination	20
Du côté des hommes	22
Entre la famille et l'emploi, quelles politiques sociales ?	23
Et pourtant elles bougent ! A propos des mobilités des femmes	24
Action collective, syndicalisme et genre	25
Travail, genre et affectivité	26
Le temps des un-e-s, le temps des autres	27
Ouvriers - ouvrières : chiffrer, comparer, situer	28
Le temps de travail des Européen-ne-s	29
Cadres et ingénieur-e-s au regard du genre	30
Apprentissages, formations techniques et professionnelles des filles et des garçons XIX ^e -XX ^e siècles	31
Salaires féminins : le point et l'appoint	32
Travail et emploi : les noyaux durs de l'inégalité femmes/hommes	33
Travail, genre et art	34
Genre et syndicalisme. Regards croisés franco-anglais	36

Colloques

Les nouvelles frontières de l'inégalité	
Hommes et femmes sur le marché du travail	38
Sciences de l'homme et différences de sexe : le temps de la reconnaissance ?	40

Marché du travail et genre dans les pays du Maghreb	43
Epistémologies du genre : regards d'hier et points de vue d'aujourd'hui	48
Genre, science, recherche : regards et propositions	50
Marché du travail et genre dans les pays du Maghreb	
Quels marchés du travail ?	52
Marché du travail et genre : comparaisons internationales Brésil-France	56
Genre, sciences et recherche : regards franco-allemands	60
Parentalité et emploi : un défi pour les politiques publiques	61
L'égalité entre les femmes et les hommes à l'épreuve des politiques et des débats publics	63
Revenus et pauvreté individuels des femmes et des hommes	65

Débats et conférences

Retour aux sources statistiques. Concepts et genre	68
Comprendre les inégalités entre les hommes et les femmes : l'apport des sciences sociales	68
Être féministe aujourd'hui ?	69
Y a-t-il une féminisation de la vie politique ?	69
Flexicurité et genre, un angle mort ?	70
<i>Femmes, genre et sociétés. L'état des savoirs</i> paru en Grèce	70
Quel genre de revue pour demain ?	70

Ouvrages collectifs publiés sous l'égide du Mage

<i>Les nouvelles frontières de l'inégalité</i>	
<i>Hommes et femmes sur le marché du travail</i>	74-75
<i>Masculin-Féminin : questions pour les sciences de l'homme</i>	77
<i>Le travail du genre</i>	
<i>Les sciences sociales du travail à l'épreuve des différences de sexe</i>	78-79
<i>Marché du travail et genre, Maghreb-Europe</i>	81
<i>Femmes, genre et sociétés. L'état des savoirs</i>	82-83
<i>Travail et genre. Regards croisés France-Europe-Amérique latine</i>	84-85

Introduction
par Margaret Maruani

15 ans déjà, 15 ans seulement

En 2010, le Groupement de recherche européen du CNRS « Marché du travail et genre en Europe » (MAGE) rassemble vingt-trois universités et centres de recherches situés dans sept pays d'Europe.

Ses activités sont multiples (colloques, séminaires, débats, ouvrages collectifs) et ses partenariats diversifiés (universités en France et à l'étranger, EHESS, CNAM, INED, ENS, HEC, Cité des sciences et de l'industrie, Mission pour la place des femmes au CNRS, Service des droits des femmes, Institut Émilie du Châtelet, Ring, etc.).

Il publie depuis dix ans une revue à comité de rédaction, Travail, genre et sociétés. Nos ouvrages collectifs ont été traduits en anglais, en allemand, en espagnol, en portugais, en grec et certains ont été réédités.

Nous avons organisé de nombreux colloques internationaux en France et en Europe (en Allemagne, en Grèce, en Espagne, en Belgique) mais aussi au Maroc (à Rabat, en 2003 et 2006), au Brésil (à Rio de Janeiro et à São Paulo en 2008).

Mais pour en arriver là... Pour en arriver là, il nous fallut de l'obstination, de la persévérance, de l'entêtement même parfois.

À l'origine du MAGE, il y a quinze ans, il y avait un défi, simple et immense : faire reconnaître la question du genre comme une question de recherche importante, légitime, « normale » en quelque sorte, au sein du CNRS. Et c'était une première : il n'y

avait jamais eu de groupement de recherche interdisciplinaire centré sur le genre au CNRS.

Nous sommes parties à quelques-unes. Avec le projet de rassembler les personnes, les disciplines, les écoles. Avec la volonté de rendre visibles l'ampleur du travail réalisé, la richesse des débats et la variété des questions traitées. Désir d'intégration, donc, mais sans concession. Le genre dérange et c'est bien qu'il en soit ainsi. Il oblige à décroiser les disciplines, à reformuler les hypothèses, à repenser les paradigmes. À condition bien entendu de le prendre pour ce qu'il est : un outil indispensable à l'intelligence du monde social et non une variable facultative.

Notre objectif, sur le fond, n'a pas varié depuis quinze ans. Il pourrait se résumer en trois propositions :

1/ Montrer les vertus heuristiques d'une lecture sexuée du monde social

Un point fondamental réunit ceux et celles qui, de près ou de loin, ont travaillé avec le MAGE : la conviction que la différence des sexes est une des grandes questions qui traversent les sciences humaines et sociales. Le genre n'est pas un domaine spécialisé, c'est une grille de lecture de la société. Que l'on s'intéresse à l'école, à l'emploi, à l'immigration, à la famille, à la santé, aux retraites ou à tout autre problème social, le genre est un des axes essentiels de la connaissance, La « variable sexe » n'est pas contingente, elle est nécessaire. La recherche sur le genre n'est pas périphérique, elle est fondamentale.

2/ Montrer le cumul des connaissances

Les travaux portant sur les femmes, le sexe ou le genre sont très nombreux. En France, on a assisté depuis quarante ans à un foisonnement de recherches, d'enquêtes, de réflexions qui posent de façon plus ou moins centrale la question de la différence des sexes. Pour autant, il n'existe pas, contrairement à nombre de pays qui nous entourent, de domaine constitué : les gender studies ont, chez nous, une place institutionnelle très effacée – indigente, même au regard de la richesse des recherches (pour reprendre ce très juste propos de Michelle Perrot). La création du Mage a été notre façon de répondre à cette indécente indigence. En organisant des séminaires, des journées d'étude, des colloques, des publications, nous avons eu la volonté de rassembler les savoirs capitalisés, de donner à voir le cumul des connaissances.

3/ Montrer la richesse et la diversité des recherches

Le domaine couvert par notre GDRE est multiforme, tumultueux et discordant. Notre parti pris a toujours été de réunir des points de vue divers, émanant de chercheurs et d'universitaires de différentes disciplines, qui ont des options et des positions théoriques divergentes. Cette multiplicité n'est pas fortuite. Elle est une nécessité. L'homogénéité, en la matière, est un appauvrissement. Les gender studies à la française sont traversées de débats, de controverses et de polémiques qui gagnent à être connus, qui font avancer la connaissance. Notre choix a toujours été celui de la diversité : celle des points de vue, des générations et des disciplines.

Cette diversité se lit dans ce recueil des activités et publications du Mage qui est notre mémoire et notre histoire. À travers la succession des journées d'études, séminaires, colloques, publications, on pourra voir l'étendue des questions abordées, la diversité des intervenant-e-s et en même temps le souci de mettre le marché du travail au centre de la réflexion sur les rapports sociaux de sexe : l'analyse de la place des hommes et des femmes dans le monde du travail est un fil rouge pour comprendre le statut de l'un et l'autre sexe dans la société.

Tout ceci est le fruit d'un immense travail collectif et je voudrais rendre hommage à tous ceux et celles qui y ont contribué. Ils et elles figurent dans ce volume, à la manière d'un générique : le comité de rédaction de Travail, genre et sociétés, la succession des comités directeurs du GDR, l'index de tous les intervenant-e-s dans les différentes activités du Mage.

J'ai commencé en évoquant les difficultés à faire exister le Mage, la ténacité qui nous fut nécessaire – et qui l'est encore. Je voudrais terminer en disant le plaisir qui a été le nôtre tout au long de ces années de travail commun, dans cette aventure intellectuelle qui ne s'achèvera pas avec la publication de ce recueil : quinze ans déjà, quinze ans seulement, le MAGE n'a pas dit son dernier mot.

*Margaret Maruani
Directrice du GDRE MAGE*

Journées d'études



*Mixité des formations,
mixité des professions*

30 mars 1995

IRESCO - Paris

Sous la responsabilité de Marlaine Cacouault et Marie Duru-Bellat

Présentation

Sur le thème de l'incidence de la mixité sur la formation et la socialisation des élèves, trois points de vue différents sont en présence. Les différentes contributions permettent de confronter à la fois une approche historique des textes officiels sur la mixité, des entretiens auprès d'enseignants sur le vécu quotidien de la classe, et des analyses de psychologie expérimentale centrées sur les effets de la mixité sur la construction sociale de l'identité de genre.

Alors même que la mixité peut apparaître comme une évidence, les diverses contributions démontrent qu'elle apprend avant tout aux élèves la différence et plus précisément l'asymétrie. En même temps, il est important de comprendre combien les frontières de genre sont mouvantes, puisque le genre apparaît davantage lié au pouvoir qu'au sexe biologique, ce dont atteste la sensibilité de l'identité de genre au rapport entre les sexes qui s'exprime dans tel ou tel contexte pédagogique.

Au-delà de cette tendance forte, il y a sans doute une certaine variété et il serait intéressant de croiser le genre et le milieu social. De même, l'histoire montrerait sans peine que tout ceci est daté et qu'il y a vraisemblablement des effets de génération, les évolutions sociales, notamment celles à l'œuvre sur le marché du travail, ne pouvant pas ne pas affecter ce qui se passe à l'école.

L'incidence de la mixité sur la formation et la socialisation des élèves

Introduction : Marie Duru-Bellat, sociologue, Université de Bourgogne

Jeu du soi et du genre

Annick Durand-Delvigne, psychologue, Université de Lille III

La mixité scolaire : une institution masculiniste

Nicole Mosconi, sciences de l'éducation,
Université Paris x Nanterre

L'égalité dans les discours sur la mixité en Belgique

Nadine Plateau, psychologue, Université Libre de Bruxelles

Questions en débat :

Les hirondelles de la mixité font-elles le printemps de l'égalité ?

Michèle Ferrand, sociologue, CSU-CNRS

***Féminisation et masculinisation des professions :
approches historiques et comparatives***

Introduction : Marlaine Cacouault, sociologue, Université de Bourgogne

Employés de bureau : le genre masculin n'est pas neutre

Philippe Alonzo, sociologue, Université de Nantes

Sténo-dactylographe :

de la naissance d'une profession à sa féminisation - 1883-1930

Delphine Gardey, historienne, Université de Paris VII

Trajectoires féminines dans la banque et la pharmacie,

comparaison France/Grande-Bretagne

Rosemary Crompton, sociologue,
Université de Canterbury (Royaume-Uni)

Questions en débat :

Comment, où et pourquoi les femmes travaillent-elles?

Sylvie Schweitzer, historienne, Université de Lyon II

Cette journée a donné lieu à publication : *Cahiers du Mage* n° 1/1995



Temps partiels, salaires inégaux

30 juin 1995

IRESO - Paris

Sous la responsabilité d'Anne-Marie Daune-Richard et Rachel Silvera

Présentation

La question des salaires et des inégalités salariales est centrale dans les enjeux de justice sociale comme dans les préoccupations de recherche du Mage. D'un côté, la détermination des salaires se fait au carrefour de processus complexes qui mettent en jeu des dimensions et des champs du social très divers. De l'autre, les systèmes de salaires sont des systèmes de signes qui – en utilisant le langage universel de la monnaie – disent le social. Ils disent la visibilité et l'invisibilité des compétences et leur légitimité. Ils disent la vérité des acteurs et des rapports de force dans les négociations et, au bout du compte, ils disent et redisent les ordres sociaux et, en particulier, l'ordre des sexes. Pour reprendre, les termes de Christian Baudelot et Roger Establet, ils en sont, en quelque sorte « une expression publique ». C'est pourquoi la question des salaires, investie prioritairement par l'économie, devrait être au cœur d'une réflexion interdisciplinaire au sein des sciences sociales.

La plupart des travaux soulignent à quel point le temps partiel est source de discrimination salariale du fait des politiques des entreprises utilisatrices et des politiques publiques d'incitation au temps partiel. La confrontation de situations européennes montre un renforcement des discriminations dans les pays utilisateurs du temps partiel, d'éventuels infléchissements de cette logique à travers la place accordée à « la demande de temps partiel » de la part des salariés et, enfin, des spécificités nationales dans les modèles d'usage du temps partiel.

Salaires : toutes choses inégales par ailleurs ?

Introduction : Anne-Marie Daune-Richard, sociologue, LEST-CNRS, Université d'Aix-en-Provence

La mesure des discriminations de salaire

Catherine Sofer, économiste, CRESEP, Université d'Orléans

Différences, inégalités et discriminations salariales

Rachel Silvera, économiste, SET-METIS, Université Paris 1

Les discriminations salariales en Suède

Dominique Anxo et Mats Johansson, économistes,
Université de Göteborg (Suède)

Questions en débat :

Le sexe est-il un résidu ?

Christian Baudelot, sociologue, ENS Paris

Configurations européennes du travail à temps partiel

Introduction : Rachel Silvera, économiste, SET-METIS, Université Paris 1

Temps partiel, flexibilité et partage du travail en Europe

Danièle Meulders, économiste, Université Libre de Bruxelles

Le temps partiel en Grande-Bretagne

Jill Rubery et Colette Fagan, économistes,
University of Manchester Institute of Science and Technology
UMIST (Royaume-Uni)

Le temps partiel dans les deux Allemagne

Jacqueline O'Reilly, sociologue, WZB Berlin (Allemagne)

Questions en débat :

Le travail à temps partiel fait-il mauvais genre ?

Margaret Maruani, sociologue, CSU-CNRS et Mage

Cette journée a donné lieu à publication : *Cahiers du Mage* n° 2/1995



Sous la responsabilité de Jacqueline Laufer et Chantal Rogerat

Présentation

Depuis une vingtaine d'années, la norme d'emploi « un homme salarié ayant un contrat à durée indéterminée dans une grande entreprise industrielle » et le modèle du chômeur qui en découle ont basculé. Face à la flexibilisation et à la précarisation économiques, qu'en est-il du chômage des femmes ? Ce thème est abordé à travers une double question :

- La surreprésentation des femmes dans le chômage et dans les parcours qui alternent chômage et emploi précaire construit de nouveaux rapports au travail et à l'emploi. Qu'advient-il pour les femmes eu regard des hommes ?

- Ces nouveaux rapports creusent de nouvelles inégalités entre les sexes. Mais que se passe-t-il entre les femmes elles-mêmes ?

Le principe de l'égalité entre hommes et femmes a été l'objet, dans nos sociétés démocratiques, d'une longue histoire de revendications mais la mise en œuvre d'une égalité reconnue en droit se heurte à de nombreuses difficultés, notamment dans le champ de l'égalité professionnelle. Les interventions abordent chacune un aspect de cette question dans un champ disciplinaire précis : l'égalité de droit en matière de rémunérations, à partir de la jurisprudence nationale et communautaire, les politiques familiales selon qu'elles facilitent ou non l'égalité entre les sexes, en particulier face à l'emploi, les limites de la féminisation de la profession masculine d'ingénieurs à travers le blocage des femmes dans l'accès aux postes de direction. Enfin, est posée la question du droit de l'égalité, de ses insuffisances et des raisons de son échec à instaurer une égalité réelle entre les hommes et les femmes, notamment, mais pas seulement, dans le domaine du travail.

Chômage, sous-emploi, inactivité : définitions et représentations

Introduction : Chantal Rogerat, sociologue, GEDISST-CNRS

A mi-chemin entre l'Amérique et l'Europe, les femmes et le chômage en Grande-Bretagne

Ariane Hegewisch, économiste, Cranfield School
of Management (Royaume-Uni)

Le sur-chômage féminin à la lumière des comparaisons internationales

Annie Gauvin, économiste, Commissariat Général au Plan

Politiques de lutte contre le chômage et égalité professionnelle

Maryse Huet, statisticienne,
Délégation à la Formation Professionnelle

Que peut apporter la théorie des conventions

à l'étude du chômage des femmes ?

Fatiha Talahite, économiste, CLERSE-CNRS

Questions en débat :

Comment les femmes participent-elles à la «tragédie» du chômage ?

Michel Lallement, sociologue, SET-METIS, Université Paris I

Égalité des chances, des principes à la réalité

Introduction : Jacqueline Laufer, sociologue, groupe HEC

Égalité professionnelle : quelle effectivité ?

Marie-Thérèse Lanquetin, juriste, Université Paris x Nanterre

Polytechniciennes = polytechniciens ?

Catherine Marry, sociologue, LASMAS-CNRS

Politique familiale et égalité devant l'emploi :

ambiguïté et contradictions des années Mitterrand

Jane Jenson, politologue, Université de Montréal (Canada)

et Mariette Sineau, politologue, CEVIPOF-CNRS

Les législations d'égalité entre les hommes et les femmes :

un inaboutissement programmé

Eliane Vogel-Polsky, juriste, Université Libre de Bruxelles (Belgique)

Questions en débat : Comment produire de l'égalité ?

Geneviève Fraisse, philosophe, CNRS

Cette journée a donné lieu à publication : *Cahiers du Mage* n° 3-4/1995



Sous la responsabilité d'Helena Hirata

Présentation

Le thème de cette séance du Mage doit permettre de confronter l'apport de trois disciplines : l'économie, l'histoire et la sociologie, ainsi que d'analyser les rapprochements et les décalages entre les théories construites à l'intérieur de ces cadres disciplinaires sur la question des différences entre les sexes dans le domaine du travail et du marché du travail.

Cet échange interdisciplinaire s'organise autour de trois questions :

- Quelle place occupent la famille et le travail domestique, d'une part, le marché du travail d'autre part, dans les propos sur la spécialisation et la déspecialisation sexuelle du travail avancés par les disciplines et les courant théoriques interrogés et quelles en sont les raisons ?
- Comment ces théories de la division du travail entre les hommes et les femmes intègrent-elles ou non l'antagonisme et le conflit, la question des rapports de pouvoir entre les sexes ?
- Quelles sont les transpositions ou critiques des paradigmes constitués, concernant la division sexuelle du travail entre les différentes approches disciplinaires ?

Les différentes approches de la division sexuelle du travail

Introduction : Helena Hirata, sociologue, GEDISST-CNRS

Analyses sociologiques de la division sexuelle du travail

Sylvia Walby, sociologue, Université de Leeds (Royaume-Uni)

L'approche économique de la division sexuelle du travail

Anne Bustreel, économiste, LAST-CLERSE/IFRESI,
Université de Lille

La division sexuelle du travail à la lumière des recherches historiques

Laura Frader, historienne,
Centre for European Studies, Harvard (USA)

Questions en débat :

Un regard interdisciplinaire sur la division sexuelle du travail

est-il heuristique ?

Danièle Kergoat, sociologue, GEDISST-CNRS

Cette journée a donné lieu à publication : *Cahiers du Mage* n° 3-4/1995



Diplômes, trajectoires et carrières

29 mars 1996

IRESCO - Paris

Sous la responsabilité de Marlaine Cacouault et Marie Duru-Bellat

Présentation

Si le Mage compte en son sein un axe « Éducation-Formation », c'est bien parce que dans les sociétés comme la nôtre, l'accès au marché du travail est fortement régulé par les titres scolaires et la nature des formations suivies. On pourrait alors compter sur le développement des scolarités féminines pour combler progressivement les inégalités de carrières professionnelles entre hommes et femmes.

Est-ce le cas ? Le diplôme permet-il d'homogénéiser l'insertion et la carrière professionnelle des hommes et des femmes, à l'aune d'indicateurs tels que la qualification des emplois, le salaire, la carrière ou la variété des emplois accessibles ?

Pour traiter de la mixité dans les professions, les intervenant-e-s ont choisi comme objet de réflexion des positions professionnelles définies par des statuts de fonctionnaires ou apparentés. C'est le cas des instituteurs en France (où les nouveaux recrutés depuis 1991 sont des « professeurs des écoles »), des enseignants-chercheurs des Universités, des employés et cadres des Ministères et des entreprises du secteur public.

Ces positions présentent des disparités importantes si l'on considère la féminisation des métiers et des emplois situés à différents niveaux de la hiérarchie. On fait allusion à la fois au prestige social et à la place occupée dans la division du travail impliquant un pouvoir de décision plus ou moins grand ainsi que des écarts de rémunérations notables.

Diplômes et trajectoires professionnelles

Introduction : Marie Duru-Bellat, sociologue, Université de Bourgogne

L'emploi des femmes diplômées de l'enseignement supérieur en Allemagne

Beate Kraus, sociologue,
Technische Universität Darmstadt (Allemagne)

Diplôme et progression des femmes dans l'emploi : l'approche du capital humain

Christine Fournier, économiste, CEREQ, Université de Marseille

Rapport à l'activité et insertion professionnelle

Chantal Nicole-Drancourt, sociologue, CEE-CNRS

Questions en débat : A quoi sert le diplôme ?

Catherine Marry, sociologue, LASMAS-CNRS

Carrières masculines et féminines dans le secteur public : questions de générations ?

Introduction : Marlaine Cacouault, sociologue, Université de Bourgogne

Nouvelles générations d'enseignantes du primaire (France et Angleterre)

Frédéric Charles, sociologue, IUFM d'Alsace

Les femmes universitaires en France :

une féminisation et des carrières différenciées

Marie-Françoise Fave-Bonnet, sciences de l'éducation,
Université Paris x Nanterre

Les femmes dans l'Université en Italie

Patrizia David, économiste, Université d'Ancona (Italie)

La promotion au cœur des inégalités professionnelles

Sabine Fortino, sociologue, GEDISST-CNRS

Questions en débat :

Femmes et secteur public : l'inégalité en marche

Marie-Hélène Zylberberg-Hocquart, historienne, GEDISST-CNRS

Cette journée a donné lieu à publication : *Cahiers du Mage* n° 1/1996



Sous la responsabilité d'Anne-Marie Daune-Richard et Rachel Silvera

Présentation

Les transformations du travail et de la production met au cœur de la relation d'emploi la question des qualifications. L'offre de travail des femmes s'est profondément modifiée. Aujourd'hui, plus diplômées que les hommes, les femmes devraient être bien placées au regard des nouveaux réquisits de l'emploi. Mais posséder des compétences n'entraîne pas *de facto* que celles-ci soient reconnues comme des « qualifications ». Dans ces processus de transformation de l'offre et de la demande de travail, quels ajustements s'opèrent ? Tendent-ils à favoriser l'accès des femmes au marché du travail et à améliorer la place qu'elles y occupent ?

Les travaux récents sur le temps de travail ouvrent le débat sur la notion « d'optionnalité » du point de vue des salarié-e-s, ou de « souveraineté, sur le temps ». Serait-il possible d'infléchir les tendances actuelles de discrimination et de précarisation, en intégrant les véritables aspirations des salarié-e-s en matière de gestion du temps ? Peut-on conjuguer cette notion d'optionnalité au féminin ?

Dans certains pays, des chercheurs et des acteurs sociaux ont suivi cette voie. Il s'agit alors de montrer que des infléchissements en matière de temps de travail, mais aussi d'articulation aux autres temps sociaux, sont possibles en conciliant trois types d'exigences : celles de flexibilité de la part des entreprises ; d'une meilleure « autogestion » de leur temps par les salariés ; celles enfin des services publics et sociaux (transports, commerces, gardes d'enfants...). Les réflexions et actions autour « du temps des villes » semblent dépasser en partie ces contraintes.

Qualifications et employabilité

Introduction : Anne-Marie Daune-Richard, LEST-CNRS, Université d'Aix en Provence

Les paradoxes de l'emploi féminin en Italie

Léa Battistoni, sociologue, ISFOL Rome (Italie)

Compétences et qualité de la vie professionnelle ; différences de sexe en Grande-Bretagne

Michael White, sociologue, Policy Studies Institute (Royaume-Uni)

Le métier de secrétaire en re-formation

Olivier Liaroutzos, sociologue, CEREQ-CNRS, Université de Marseille

Temps choisi, temps contraint : le temps des villes

Introduction : Rachel Silvera, économiste, SET-METIS, Université Paris 1

Les politiques du temps des villes en Italie

Maria Carmen Belloni, sociologue, Université de Turin (Italie)

Organisation sociale du temps et genre :

les politiques du temps des villes en Europe

Jean-Yves Boulin, sociologue, IRIS, Université Paris-Dauphine

Le temps des unes, le temps des autres : l'exemple de la ville de Rennes

Annie Junter-Loiseau, juriste, Université de Rennes 1

Questions en débat :

Changer les règles du jeu ?

Annie Fouquet, sociologue et économiste, Centre d'Études de l'Emploi CEE-CNRS

Cette journée a donné lieu à publication : *Cahiers du Mage* n° 2/1996



Politiques familiales et emploi Problématiques de l'immigration

18 octobre 1996

IRESO - Paris

Sous la responsabilité de Jacqueline Laufer et Chantal Rogerat

Présentation

Trois perspectives sont privilégiées dans une réflexion sur les politiques familiales et d'emploi étendue à l'Europe et à l'Amérique du nord.

- Une perspective comparative qui conduit à mettre en évidence différents modèles sociétaux d'articulation entre politiques familiales et emploi.
- Une perspective dynamique qui conduit à étudier l'évolution conjointe des formes d'emploi et des formes de politiques sociales et familiales dans ces mêmes pays.
- Une perspective de « citoyenneté sociale » qui replace les politiques familiales dans l'ensemble des droits sociaux.

Un état des lieux sur le thème de l'immigration et du chômage sous l'angle du genre s'impose, dans un contexte de généralisation du chômage et d'accélération du processus de sélectivité. Le sexe est ainsi source de discrimination, mais l'origine étrangère également. Dans la mesure où l'on se refuse à traiter le sexe et l'origine étrangère comme de simples variables, où la notion de tolérance sociale nous apparaît centrale pour conduire un raisonnement sur le travail, l'emploi et le chômage des femmes, poser la question de la présence des femmes étrangères dans le marché du travail incite à décrypter ce que le monde social et l'économie en font, et ceci dans une démarche de dénaturalisation.

Politiques familiales et emploi

Introduction : Jacqueline Laufer, sociologue, groupe HEC

Les femmes entre famille, travail et politiques dans l'Union Européenne

Marie-Thérèse Letablier, sociologue, Centre d'Études de l'Emploi

Emploi féminin et politiques familiales en Europe Centrale

Ariane Pailhé, économiste, Université Paris 1

Citoyenneté et modes de garde des enfants : vers une diversité des modèles

Jane Jenson, politologue, Université de Montréal (Canada)

Politique familiale et marché du travail : le cas de la Grande-Bretagne

Jane Lewis, historienne et sociologue,
Université d'Oxford (Royaume-Uni)

Questions en débat :

Les femmes entre l'État et la famille : autonomie, incitations, contraintes ?

Agnès Pitrou, sociologue, LEST-CNRS

Problématiques de l'immigration

Introduction : Chantal Rogerat, sociologue, GEDISST-CNRS

Femmes et rapports sociaux de sexe dans les travaux sur les migrations en France

Anette Goldberg-Salinas, sociologue, Université Paris VII

Immigrées en RFA : « autres » et étrangères

Nora Räthzel, sociologue, Université de Bremen (Allemagne)

Dames de France et d'Algérie :

une stratégie d'autonomisation à l'ombre des traditions

Yeza Boulahbel, sociologue, Université Paris 1-Sorbonne

Questions en débat :

Pourquoi avons-nous tant tardé ?

Françoise Gaspard, sociologue, CADIS-EHESS Paris

Cette journée a donné lieu à publication : *Cahiers du Mage* n° 3/1996



Le sexe de la santé
Emplois de service et démocratie

6 décembre 1996

IRESO - Paris

Sous la responsabilité de Geneviève Fraisse et Helena Hirata

Présentation

En France, le renouvellement des connaissances sur les rapports sociaux de sexe et la santé est venu, au début des années 1980, non d'études sociologiques mais d'études statistiques qui ont procédé à la quantification du travail.

Cette séance offre l'occasion de discuter des complémentarités entre enquêtes quantitatives et qualitatives et de confronter les apports des études épidémiologiques, ergonomiques, sociologiques, statistiques et économiques consacrées aux rapports entre organisation, conditions de travail et santé qui se sont développées ces dernières années.

Loin d'une tradition féodale puis bourgeoise, l'emploi de service apparaît désormais comme une nécessité publique et privée. Palliatif des carences de l'État, remède à la déstructuration familiale, expression des nouveaux rapports entre hommes et femmes, l'emploi familial désigne le lieu d'une mutation de l'organisation du travail entre gratuité et salaire, intimité et publicité, émancipation des femmes et tradition de la fonction féminine.

Au-delà du constat de la complexité de ces nouveaux emplois coincés entre privé et public, au-delà d'une réflexion sur l'évolution de la famille, il faut reprendre des questions fondamentales : quelle signification humaine est donnée, à ce travail avant tout exercé par des femmes ? Quel est l'espace de vie commun défini dans cette relation établie entre des êtres étrangers pris dans une très grande intimité ? Comment définir ce statut professionnel du service au regard d'une position de dignité et de respect entre humains ? Le proche veut dire l'intime et le pratique, le convivial et l'utile. Quel est l'usage politique de la proximité ?

Le sexe de la santé

Introduction : Helena Hirata, sociologue, GEDISST-CNRS

Emploi, conditions de travail et santé des employées dans les services

Ghislaine Doniol-Shaw, ergonomiste, LATS-CNRS
et Marie-Pierre Guiho-Bailly, psychiatre, CHG Cholet

Travail répétitif : emploi et santé

Annette Leclerc, épidémiologiste, INSERM Unité 88

Quelles différences entre hommes et femmes ?

Pierre Franchi, ergonomiste, ANACT Paris

Le genre des « opérateurs »

Karen Messing, ergonomiste,
Université du Québec à Montréal (Canada)

Une question de libertés ?

Serge Volkoff, statisticien et ergonomiste, GIP-CREAPT Paris

Le sexe de la santé ou la sélection selon le sexe par la santé au travail ?

Annie Thébaud-Mony, sociologue, INSERM

Emplois de service et démocratie

Introduction : Geneviève Fraisse, philosophe, CNRS

Les emplois familiaux : le travail domestique réhabilité ?

Brigitte Croff, philosophe et consultante, Brigitte Croff Conseil

Emploi familial et démocratie ; de quelques difficultés à faire bon ménage

Michel Lallement, sociologue, SET-METIS, Université Paris 1

Classes sociales, genre et emploi familial :

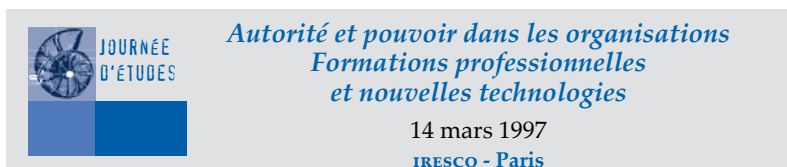
la Grande-Bretagne dans les années 1980 et 1990

Michelle Lowe, géographe,
Université de Southampton (Royaume-Uni)
et Nickie Gregson, géographe,
Université de Sheffield (Royaume-Uni)

Travail, emplois, service(s), de quoi parle-t-on ?

Margaret Maruani, sociologue, CSU-CNRS et Mage

Cette journée a donné lieu à publication : *Cahiers du Mage* n° 4/1996



Sous la responsabilité de Marleine Cacouault et Marie Duru-Bellat

Présentation

Les communications de cette séance poursuivent la réflexion sur les facteurs internes aux milieux de travail susceptibles d'expliquer l'absence des femmes ou leur concentration sur des positions spécifiques. L'exercice de l'autorité et du pouvoir dans les institutions et les organisations constitue l'objet privilégié de cette séance.

La sous-représentation des femmes dans les métiers techniques, notable dans tous les pays, a amené les chercheurs à s'interroger sur les phénomènes qui la produisent et la reproduisent, sans préjuger trop vite des relations entre formation des jeunes filles et chômage des femmes.

Les contributions soulignent avec force la nécessité de mener de front plusieurs analyses :

- celle du monde du travail où se fabriquent les qualifications sur un arrière-plan de division du travail entre les sexes et, de manière jointe, celle de la formation ;
- l'analyse de l'articulation entre un monde d'utilisateurs sexués des objets techniques et un monde de concepteurs de ces mêmes objets ;
- l'analyse, enfin, de la manière dont l'ensemble produit ce sexe des objets techniques (et des sciences qui les fondent) et, réciproquement, cette identité de sexe qui va constituer la face subjective de cette division des compétences entre hommes et femmes.

Autorité et pouvoir dans les organisations

Introduction : Marleine Cacouault, sociologue, Université de Bourgogne

Les femmes dans l'organisation : rapport au pouvoir et à l'autorité

Peta Tancred, sociologue, Université McGill, Montréal (Canada)

Les magistrates de l'ordre judiciaire : des femmes d'autorité

Anne Boigeol, sociologue, IHTP-CNRS

La participation des femmes à l'exercice du pouvoir dans les grandes entreprises

Bénédicte Bertin-Mouro, sociologue,

Observatoire des dirigeants, CNRS-LSCI

Questions en débat :

Les femmes peuvent-elles exercer le pouvoir ?

Evelyne Pisier, politologue, Université Paris 1

Formations professionnelles et nouvelles technologies

Introduction : Marie Duru-Bellat, sociologue, Université de Bourgogne

La faible représentation des femmes dans les sciences :

les explications des féministes

Judith Glover, sociologue, Roehampton Institute, London (Royaume-Uni)

La formation des femmes aux nouvelles technologies :

une mauvaise réponse à un vrai problème

Ghislaine Doniol-Shaw, ergonome, LATS-CNRS

et Annie Junter-Loiseau, juriste, Université de Rennes II

Questions en débat :

Définition et appropriation de la technique :

quels enjeux de pouvoir ?

Marie Duru-Bellat, sociologue, Université de Bourgogne

Cette journée a donné lieu à publication : *Cahiers du Mage* n° 1/1997



*Salaires, compétences et qualifications
Réduction, diversification
et éclatement des temps de travail*

27 juin 1997

IRESCO - Paris

Sous la responsabilité d'Anne-Marie Daune-Richard et Rachel Silvera

Présentation

L'élévation considérable du niveau de formation des femmes a transformé leur offre de travail. Ce processus leur permet-il un meilleur accès aux qualifications supérieures ?

Considérant les systèmes de salaires comme des systèmes de signes qui, utilisant le langage universel de la monnaie, disent la visibilité et l'invisibilité des compétences, leur légitimité, comment évolue la relation entre la définition des qualifications et la fixation des salaires ?

Quels sont les enjeux des réduction, diversification et éclatement des temps de travail pour les femmes ? Comment s'articulent les pratiques actuelles de gestion du temps au niveau des entreprises et la division sexuée du marché du travail ? Les contributions s'interrogent sur l'impact de certaines formes d'aménagement du temps (le temps partiel, le travail de nuit et la réduction collective du temps de travail) sur les logiques de genre. Elles sont attentives au maintien ou non du clivage « masculin/collectif-féminin/individuel ». Des expériences européennes sont convoquées, en particulier l'Allemagne, souvent citée en référence, notamment à travers l'expérience de Volkswagen. Comment ces pratiques intègrent-elles ou non la logique de genre ? Existe-t-il, comme en France, des formes spécifiques d'aménagement du temps de travail qui concerneraient davantage les femmes ?

Salaires : compétences et qualifications

Introduction : Anne-Marie Daune-Richard, sociologue, LEST-CNRS

**Programmes d'équité salariale et reconnaissance
des qualifications entre méthodologie et politique**

Marie-Thérèse Chicha, économiste, Université de Montréal (Canada)

**La valorisation de l'éducation et de l'expérience professionnelle
à travers le salaire : quelles différences entre hommes et femmes ?**

Christel Colin, statisticienne, INESS Paris

**Féminisation, qualification et salaires dans la métallurgie parisienne
d'une guerre à l'autre**

Catherine Omnès, historienne,

Université de Saint-Quentin-en-Yvelines

Questions en débat :

**De la mesure de la dévalorisation des diplômes et de l'expérience
professionnelle aux mesures de revalorisation des compétences**

Catherine Sofer, économiste, Université d'Orléans

Réduction, diversification et éclatement des temps de travail

Introduction : Rachel Silvera, économiste, SET-METIS, Université Paris 1

**Négociations et compromis autour du travail de nuit des femmes :
le cas de l'industrie**

Jennifer Bué, sociologue, DARES, Ministère du Travail
et Dominique Roux-Rossi, juriste, CNAM

Le travail à temps partiel entre rêve et cauchemar

Nathalie Cattaneo, sociologue, GEDISST-CNRS

**Conséquences d'une réduction massive du temps de travail sur la division
sexuée du travail familial : le cas de Volkswagen**

Hartmut Seifert, économiste, WSI Düsseldorf (Allemagne)

Questions en débat :

**Réorganisation des temps de travail et division sexuée du travail :
quels changements ?**

François Michon, économiste, SET-METIS, Université Paris 1

Cette journée a donné lieu à publication : *Cahiers du Mage* n° 2/1997



*L'exclusion en question(s)
Protection sociale et genre*

3 octobre 1997

IRESCO - Paris

Sous la responsabilité de Jacqueline Laufer et Chantal Rogerat

Présentation

L'intitulé de ce séminaire soulève l'ambiguïté du thème choisi :

- Quelle pertinence peut-on accorder à la notion d'exclusion ?
- Quelles corrélations y a-t-il lieu – ou non – d'établir entre pauvreté, précarisation, exclusion ?
- S'il est justifié, son usage s'applique-t-il aux femmes quand celles-ci sont prises dans l'engrenage du chômage et de la précarisation ?
- Y aurait-il alors une approche sexuée différentielle de l'exclusion ?

Les interventions traitent du statut des femmes au regard de la protection sociale, en France, en Angleterre et plus largement dans l'Europe des Quinze.

Si la question des réformes structurelles en matière de protection sociale est largement débattue, leurs effets sur la situation des femmes n'ont pas été suffisamment traités et sont très largement sous-évalués. Le débat est ici à construire. De même, la question des inégalités entre les femmes dans le domaine de la protection sociale n'a été que peu analysée.

L'exclusion en question(s)

Introduction : Chantal Rogerat, sociologue, GEDISST-CNRS

L'exclusion vue d'Outre-Manche

Marie-Annick Mattioli, anglisiste, Université de Bourgogne

La société en sablier et l'idée d'exclusion : le cas des femmes

Alain Lipietz, économiste, CNRS

Comment s'interroger sur l'exclusion ?

Claire Villiers, conseillère professionnelle à l'ANPE

Chômage et tolérance sociale à l'exclusion

Teresa Torns, sociologue,

Université autonome de Barcelone (Espagne)

Questions en débat :

Usages et mésusages du terme d'exclusion

Robert Castel, sociologue, EHESS

Protection sociale et genre

Introduction : Jacqueline Laufer, sociologue, groupe HEC

**Égalité de traitement entre hommes et femmes
dans le champ de la protection sociale**

Marie-Thérèse Lanquetin, juriste, Université Paris x-Nanterre

Le système de retraite en France et la situation des femmes

Annie Gauvin, économiste, Université Paris 1

La protection sociale individualisée : l'exemple britannique

Ruth Lister, politique sociale, Université de Loughborough
(Royaume-Uni)

Questions en débat :

**Comment assurer un traitement égalitaire
dans une situation d'inégalités ?**

Catherine Zaidman, économiste, ministère de l'Emploi
et de la Solidarité, direction de la Sécurité Sociale

Cette journée a donné lieu à publication : *Cahiers du Mage* n° 3-4/1997



Sous la responsabilité de Geneviève Fraisse, Helena Hirata et Margaret Maruani

Présentation

Cette séance est née d'une curiosité et d'un désir de confronter deux concepts appartenant à deux disciplines différentes : « valence différentielle des sexes » (anthropologie) et « division sexuelle du travail, enjeu des rapports sociaux de sexe » (sociologie). Dans les deux cas, il est question de la hiérarchie et de la suprématie du masculin sur le féminin.

L'objectif est d'interroger la stabilité et la permanence des rapports sociaux de sexe. L'anthropologie débusque les « éléments invariants » sous la diversité ; la théorie psychodynamique éclaire la nature de la continuité des rapports sociaux de sexe dans et hors-travail ; la théorie sociologique de la division entre les sexes du professionnel et du domestique tente d'expliquer la persistance des inégalités entre les sexes en dépit des changements sociaux et historiques.

Cette séance conclut provisoirement un cycle de trois années de séminaires inaugurés par le Mage en 1995. Au fil d'interventions sur des thèmes variés, la question de l'égalité des sexes est toujours restée notre toile de fond, sorte d'horizon d'autant plus lointain, indécis et imprécis que c'est sur les inégalités entre hommes et femmes que nous avons le plus souvent travaillé.

L'égalité demeure néanmoins notre problème permanent, le point d'appui de nos interrogations, nos doutes, nos hypothèses de recherche. D'où la nécessité de ce bilan épistémologique qui interroge nos concepts et principes : égalité, liberté, parité, discrimination... de quoi parle-t-on ?

Travail, organisation et technologies

Introduction : Helena Hirata, sociologue, GEDISST-CNRS

Virilité et stratégies collectives de défense dans les nouvelles formes d'organisation du travail

Christophe Dejours, psychologue, CNAM

L'organisation sociale globale du travail : une nouvelle approche pour une analyse sexuée du travail

Miriam Glusksmann, sociologue, Université d'Essex (Royaume-Uni)

La question de la domination masculine

Françoise Héritier, anthropologue, Collège de France

Questions en débat :

Le social et le culturel : métaphore ou matérialité ?

Cynthia Cockburn, sociologue, City University de Londres (Royaume-Uni)

Égalité, équité, discrimination : bilan épistémologique

Introduction : Margaret Maruani, sociologue, CSU-CNRS et Mage et Geneviève Fraisse, philosophe, CNRS

Quelques remarques économique-épistémologiques

Bernard Gazier, économiste, Université Paris I - CNRS

L'égalité professionnelle :

de l'égalité négociée à la fragilité du principe d'égalité

Jacqueline Laufer, sociologue, groupe HEC

Le droit communautaire et l'égalité de traitement entre hommes et femmes :

L'approche du juriste

Francis Kessler, juriste, Université Robert Schuman

D'un genre à l'autre

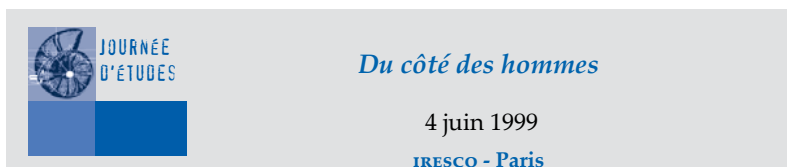
Michel Verret, sociologue, CNRS

Questions en débat :

Comment penser l'égalité économique ?

Geneviève Fraisse, philosophe, CNRS et Margaret Maruani, sociologue, CSU-CNRS et Mage

Cette journée a donné lieu à publication : *Cahiers du Mage* n° 3-4/1997



Sous la responsabilité de Michèle Ferrand et Catherine Marry

Présentation

S'il est en général considéré comme évident que les définitions du masculin et du féminin sont fondamentalement relationnelles, les recherches se consacrent de fait souvent au seul sexe dominé, avec les risques inhérents à cette perspective (déterminisme radical, essentialisme...).

Le but de cette journée du Mage est de faire connaître les recherches qui traitent du travail des hommes comme d'un travail sexué – d'une activité constituée et construite comme masculine.

L'analyse en termes de genre ne doit plus se limiter à une réflexion sur les femmes.

Des hommes et du travail

Introduction : Michèle Ferrand, sociologue, CSU-CNRS

Thèmes et problématiques des recherches sur les hommes : un état de la question

Anne-Marie Devreux, sociologue, CSU-CNRS

Apprenti avec ou sans e

Gilles Moreau, sociologue, Université de Nantes

Service militaire et histoire de genre en Allemagne

Ute Frevert, historienne, Université de Bielefeld (Allemagne)

Souffrance et défense des infirmiers en psychiatrie :

L'énigme d'une virilité sans gloire

Pascale Molinier, psychologue,

Laboratoire de psychologie du travail, CNAM

Discutant : Daniel Welzer-Lang, sociologue,

Université de Toulouse Le Mirail, équipe Simone

Vie professionnelle et vie familiale des hommes

Introduction : Catherine Marry, sociologue, LASMAS-CNRS et Mage

Paternité et vie professionnelle

Michèle Ferrand, sociologue, CSU-CNRS

Chômage et vie familiale de cadres masculins

Sophie Pochic, sociologue, LEST-CNRS

Paternité et carrière des ingénieurs

Charles Gadéa, sociologue, Université de Rouen

et Catherine Marry, sociologue, LASMAS-CNRS et Mage

Discutant : François de Singly, sociologue, Université de Paris v

Cette journée a donné lieu à publication : *Document de travail du Mage* n° 1



Entre la famille et l'emploi, quelles politiques sociales ?

19 novembre 1999

IRESO - Paris

Sous la responsabilité de Jacqueline Laufer et Marie-Thérèse Letablier

Présentation

Cette journée d'études porte sur la question du statut des femmes sur le marché du travail en relation avec la question de la prise en charge des soins dus aux enfants et aux personnes âgées.

Elle est organisée autour de deux thèmes principaux :

- Qui doit payer pour les enfants et les personnes âgées ?
- Qui de la famille, de l'État ou du marché, doit prendre en charge les soins ?

La réponse apportée à ces questions varie selon les pays en fonction des représentations collectives du « care » qui en retour ont une incidence sur l'accès et le maintien des femmes dans l'emploi. Dans ce contexte, les modalités de rémunération du travail de soins auprès des enfants et des personnes âgées méritent une attention particulière. Compensation pour une activité professionnelle interrompue ou droit à un « revenu » pour un travail exercé dans le cadre familial pour s'occuper d'un enfant ou d'une personne âgée et dépendante, les allocations peuvent être de niveau variable, de forme et de signification différentes.

Qui doit payer pour les enfants et les personnes âgées ?

Introduction : Jacqueline Laufer, sociologue, groupe HEC et Mage

De l'allocation universelle au salaire maternel, il n'y a qu'un pas... à ne pas franchir

Anne Eydoux, économiste, Université de Rennes II
et Rachel Silvera, économiste, Set-Matisse, Université Paris I

L'allocation parentale d'éducation : un succès pour qui ?

Jeanne Fagnani, sociologue, CNAF

D'un régime de citoyenneté à un autre : la rémunération des soins

Jane Jenson, politologue, Université de Montréal (Canada)

La prestation spécifique dépendance et ses effets sur les femmes carers

Claude Martin, sociologue, CNRS-CRAP,
Ecole Nationale de la Santé

Discutant : Jacques Commaille, sociologue,
Ecole Normale de Cachan, Groupe d'Analyse des Politiques Publiques

Les ambiguïtés de la protection sociale

Introduction : Marie-Thérèse Letablier, sociologue,
Centre d'Études de l'Emploi

L'individualisation et les modèles historiques de protection sociale

Nicole Kerschen, juriste, Université de Paris X Nanterre

Individualisation/familialisation des droits : pour une problématique

Marie-Thérèse Lanquetin, juriste, Université de Paris X Nanterre

Individualisation of social security entitlement, work incentives and employment rights for women

Linda Luckhaus, juriste, Université de Warwick (Royaume-Uni)

Discutante : Annie Gauvin, économiste, Délégation à l'emploi

Cette journée a donné lieu à publication : *Document de travail du Mage* n° 2



***Et pourtant elles bougent !
A propos des mobilités des femmes***

8 juin 2000

IRESCO - Paris

Sous la responsabilité d'Isabelle Bertaux-Wiame et Cécile Dauphin

Présentation

L'ambiguïté de la question de la mobilité se pose dès qu'on la considère du point de vue des femmes et de leurs fonctions prescrites par l'ordre social et économique. Les femmes qui bougent, ça fait désordre, et pourtant elles bougent, elles aussi! La question des mobilités sera abordée sous le double aspect des pratiques et des représentations sociales.

- Si les femmes bougent – et ont bougé –, comment le font-elles ? Dans quelles conditions ? Comment s'articulent les significations qu'elles donnent à ces mobilités par rapport à celles de leur conjoint ?
- Dans une société où prévaut la mobilité comme valeur notamment dans le domaine professionnel, comment pèse sur les femmes cette injonction ? Comment s'articule-t-elle avec les représentations traditionnelles d'une sédentarité féminine et comment évolue le regard porté sur ces femmes qui subissent une mobilité plus qu'elles ne la décident ? Et lorsqu'elles assument des places atypiques, quels en sont les infléchissements identitaires ?

Ici et là-bas. Des usages féminins de l'espace ?

Introduction : Cécile Dauphin, historienne, CRH-CNRS

Sur la mobilité des femmes au XIX^e siècle

Michelle Perrot, historienne, Université Paris VII

Liens familiaux, position sociale et mobilité des femmes dans la France du nord au milieu du XIX^e siècle

Paul-André Rosental, historien, CRHST-EHESS

Mobilité masculine/sédentarité féminine ? Une « évidence » à questionner

Isabelle Bertaux-Wiame, sociologue, CNRS,
Université Paris X-Nanterre

Discutante : Nancy Green, historienne, CRHST-EHESS

L'épreuve de la sélection. Entre contraintes et représentations ?

Introduction : Isabelle Bertaux-Wiame, sociologue, CNRS,
Université Paris X-Nanterre

La mobilité des femmes sur le marché du travail en Allemagne depuis 1945

Christiane Eifert, historienne,
Technische Universität Berlin (Allemagne)

La mobilité comme enjeu sexué dans les entreprises

Jacqueline Laufer, sociologue, Groupe HEC et Mage
Frédérique Pigeyre, Sciences de gestion, CNAM

Les femmes sans domicile

Maryse Marpsat, statisticienne et sociologue, INED, CSU-CNRS

La vagabondage de la femme non liée

Nathalie Heinich, sociologue, CNRS-CRAL-EHESS

Discutante : Sabine Fortino, sociologue, Université Paris X-Nanterre

Cette journée a donné lieu à publication : *Document de travail du Mage* n° 3



*Action collective, syndicalisme
et genre*

17 novembre 2000

IRESO - Paris

Sous la responsabilité de Sabine Fortino et Emmanuèle Reynaud

Présentation

La féminisation de la population active et les changements intervenus dans les formes et les conditions de l'activité installent la question du genre au coeur de l'action collective. Pourtant ces deux mouvements ne se sont pas accompagnés de modifications aussi profondes dans la représentation, la négociation et les modes d'action collective. On pouvait penser que l'arrivée massive des femmes sur le marché du travail ainsi que l'évolution de la structuration des secteurs d'activité (tertiarisation), et donc des conditions et du contenu du travail, iraient de pair avec une réorientation des objectifs revendicatifs, des priorités syndicales et des arbitrages syndicaux, peut-être même avec une inflexion des formes de militantisme et de lutte.

Où chercher ces possibles modifications, pour ne pas s'arrêter au nécessaire décompte des adhérent(e)s dans les organisations ni à la recherche d'une augmentation du nombre de femmes aux différents niveaux des organisations représentatives ? Cette journée examinera l'évolution de l'action collective et du syndicalisme à l'épreuve du genre

Hommes et femmes en mouvement

Introduction : Sabine Fortino, sociologue, Travail et Mobilités,
Université Paris x-Nanterre

Résultats de leur enquête sur les femmes dans le syndicalisme en France

Josette Trat, sociologue, GEDISST-CNRS

Marie-Hélène Zylberberg-Hocquard, historienne, GEDISST-CNRS

**Enquêtes sur Agir ensemble contre le chômage
et sur le mouvement de chômeurs (1995)**

Valérie Cohen et Xavier Dunezat, sociologues, GEDISST-CNRS

Portrait des porte-paroles en négociation collective au Québec :

y a-t-il une pratique différenciée selon le sexe ?

Genevieve Legault, sciences de la gestion, UQAM, Montréal (Canada)

Discutante : Marie-Laure Morin, juriste, LIRHE, Toulouse

L'égalité : un enjeu des négociations collectives ?

Introduction : Emmanuèle Reynaud, sociologue, Travail et Mobilités,
Université Paris x-Nanterre

L'accès des femmes à la représentation professionnelle :

l'exemple des secrétaires de Comité d'entreprise

Adelheid Hege, sociologue, IRES

Inégalités professionnelles dans les conventions collectives

Beatriz Quintanilla, juriste,

Universidad Complutense de Madrid (Espagne)

Actions pour l'égalité professionnelle

Fausta Guarriello, juriste, Université de Pescara (Italie)

**Réflexions sur la dynamique des rapports sociaux de sexe
dans l'action collective**

Danièle Kergoat, sociologue, GEDISST-CNRS

Discutante : Annette Jobert, sociologue, Travail et Mobilités,

Université Paris x-Nanterre

Cette journée a donné lieu à publication : *Document de travail du Mage* n° 4



Sous la responsabilité de Catherine Marry et Pascale Molinier

Présentation

Peut-on faire dialoguer des chercheurs qui s'intéressent au travail et au genre dans différentes disciplines – sociologie, psychologie, anthropologie, histoire – sur la façon dont ils prennent en compte, ou non, la sphère de l'intime, des émotions, de l'affectivité et de l'amour ?

Ces dimensions doivent-elles demeurer le domaine réservé de la psychologie clinique ou de la psychanalyse ? Les sciences sociales, la sociologie du travail tout particulièrement, tendent à faire l'impasse sur l'affectivité. La sociologie du genre ou des sexes s'en méfie au point de la réduire souvent à l'instrument le plus pernicieux de la domination : si la religion est l'opium du peuple, l'amour serait-il l'opium des femmes ? À l'inverse, les psychologues pourraient-ils moins négliger les incidences des rapports sociaux de classe et de genre sur la construction de l'identité et le devenir des sujets ? Quels sont les courants ou les approches qui tendent de surmonter cette double cécité ? Comment dépasser l'antagonisme entre la complémentarité harmonieuse des sexes, dans la famille et dans la conjugalité, d'un côté, et le conflit entre les sexes, de l'autre ? L'anthropologie et l'histoire sont-elles plus enclines ou mieux outillées pour en parler que la sociologie ? Qu'apporte la thèse de la centralité du travail dans ce débat ?

Confrontation inter-disciplinaire : psychodynamique du travail et rapports sociaux de sexe

Introduction : Pascale Molinier, psychologue du travail, CNAM

Travail et affects. De la servitude volontaire et du consentement

Helena Hirata, sociologue, GERS-CNRS

Les rapports domestiques entre amour et domination

Christophe Dejours, psychanalyste, CNAM

Discutante : Christine Delphy, sociologue,

Laboratoire Philosophie et politique contemporaine, ENS Lyon

Le corps à l'ouvrage

Introduction : Catherine Marry, sociologue, LASMAS-CNRS et Mage

Le corps comme lieu du politique :

le corps et ses marques au XVIII^e siècle

Arlette Farge, historienne, Centre de recherche historique, EHES

La division du travail dans une unité de soins intensifs et les dimensions morales de la médecine

Joan Cassel, anthropologue,
Université Washington de médecine, USA

Du sourire aux larmes :

travail, genre et émotion au cœur des services

Angelo Soares, sociologue,
CINBIOSE, Université du Québec, Montréal (Canada)

Pourquoi la sociologie du travail a-t-elle

si vite abordé le corps au travail, si tard le cœur au travail ?

Michel Verret, sociologue, CNRS

Discutant : Michel Bozon, démographe et sociologue, INED

Cette journée a donné lieu à publication : *Document de travail du Mage* n° 5



*Le temps des un-e-s,
le temps des autres*

23 novembre 2001

IRESCO - Paris

Sous la responsabilité de Anne-Marie Daune-Richard et Rachel Silvera

Présentation

L'actualité sociale invite régulièrement à reposer la question du temps de travail, et plus généralement des temps sociaux en termes de genre. Les lois sur les 35 heures et celle sur l'égalité professionnelle d'avril 2001 (qui a levé l'interdiction du travail de nuit des femmes) nous offrent de nouveaux terrains de réflexion sur le temps et ses enjeux en matière d'égalité entre hommes et femmes. En effet, la seconde Loi Aubry a inscrit, pour la première fois, de nouvelles perspectives en matière d'égalité professionnelle, alors même que les politiques du temps de travail se voulaient jusqu'à présent « neutres », même si leurs effets discriminatoires ont été bien souvent dénoncés. Mais, à travers l'ensemble de ces mesures, se profilent une forte diversification du temps de travail, un éclatement de la « norme » de travail à temps plein, qui touchent particulièrement les femmes. L'un des enjeux importants de la réduction collective du temps de travail concerne le statut des salarié-e-s à temps partiel, dont les marges de manoeuvre ou de contrainte se déplacent, alors même que les durées de travail à temps plein ou partiel convergent.

Les temps de travail

Introduction : Rachel Silvera, économiste,
Université Paris I - SET/MATISSE - ISERES

**Les évolutions en matière de temps de travail
et leurs effets sur l'emploi des femmes**

Jennifer Bué, sociologue, DARES
et Dominique Roux-Rossi, juriste, GRIOT-CNAM

Temps de travail, temps familial et genre.

Travail à temps partiel et changement social en Allemagne 1955-1970

Christine von Oertzen, historienne,
Technische Universität, Berlin (Allemagne)

Les accords de réduction du temps de travail :

des changements de régime temporel de travail aux incidences complexes

Catherine Nave, économiste et sociologue,
Université de Versailles

Discutant : François Michon, économiste,
Université Paris I - SET/MATISSE - IRES

Les temps sociaux, contraintes ou libertés ?

Introduction : Anne-Marie Daune-Richard, sociologue, LEST-CNRS

Les charges de travail des femmes en France 1947-1998

Alain Chenu, sociologue, INSEE-CREST

**Division sexuelle du travail et allocation des tâches :
l'expérience française et suédoise**

Dominique Anxo, économiste, CELMS (Suède)

Les temps sociaux : contraintes au libertés ?

Le temps de travail des aides à domicile

Tania Angeloff, sociologue, Université Paris-Dauphine

Discutante : Annie Fouquet, statisticienne et économiste, DARES

Cette journée a donné lieu à publication : *Document de travail du Mage* n° 6



Ouvriers - ouvrières : chiffrer, comparer, situer

10 janvier 2003

IRESO - Paris

Organisé par le Mage et la revue *Travail, genre et sociétés*,
sous la responsabilité de Philippe Alonzo et Tania Angeloff

Présentation

Face à une décroissance de la population active ouvrière, à un brouillage aux frontières du groupe ouvrier et employé et à une déstructuration industrielle qui a valeur de déconsidération sociale pour ses acteurs, plus que jamais, il importe d'écrire aujourd'hui sur les ouvriers et les ouvrières et de leur redonner une visibilité sociale en discordance avec leur présence statistique au sein de la population active. Le groupe des ouvriers est devenu progressivement « invisible ». Quant aux ouvrières ont-elles jamais accédé à la visibilité ? Pourtant, l'ensemble des ouvriers représente, au tournant des années 1990-2000, près de 27 % de la population active française – contre 40 % en 1954 – et la part des femmes n'y est pas négligeable puisque les ouvrières constituent 20 % du total de l'effectif (source INSEE Première, n° 455, mai 1996). En cas de réduction du temps de travail ou de licenciement, elles sont les premières touchées par la crise économique. Aussi s'agit-il d'interroger les différences et inégalités entre les hommes et les femmes au sein du groupe et de redonner à ces dernières la place qu'elles occupent de manière trop souvent invisible.

Cette journée fait suite à la parution
du n° 8/2002 de *Travail, genre et sociétés*

Introduction

Philippe Alonzo, sociologue, Université de Nantes, CSU-CNRS
et Tania Angeloff, sociologue, Université Paris-Dauphine

Où en sont les ouvrières ?

**La mise au travail des stéréotypes de genre :
les conditions de travail des ouvrières**

Michel Gollac et Serge Volkoff, statisticiens, CEE

Les « ouvrières » du Grand Bazar de Lyon

Anne-Sophie Beau, historienne,
Centre Marc Bloch, Berlin (Allemagne)

**De la cheminote à l'employée : la féminisation de la SNCF
et ses répercussions sur le syndicalisme ouvrier**

Fabienne Lauriou, sociologue, Université de Nantes

La déstabilisation des ouvrières licenciées

Christian Trotzler, sociologue, CSU-CNRS

Discutante : Catherine Omnes, sociologue, Université St-Quentin-en Yvelines

Ouvrier n'est pas ouvrière

Ouvrières russes : confusion des genres et précarité

Karine Clément, sociologue,
Institut de sociologie de l'Académie des sciences de Moscou
(Russie)

Des ouvrières brésiliennes : conditions de travail et de l'emploi

Helena Hirata, sociologue, GERS-CNRS

Les ouvrières exilées

Noëlle Burgi, sociologue, CRPS, Université Paris 1

**Jeunes ouvrier-e-s à l'usine. Notes de recherche sur la concurrence
garçons / filles et sur la remise en cause de la masculinité ouvrière**

Stéphane Beaud, sociologue, Université de Nantes, CSU-CNRS
et Michel Pialoux, sociologue, CSE-EHESS

Discutante : Laura Lee Downs, historienne, EHESS

Conclusion

Chantal Rogerat, sociologue, CNRS



*Le temps de travail
des Européen-ne-s*

13 mars 2003

Maison des sciences économiques - Paris

Organisé par l'IRES (Institut de recherches économiques et sociales),
en collaboration avec
le MATISSE (Modélisations appliquées, trajectoires institutionnelles,
stratégies socio-économiques),
le Mage

Présentation

Quatre études, effectuées pour la Fondation européenne de Dublin pour
l'amélioration des conditions de vie et de travail, sont présentées ainsi que
deux analyses des résultats des enquêtes européennes de 1998 *Options
d'emploi de l'avenir* et de 2000 sur les conditions de travail.

Working time preferences in sixteen European countries

Rapport Bielski H., Bosch G., Wagner A. (2002)

Gerhard Bosch, IAT Gelsenkirchen (Allemagne)

Président : Jacky Fayolle, économiste, directeur de l'IRES

Discutant : Jean-Yves Boulin, sociologue, IRIS-CNRS

Genre, emploi et préférences pour le temps de travail en Europe

Rapport Fagan C., Warren T., McAllister I. (2002)

Colette Fagan, Manchester University (Royaume-Uni)

Président : Jean-Luc Outin, économiste, MATISSE

Discutante : Rachel Silvera, économiste, Mage-CNRS

Temps de travail : la durée du travail

Rapport Boisard P., Cartron D., Gollac M. et Valeyre A. (2002)

Pierre Boisard, CEE

Présidente : Margaret Maruani, sociologue, Mage et CSU-CNRS

Discutante : Christine Erhel, économiste, MATISSE

Gender jobs and working conditions in the European Union

Rapport Fagan C., Burchell B. (2002)

Brendan Burchell, Cambridge University (Royaume-Uni)

Président : François Michon, économiste, MATISSE, Université Paris 1

Discutant : Pascal Ughetto, économiste, IRES



**Cadres et ingénieur-e-s
au regard du genre**

20 juin 2003

IRESO - Paris

Organisé par le GDRE Mage et le GDR Cadres,
sous la responsabilité de Jacqueline Laufer et Catherine Marry

Présentation

Les interventions de cette journée contribuent à illustrer la pertinence de la perspective de genre dans la compréhension des évolutions de la catégorie des cadres et des ingénieurs.

La comparaison internationale – bien au-delà des frontières de l'Europe – permet pour sa part d'éclairer la diversité des modèles de féminisation des professions et des modèles de relations entre les genres au sein des professions.

La première session est consacrée aux cadres et aux politiques d'entreprise. La seconde est centrée sur les ingénieurs, analysés à partir de multiples points de vue et dans divers pays.

**Les cadres au masculin féminin :
identités, carrières et pratiques de gestion**

Introduction : Jacqueline Laufer, sociologue, Groupe HEC et Mage

Trois niveaux d'analyse

pour l'interprétation de l'avancement hiérarchique des femmes cadres

Sophia Belghiti, Sciences de gestion, Centre de Recherche en
Gestion des organisations - IAE Montpellier

Le chômage des cadres :

un révélateur des tensions entre carrière et vie privée

Sophie Pochic, sociologue, LASMAS-CNRS

Réflexion sur les rapports entre virilité et management.

Le point de vue des cadres homosexuel-le-s

Christophe Falcoz, Sciences de gestion, RC Management

Gestion des ressources humaines et diversité

Anne-Françoise Bender, Sciences de gestion, CNAM
et Frédérique Pigeyre, Sciences de Gestion,
Université de Versailles

Ingénieur-e-s d'ici et d'ailleurs

Introduction : Catherine Marry, sociologue, LASMAS-CNRS

L'entrée des garçons à l'ex Ecole Polytechnique Féminine

Biljana Stevanovic, Sciences de gestion, Centre de Recherche en
Gestion des organisations - IAE Montpellier

« Survey » et analyse des recherches

sur les femmes américaines ingénieures

Miriam Levin, sociologue, LASMAS-CNRS

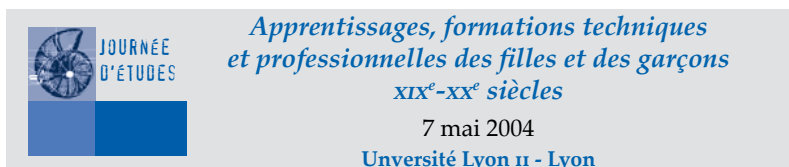
Femmes ingénieures au Brésil et en France

Maria Rosa Lombardi, sociologue, Fondation Carlos Chagas,
São Paulo, CNRS - Université Paris x Nanterre (Brésil)

Les ingénieur-e-s dans l'industrie algérienne du gaz : un portrait

Oumy Touati, sociologue, EHES
Université de Montréal (Canada)

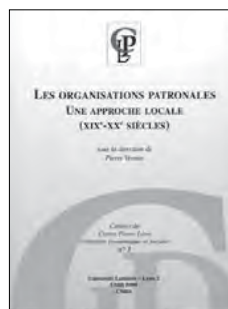
Cette journée a donné lieu à publication : *Document de travail du Mage* n° 7



Organisé par le LARHRA et le Mage
sous la responsabilité de Margaret Maruani et Sylvie Schweitzer

Présentation

Les études sur les organisations patronales, qui font l'objet de cette journée, s'inscrivent dans une réflexion plus générale sur les institutions qui contribuent à élaborer les diverses formes de coordination économique et à façonner, adopter ou faire respecter les règles qui encadrent l'activité économique. Rompant avec une approche par le haut, qui a privilégié les structures nationales, confédérales ou parisiennes, les études rassemblées ici privilégient les organisations locales ou régionales, qui ont généralement été les premières formes de regroupement du patronat. Sans s'y réduire, elles portent essentiellement sur la région lyonnaise qui s'est distinguée par la précocité de ses structures patronales.



Cette journée a donné lieu à
publication : *Cahiers du Centre Pierre Léon* n° 1

La formation professionnelle des filles Perspectives historiques

Président : Serge Chassagne, historien, Université Lyon II - LARHRA
Rapporteuse : Sylvie Schweitzer, historienne, Université Lyon II - LARHRA

Les CAP masculins et les CAP féminins : histoire d'une évolution

Guy Bruzy, historien, Université d'Amiens, Savoirs et
socialisations en éducation et formation SASO

Les formations techniques et professionnelles de filles à Lyon aux XIXe-XXe siècles

Marianne Thivend, historienne, Université Lyon II - LARHRA

Les apprenti-e-s dans le Rhône, 1950-1960

Fabrice Flore-Thebault, historien, Université Lyon II - LARHRA

La formation au métier de relieur

Louise-Mirabelle Biheng-Martinon, sociologue,
Université de Saint-Quentin-en-Yvelines,
Centre d'histoire culturelle des sociétés contemporaines

Filles et garçons dans l'entreprise : un apprentissage sexué ?

Présidente : Catherine Marry, sociologue, CNRS-LASMAS-IDL
Rapporteur : Gérard Bodé, historien,
INRP Institut national de la recherche pédagogique

Le travail plutôt que l'école. Les formes masculines et féminines d'adhésion à l'apprentissage en entreprise

Gilles Moreau, sociologue, Université de Nantes,
CENS - MSH Guépin

Le « savoir-être » des apprenti-e-s

Prisca Kergoat, sociologue,
IUT d'Albi, laboratoire Travail et mobilités,
Université Paris x-Nanterre

Les formations des femmes aux emplois masculins dans les entreprises

Philippe Alonzo, sociologue, Université de Nantes, CSU-CNRS



Salaires féminins : le point et l'appoint

8 juin 2006

ENS Jourdan - Paris

Organisé par le Mage, la revue *Travail, genre et sociétés*,
et l'ENS-EHESS Paris-Jourdan
sous la responsabilité de Catherine Marry, Monique Meron
et Rachel Silvera

Présentation

Les écarts de salaires entre hommes et femmes font partie des inégalités les plus résistantes, les plus complexes et peut-être les mieux tolérées, malgré de nombreux travaux dans ce domaine et l'existence d'une législation importante. Des études économétriques ont montré qu'elles sont en partie le reflet d'inégalités liées à la ségrégation professionnelle entre hommes et femmes qui reste forte. D'autres approches, juridiques, sociologiques et historiques, s'avèrent complémentaires pour éclairer des écarts qui sont difficiles à expliquer par les seules variables économiques. Cette journée se propose de faire le point sur cette question, dans une double perspective :

- une approche pluridisciplinaire qui prenne en compte toutes les dimensions à l'origine des inégalités de salaires (économie, statistique, gestion, histoire, sociologie et droit) ;
- un regard international, pour mieux intégrer le cadre sociétal et comprendre le jeu des acteurs, le rôle des systèmes économiques, politiques et sociaux.

Cette journée fait suite à la parution
du n° 15/2006 de *Travail, genre et sociétés*

Introduction

Monique Meron, statisticienne, DARES

Regards pluridisciplinaires

Genre et salaires : regards économiques et sociologiques

Catherine Marry, sociologue, Centre Maurice Halbwachs-CNRS
et Rachel Silvera, économiste, MATISSE-Université Paris 1

*Salaires et valeur du travail. L'entrée des femmes dans les industries
mécaniques sous le sceau de l'inégalité en France et en Grande-Bretagne
(1914-1920)*

Laura Lee Downs, historienne, CRH-EHESS

*Chronique juridique des inégalités de salaire entre les femmes
et les hommes*

Marie-Thérèse Lanquetin, juriste, Université Paris x-Nanterre

Les paradoxes d'une satisfaction

ou comment les femmes jugent leur salaire

Delphine Serre, sociologue, CSE-Université Paris 1

Discutante : Anne-Marie Daune-Richard, sociologue, LEST-CNRS

Approches économiques

Les études économétriques sur les écarts salariaux de genre

au plan international : une approche critique

Danièle Meulders, économiste,
DULBEA-Université Libre de Bruxelles (Belgique)

*Quand la variable « femme » ne sera plus significative
dans les équations de gains...*

Sophie Ponthieux, économiste, INSEE

Sous le voile de la théorie du capital humain : barrières discriminatoires

Stéphane Moulin, économiste, CMH-CNRS

L'argent du « ménage » : qui paie quoi ?

Delphine Roy, sociologue, EHESS

Discutante : Catherine Sofer, économiste, TEAM-Université Paris 1

Conclusion : Christian Baudelot, sociologue, ENS

Clôture de la journée : André Grelon, sociologue, CMH-EHESS-CNRS



*Travail et emploi :
les noyaux durs de l'inégalité femmes/hommes*

9 juin 2008

Conseil régional d'Ile de France - Paris

Organisé par l'Institut Emilie du Châtelet et le Mage,
dans le cadre des Assises de l'Égalité de l'Institut Emilie du Châtelet,
sous la responsabilité de Jacqueline Laufer et Margaret Maruani

Présentation

En partant du constat de la récurrence des inégalités entre hommes et femmes sur le marché du travail, il s'agit de repérer les « noyaux durs » de l'inégalité, de cerner ceux qui persistent et résistent. La moindre reconnaissance de la qualification des emplois occupés majoritairement par les femmes constitue l'une des principales sources des inégalités salariales entre femmes et hommes. Le développement des emplois à temps partiel, féminisés à plus de 80 %, menace le statut des femmes en matière d'emploi.

Sous couvert de « conciliation », ces emplois sont devenus la figure emblématique de la division sexuelle du marché du travail, le moteur du sous-emploi et de la pauvreté laborieuse. En dépit des campagnes sur les « nouveaux pères » et des mesures en faveur de la parentalité prises à l'initiative de quelques entreprises, les modèles traditionnels de la division sexuée du travail domestique semblent encore largement d'actualité et constituent un autre de ces « noyaux durs » des inégalités entre femmes et hommes. Pour autant, sont-ils de nature à expliquer ce qui se passe sur le marché du travail ?

Ouverture

Claire Villiers, Vice-présidente du conseil régional, en charge de la Démocratie régionale et Eliane Viennot, Vice-présidente de l'Institut Emilie du Châtelet

Introduction

Jacqueline Laufer, sociologue, HEC Paris et Mage
Margaret Maruani, sociologue, CSU-CNRS et Mage

Où sont les noyaux durs de la résistance ?

Président : Daniel Brunel, Vice-président du conseil régional, en charge de la formation professionnelle, du développement économique et de l'emploi

Modératrice : Margaret Maruani, CSU-CNRS et Mage

Marie-Thérèse Lanquetin, juriste,
Université Paris Ouest-Nanterre-La Défense
Danièle Meulders, économiste, Université Libre Bruxelles
Rachel Silvera, économiste, Université Paris 1
François de Singly, sociologue, Université Paris v

Où sont les leviers du changement ?

Présidente : Michèle Loup, conseillère régionale d'Île-de-France

Modératrice : Françoise Milewski, économiste, OFCE

Françoise Fillon-Nallet,
déléguée générale des associations Re-travailler
Maryse Dumas, secrétaire confédérale de la CGT
Pascal Bernard, DRH, Eaux de Paris, vice-président national ANDRH
Sylvie Kern, responsable du Pôle emploi, LA HALDE

Synthèse et perspectives

Tania Angeloff, sociologue, Université Paris-Dauphine
Annie Fouquet, Inspectrice générale des Affaires Sociales
Sophie Pochic, sociologue, CMH-CNRS-EHESS-ENS



Travail, genre et art

21 novembre 2008

ENS Jourdan - Paris

Organisé par

- le CMH-CNRS,
- le Laboratoire Georges Friedmann,
- le CSU-CNRS,
- le Mage

sous la responsabilité de Marie Buscatto, Catherine Marry et Delphine Naudier

Présentation

Qu'elles soient plasticiennes, scénaristes de cinéma à Hollywood ou écrivaines, les femmes artistes représentent encore une minorité de la population concernée et elles sont d'autant moins nombreuses qu'on s'élève dans la hiérarchie professionnelle. Dans les activités où elles sont à parité (théâtre) ou dominantes sur le plan numérique, telle la danse, elles sont là encore moins souvent présentes aux fonctions de direction et leurs conditions de travail et d'emploi sont, en moyenne, moins bonnes. Les processus sociaux produisant de telles difficultés au fil des carrières féminines sont multiples et relèvent aussi bien des rapports sociaux de sexe extérieurs aux mondes de l'art – stéréotypes sociaux « féminins », socialisations adolescentes ou rôles maternels – qu'aux dynamiques propres aux mondes de l'art – normes, conventions ou réseaux sociaux « masculins ». Mais les femmes artistes transgressent aussi les frontières, elles s'approprient des espaces artistiques nouveaux dans ces « mondes de l'art ». Qu'elles fassent appel à une « écriture femme », profitent d'un accès égalitaire aux institutions scolaires ou encore investissent des espaces « féminins » plus ouverts à leur présence, ces femmes artistes mobilisent des ressources propres pour investir un espace social qui leur est encore plutôt étranger.

La division sexuelle du travail artistique

Présidente : Marie Buscatto, sociologue,
Laboratoire Georges Friedmann, Université Paris I-CNRS

Gender and Creative Work in Culture Industries

Denise Bielby, sociologue,
Université de Californie, Santa Barbara (USA)

Les attachées de presse : maillon invisible des carrières littéraires

Delphine Naudier, sociologue, CSU-CNRS

Valorisation artistique et hiérarchie sexuelle.

Réalisatrices et réalisateurs de films pornographiques

Mathieu Trachman, sociologue, IRIS-EHESS

Discutante : Audrey Mariette, sociologue, CMH-ETT-EHESS

Les carrières comparées des femmes et des hommes artistes

Présidente : Catherine Marry, sociologue, CMH-PRO-EHESS-CNRS

La féminisation du métier

d'instrumentiste de musique traditionnelle en Grèce

Reguina Hatzipetrou-Andronikou, sociologue, CMH-PRO-EHESS

Dominations et résistances à l'épreuve du terrain :

le cas des romancières algériennes

Christine Détrez, sociologue, GRS-ENS Lyon-CNRS

Les carrières des danseurs et des danseuses

Janine Rannou et Ionela Roharik, sociologues, CESTA-EHESS-CNRS

Discutante : Hyacinthe Ravet, sociologue et musicologue,
OMF - Université Paris Sorbonne-Paris IV

Cette journée a donné lieu à publication : *Document de travail du Mage* n° 13



Organisé par le Mage
et l'INED (Institut national d'études démographiques),
sous la responsabilité d'Ariane Pailhé et Anne Solaz

Présentation

L'articulation entre vie familiale et vie professionnelle est un domaine où les rapports sociaux de sexe sont exacerbés, tant au niveau de la famille que de l'entreprise. Cette journée analyse à la fois les évolutions récentes en ce domaine, mais aussi les petits arrangements informels en regard des dispositifs officiels. A partir des résultats de l'enquête « Familles et employeurs », réalisée en 2005 par l'Ined auprès d'environ 10 000 personnes et 2 800 entreprises, la diversité des ajustements quotidiens, les arbitrages sur le cycle de vie ainsi que les pratiques des employeurs sont mis en perspective. Cette journée croise les analyses des démographes, sociologues, économistes et gestionnaires. Elle s'organise en trois séquences. La première session est consacrée à l'analyse de l'articulation entre emploi et famille au quotidien, la deuxième aux trajectoires professionnelles et familiales et la troisième aux pratiques des employeurs.

Articuler au quotidien vie professionnelle et vie familiale

Président : Wilfried Rault, sociologue, INED

Comment le travail empiète et la famille déborde : différences sociales dans l'arrangement des sexes

Michel Bozon, démographe, INED

Horaires de travail des couples, satisfaction et conciliation entre vie professionnelle et vie familiale

Danièle Trancart, Nathalie Georges et Dominique Méda,
sociologue, économiste et sociologue, CEE

Temps de travail et bien-être des mères de famille nombreuse

Marion Leturq et Marie Wierink,
statisticienne et sociologue, DREES

Discutante : Michèle Ferrand, sociologue, CRESPPA-CNRS et INED

Trajectoires professionnelles et familiales

Présidente : Monique Meron, statisticienne, DARES

Logiques d'emplois à temps partiel et trajectoires professionnelles des femmes

Valérie Ulrich, économiste, DARES

Mesurer l'hétérogamie et évaluer ses effets dans le cas de l'hypogamie féminine

Yvonne Guichard, sociologue,
ARS, Université de Bretagne Occidentale,
Armelle Testenoire, sociologue, GRIS, Université de Rouen
et Danièle Trancart, statisticienne, CEE

Discutante : Catherine Marry, sociologue, CMH-CNRS

Les pratiques des entreprises

Président : David Alis, gestionnaire, Université de Rennes 1

Les salarié-e-s ont-ils un employeur family-friendly ?

Anne Eydoux, Bernard Gomel et Marie-Thérèse Letablier,
économiste, statisticien et sociologue, CEE

La conciliation dans les entreprises : une mise en oeuvre sexuée ?

Danièle Boyer et Muriel Nicolas,
ethnologues et statisticiennes, CNAF

Discutante : Hélène Périvier, économiste, OFCE



*Genre et syndicalisme
Regards croisés franco-anglais*

15 juin 2009

EHES - Paris

Organisé par

- l'EHES,
- le Mage et la revue *Travail, genre et sociétés*,
sous la responsabilité de
Cécile Guillaume, Sophie Pochic et Rachel Silvera

Présentation

La problématique « genre et syndicalisme » existe depuis plus de vingt ans dans le champ des relations industrielles anglaises, alors qu'en France, ce thème a été laissé relativement en friche depuis les années 1970. Cette invisibilité du genre s'explique par le biais institutionnaliste de la sociologie des relations professionnelles française, mais aussi par le caractère secondaire des questions d'égalité professionnelle et de mixité interne pour les syndicalistes français, en dépit d'un contexte législatif incitatif. En Angleterre en revanche, en lien avec un champ académique dynamique, la plupart des organisations syndicales se sont activement saisies des « *equality issues* », notamment sous l'angle des inégalités salariales. Cette journée d'étude a permis de comparer les stratégies différenciées des syndicats dans la prise en charge et la négociation de l'égalité professionnelle au niveau des entreprises et dans la société, avec une attention particulière aux effets de période. Elle a aussi permis de mesurer la comparabilité des processus qui sous-tendent la constante sous-représentation des femmes dans le champ syndical et la difficile transposition des mesures en faveur de la mixité dans des traditions syndicales différentes.

**L'égalité professionnelle :
un objet insaisissable pour les syndicats ?**

Présidente : Jacqueline Laufer, sociologue, Groupe HEC et Mage

The gender pay policies in the UK and the undervaluation of women's work

Jill Rubery, économiste, Manchester University (Royaume-Uni)

*La construction socio-historique de la « condition féminine »
par la CFTD dans les années 1960-1980*

Pascale Le Brouster, historienne, Université Paris Diderot

*Le « nouveau » défi de l'égalité dans le syndicalisme français :
l'exemple de la Charte de la CGT*

Rachel Silvera, économiste,
Université Paris Ouest-Nanterre-La Défense

Discutante : Anne Revillard, sociologue,
Université Paris Nord-Villetaneuse

**Genre et engagement syndical :
enjeux scientifiques et politiques de la mixité**

Présidente : Margaret Maruani, sociologue, CRESPPA-CNRS et Mage

The development of gender analysis of trade unions in the UK

Sue Ledwith, sociologue, Ruskin College (Royaume-Uni)

The making of women trade unionists

Gill Kirton, sociologue,
Queen Mary University of London (Royaume-Uni)

*Le « plafond de verre » dans les syndicats :
une comparaison France-Angleterre*

Cécile Guillaume, sociologue, CLERSÉ
et Sophie Pochic, sociologue, CMH-CNRS

Discutante : Catherine Achin, politiste, CRESPPA-CNRS

Synthèse et conclusion

Chantal Rogerat, sociologue, Mage-CNRS

Cette journée a donné lieu à publication : *Document de travail du Mage* n° 14

Colloques



*Les nouvelles frontières de l'inégalité
Hommes et femmes sur le marché du travail*

les 26 et 27 novembre 1998

CNRS campus Michel-Ange - Paris

Organisé par
le GDR Mage

sous la direction de
Margaret Maruani, directrice du Mage

Comité scientifique
Marie Duru-Bellat, sociologue, Université de Bourgogne ; Jacqueline
Laufer, sociologue, Groupe HEC ; Margaret Maruani, sociologue, CSU-CNRS ;
Chantal Rogerat, sociologue, GEDISST-CNRS ; Sylvie Schweitzer, historienne,
Centre Pierre Léon, Université Lumière-Lyon II ; Rachel Silvera,
économiste, SET/METIS, Université Paris X

Présentation

« Trois pas en avant, deux pas en arrière » : la situation comparée des hommes et des femmes sur le marché du travail n'est pas facile à caractériser. En la matière, aucun constat simple n'est sérieux. Depuis trente ans, nous avons connu de véritables bouleversements qui ne sont pas pour autant des ruptures, des brèches décisives qui ne sont pas définitives. La féminisation du marché du travail est réelle, mais inachevée, inaboutie tant elle s'est faite sous le sceau de l'inégalité et de la précarité.

C'est une situation éminemment mouvante et instable que ce colloque s'efforce d'analyser : en s'appuyant notamment sur des comparaisons européennes, les intervenant-e-s explorent les nouvelles frontières de l'inégalité et tentent une cartographie des différences de sexe sur le marché du travail.

A partir d'une présentation systématique des très nombreux travaux de recherche menés depuis des années en Europe, ils et elles mettent en évidence les grandes tendances à l'œuvre. L'irruption de la crise de l'emploi, l'installation d'un chômage massif, durable et structurel n'ont pas interrompu la progression de l'activité féminine. Entamée au début des années soixante, la féminisation du salariat se poursuit, inexorablement, mais sans enclencher de véritable rupture avec les processus de production des inégalités de sexe. Il est peu de domaines où une mutation sociale d'une telle ampleur s'est effectuée sur un fond d'inégalités aussi coriaces.

Jeudi 26 novembre 1998

Ouverture du colloque

Madeleine Reberieux, historienne, EHESS

Conférence inaugurale

Geneviève Fraisse,
philosophe, déléguée interministérielle aux droits des femmes

Introduction

Margaret Maruani, sociologue, Mage et CSU-CNRS

Les chemins de la mixité mènent-ils à l'égalité ?

Présidente : Nicole Mosconi, sciences de l'éducation,
Université Paris x-Nanterre
Discutante : Diane Tremblay, économiste, Université du Québec
Introduction : Marlaine Cacouault, sociologue, Université Paris v
Table-ronde avec : Philippe Alonzo, sociologue, Université de Nantes
et Olivier Liaroutzos, sociologue, CEREQ ; Annick Durand-Delvigne,
psychologue, Université Lille III et Marie Duru-Bellat, sociologue,
Université de Bourgogne ; Danièle Kergoat, sociologue, GEDISST-CNRS ;
Delphine Gardey, historienne, CRHST-CNRS ; Catherine Marry, sociologue,
LASMAS-CNRS.

La fragilité des droits

Présidente : Catherine Sofer, économiste, Université Paris I
Discutant : Pierre Desmarez, sociologue, Université Libre de Bruxelles
Introduction : Jacqueline Laufer, sociologue, groupe HEC
Table-ronde avec : Anne-Marie Daune-Richard, sociologue, LEST-CNRS ;
Marie-Thérèse Lanquetin, juriste, Université Paris x-Nanterre ; Françoise
Gaspard, sociologue, CADIS-EHESS ; Sylvie Schweitzer, historienne,
Université Lyon II ; Rachel Silvera, économiste, SET-METIS,
Université Paris I.

Vendredi 27 novembre 1998

Anciens clivages, nouveaux partages ?

Présidente : Annie Fouquet, économiste, Centre d'études de l'emploi CEE
Discutant : François Michon, économiste, Université Paris I
Introduction : Rachel Silvera, économiste, SET-METIS, Université Paris I
Table-ronde avec : Carmen Belloni, sociologue, Université de Turin (Italie)
et Jean-Yves Boulin, sociologue, IRIS Université Paris-Dauphine ; Michel
Lallement, sociologue, SET-METIS Université Paris I ; Jacqueline O'Reilly,
sociologue, wzb Berlin (Allemagne)

Les voies douteuses de la flexibilité

Présidente : Inga Persson, économiste, Université de Lund (Suède)
Discutant : Carlos Prieto, sociologue, Université Complutense de Madrid
(Espagne)
Introduction : Chantal Rogerat, sociologue, GEDISST-CNRS
Table-ronde avec : Annie Gauvin, économiste, Délégation à l'emploi et à
la formation professionnelle ; Danièle Meulders, économiste, Université
Libre de Bruxelles (Belgique) ; Sylvia Walby, sociologue, University of
Leeds (Royaume-Uni) ; Ariane Hegewisch, économiste, Cranfield School
of Management (Royaume-Uni) ; Teresa Torns, sociologue, Université
autonome de Barcelone (Espagne).

*Bonheur et souffrance au travail :
des différences entre hommes et femmes*

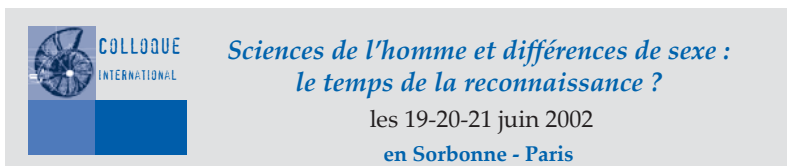
Débat animé par Jacqueline Laufer, sociologue, groupe HEC
et Catherine Marry, sociologue, LASMAS-CNRS
avec Christian Baudelot, sociologue, ENS ; Pascale Molinier, psychologue,
LPTA-CNAM ; Dominique Méda, sociologue, DARES ;
Anne-Marie Grozelier, sociologue, LASAIRE

Bilan et perspectives

Jacqueline Laufer, groupe HEC et Catherine Marry, LASMAS-CNRS

Conclusion

Bruno Péquignot, sociologue, CNRS et Université Paris III



Organisé par

le GDR Mage-CNRS et la revue *Travail, genre et sociétés*

sous la direction de

Jacqueline Laufer, Catherine Marry et Margaret Maruani

Comité scientifique

Philippe Alonzo, Université de Nantes ; Tania Angeloff, Université Paris-Dauphine ; Marlaine Cacouault, Université Paris v ; Cécile Dauphin, Centre de Recherches historiques, EHESS-CNRS ; Michèle Ferrand, CSU-CNRS ; Sabine Fortino, Université Paris x-Nanterre, CNRS, Travail et mobilités ; Delphine Gardey, CRHST-CNRS, Cité des Sciences et de l'Industrie ; Helena Hirata, GERS-CNRS ; Monique Meron, INED-INSEE ; Pascale Molinier, LPTA-CNAM ; Sophie Ponthieux, INSEE ; Chantal Rogerat, CNRS ; Rachel Silvera, Université Paris I, SET-MATISSE.

Présentation

Le parcours de la question des différences de sexe dans les sciences dites de l'homme : tel est l'objet de ce colloque pluridisciplinaire et international.

- Comment est-on passé du silence et de l'absence, de l'invisibilité et de l'oubli, à la fragile émergence de cette question de recherche qui traverse l'ensemble des sciences humaines et sociales ?
- Comment nos disciplines se sont-elles constituées comme des sciences de l'homme déclinées au masculin neutre ?
- Peut-on vraiment parler d'un « retard français » dans le domaine des « *gender studies* » ou s'agit-il d'une autre manière d'aborder le sujet ?
- Ce retard concerne-t-il l'avancée des recherches ou la reconnaissance institutionnelle, l'accumulation des connaissances ou leur transmission ?
- Plus précisément, de quoi parle-t-on, ici et ailleurs : de recherches sur les femmes, le genre, les rapports sociaux de sexe ?
- Quelle est la genèse de ces approches, l'histoire de ces concepts ?
- Où en sommes-nous aujourd'hui ?
- Quel est, en la matière, le parcours d'autres pays européens ?
- Quelle est la légitimité, quel est l'apport d'une lecture sexuée du monde social ?
- La différence des sexes a-t-elle cessé d'être une variable facultative pour s'inscrire dans les paradigmes de chaque discipline ?



Ce colloque a donné lieu à publication :

Actes du colloque 19-20-21 juin 2002, Paris-La Sorbonne

Mercredi 19 juin 2002

Ouverture du colloque

Jacqueline Laufer, Catherine Marry et Margaret Maruani

Conférence inaugurale

Maurice Godelier, anthropologue, CNRS

Façons de faire l'histoire du travail et du genre

Introduction : Cécile Dauphin, historienne, CRHST-EHESS-CNRS
et Delphine Gardey, historienne, CRHST-CNRS

*Histoire du peuple, histoire des femmes :
l'historiographie anglaise depuis 1968*

Laura Lee Downs, historienne, Université du Michigan (USA)
et EHESS

*Penser le travail à travers l'outil du « genre » :
quelques notations en marge du cas italien*

Angela Groppi, historienne, Université de Rome (Italie)

*La place des femmes sur le marché du travail :
le cheminement historiographique français*

Sylvie Schweitzer, historienne, Université Lyon II

Conférence

L'histoire des femmes dans la recherche et l'enseignement

Françoise Thébaud, historienne, Université d'Avignon

Jeudi 20 juin 2002

Sociologie : le sexe du travail aujourd'hui

Introduction : Philippe Alonzo, sociologue, Université de Nantes et
Helena Hirata, sociologue, GERS-CNRS

Qualification du travail ou du travailleur... : et la travailleuse ?

Anne-Marie Daune-Richard, sociologue, LEST-CNRS

Genre et sociologie du travail en Allemagne

Beate Krais, sociologue, Université de Darmstadt (Allemagne)

*Quelques remarques à propos de la place du genre
dans la sociologie du travail française*

Michel Lallement, sociologue, GRIOT-CNAM

Le genre au travail

Judy Wajcman, sociologue, Australian National University
(Australie)

Sociologie de l'éducation : la mixité n'est pas l'égalité

Introduction : Marlaine Cacouault, sociologue, Université Paris V
et Michèle Ferrand, sociologue, CSU-CNRS

Filles et garçons à l'école : un changement social à suivre

Roger Establet, sociologue, Université de Provence

Gender studies en sciences de l'éducation en Allemagne

Juliane Jacobi, sociologue, Université de Postdam (Allemagne)

Conférence

Genre et science politique

Jane Jenson, politologue, Université de Montréal (Canada)

Vendredi 21 juin 2002

Sciences économiques : peut-on faire l'économie du genre ?

Introduction : Sophie Ponthieux, économiste, INSEE et Rachel Silvera, économiste, Université Paris I, SET-MATISSE

Approche féministe de l'économie

Danièle Meulders et Robert Plasman, économistes, Université Libre de Bruxelles (Belgique)

Une lecture « genre » de la segmentation du marché du travail, hier et aujourd'hui

François Michon, économiste, Université Paris I, SET-MATISSE

Gender and economics in Sweden

Inga Persson, économiste, Université de Lund (Suède)

Genre et économie

Femmes, féminisme et théories économiques : la révolution discrète

Catherine Sofer, économiste, Université Paris I

Conférence

Un autre droit pour les femmes ?

Marie-Thérèse Lanquetin, juriste, Université Paris x-Nanterre

Statistique et démographie : compter n'est pas neutre

Introduction : Monique Meron, statisticienne, INSEE-INED

La statistique saisie par le genre

Annie Fouquet, économiste et statisticienne, DARES

Démographie et genre, de l'implicite à l'explicite

Thérèse Locoh, Jacqueline Hecht, Armelle Andro, démographes, INED

Table-ronde

Les conditions de production de la connaissance : parcours intellectuels

Christian Baudelot, sociologue, ENS

Geneviève Fraisse, philosophe, CNRS

Michelle Perrot, historienne, Université Paris VII

François de Singly, sociologue, Université Paris V

Table-ronde animée par Margaret Maruani, sociologue, CSU-CNRS

Conclusion

- Jacqueline Laufer, sociologue, Mage et groupe HEC Mage
- Catherine Marry, sociologue, Mage et LASMAS-CNRS
- Margaret Maruani, sociologue, CSU-CNRS



Institut national de statistiques et d'économie appliquée

Organisé par

- le DULBEA (département d'Economie appliquée de l'Université Libre de Bruxelles)
- le GDRE Mage-CNRS
- l'INSEA (Institut national de statistiques et d'économie appliquée) de Rabat

Sous la direction de

Danièle Meulders, Mage et DULBÉA

Comité scientifique

Lahcen Achy, INSEA, DULBEA ; Boël Berner, Université de Linköping ; François Bourguignon, DELTA ; Cécile Dauphin, CNRS ; Jérôme De Henau, DULBEA ; Abdelaziz El Ghazali, INSEA ; Nacer El Kadiri, INSEA ; Michèle Ferrand, CNRS ; Charles Gadéa, Université de Rouen ; Helena Hirata, CNRS ; Beate Kraus, Université de Darmstadt ; Michel Lallement, CNAM ; Marie-Thérèse Lanquetin, Université Paris x-Nanterre ; Jacqueline Laufer, Mage, HEC ; Jacques Le Cacheux, OFCE ; Nicky Lefeuve, Université Toulouse Le Mirail ; Catherine Marry, Mage, CNRS ; Margaret Maruani, Mage, CSU-CNRS ; Danièle Meulders, DULBEA ; Pascale Molinier, CNAM ; Hélène Périvier, OFCE ; Robert Plasman, DULBEA ; Carlos Prieto, Universidad Complutense de Madrid ; Catherine Sofer, Université Paris 1 ; Sylvie Schweitzer, Université Lyon II ; Khalid Sekkat, DULBEA, CE ; Rachel Silvera, Université Paris 1.

Présentation

Marché du travail et genre dans les pays du Maghreb : quelle est l'opportunité d'un colloque sur ce thème ? N'y a-t-il pas d'autre sujet plus brûlant, plus actuel ? C'est précisément parce que la question du travail des femmes, et plus généralement celle du sexe du travail, est dans l'ombre que nous avons voulu l'aborder de front. S'agissant du Maghreb, le « problème » des femmes est, le plus souvent, traité sous un angle culturel, sociétal, voire religieux : le voile, la famille, le divorce, etc.

Ce colloque met le travail et l'emploi au centre de la réflexion. Avec la conviction qu'autour de l'activité professionnelle se joue l'autonomie économique des femmes et que celle-ci conditionne très largement le reste. Avec la conviction aussi que la position des femmes sur le marché du travail ne nous dit pas leur seule situation professionnelle : le travail féminin est un fil rouge pour lire la place des femmes dans la société, dans toutes les sociétés contemporaines. C'est vrai en Europe, cela se vérifie au Maghreb.

Ce colloque présente un tour d'horizon des recherches qui, dans différentes disciplines, sur plusieurs pays, et avec des approches théoriques diverses, traitent de l'activité professionnelle des femmes dans trois pays du Maghreb (Algérie, Maroc, Tunisie) ainsi que de la situation des femmes émigrées de ces pays en Europe.



Ce colloque a donné lieu à publication :
Marché du travail et genre, Maghreb-Europe
Editions du DULBÉA, Bruxelles, 2004

Vendredi 11 avril 2003

Ouverture du colloque

- Abdelaziz El Ghazali, Président de l'Insea (Maroc)
- Yasmina Baddou, Secrétaire d'État auprès du ministre de l'Emploi, des Affaires sociales et de la Solidarité, chargée de la Famille, de la Solidarité et de l'Action sociale (Maroc)
- Laurette Onkelinx, Vice-première ministre et ministre de l'Emploi et du Travail (Belgique)
- Martine Feron, Directrice adjointe de cabinet d'Alain Hutchinson, ministre de la Commission Communautaire française chargé du Budget, de l'Action sociale et de la Famille (Belgique)

Introduction

Danièle Meulders, DULBEA-Université Libre de Bruxelles (Belgique)
et Margaret Maruani, Mage-CNRS (France)

Emploi et marché du travail

Discutante : Salma Zouari-Bouattour, Université de Sfax (Tunisie)
Président : Khalid Sekkat, DULBEA (Belgique) et Commission européenne

Travail et genre en Algérie

Fatma Boufenik, Université d'Oran,
Laboratoire « Espaces sociaux en mutation » (Algérie)

L'activité féminine en Algérie : réalités et perspectives

Kouider Boutaleb et Aïcha Boualali,
Université de Tlemçen (Algérie)

L'impact de la mondialisation sur le marché du travail, émigration des femmes dans les pays du Maghreb

Khadija Boutkhili, Faculté de Droit à Oujda (Maroc)

Femmes tunisiennes sur le marché du travail : tendances historiques

Nour El Houda Touiti-Ben Hamida, INTES (Tunisie)

L'emploi en Tunisie et la libéralisation commerciale.

Y a-t-il une féminisation de l'emploi et une substitution de l'emploi qualifié à l'emploi non qualifié

Malek El Weriemmi,
Institut supérieur de gestion de Gabès (Tunisie)

Femmes, travail et patrimoine en Algérie.

Procès de régulation économique et socio-juridique

Chafika Marouf,
CEFRESS - Université de Picardie Jules Verne (France)

Femmes et marché du travail au Maroc :

vulnérabilité et régulations sociales

Rajaa Mejjati Alami, Université Mohammed Ben Abdellah (Maroc)

Trop rapide ou trop lente ? La convergence du cycle de vie des femmes maghrébines vers le modèle européen

Kristian Orsini et Salimata Sissoko,
DULBEA-Université Libre de Bruxelles (Belgique)

Politique d'investissement et chômage en Tunisie

Mouez Soussi, ESSEC (Tunisie)
et Hamadi Fehri, IHEC Carthage (Tunisie)

Trajectoire de l'emploi féminin dans une économie en transition : l'exemple algérien

Ahmed Touil, Université de Tlemcen (Algérie)

Activité, inactivité

Discutante : Catherine Sofer, Université Paris 1 (France)
Présidente : Mouna Cherkaoui, Université de Rabat (Maroc)

Age au premier mariage, fertilité et offre du travail de la femme urbaine au Maroc

Ragui Assaad, Université du Minnesota (USA)
et Sami Zouari,
Faculté des sciences économiques et de gestion de Sfax (Tunisie)

Condition féminine en milieu rural marocain et baisse de la fécondité

Muriel Ben Seddik, CATT-Université de Pau (France)

Les effets du divorce en droit international dans les rapports entre États européens francophones et États maghrébins

Hafida Bouchareb, Université Paris VIII (France)

Vie familiale, vie professionnelle : les conséquences socio-démographiques du travail de la femme sur la famille tunisienne

Sofiane Bouhdiba,

Faculté des lettres et des sciences humaines de Sfax (Tunisie)

Essai d'une typologie des ménages selon leur comportement d'activité

Nacer-Eddine Hammouda, CREAD (Algérie)

Articulation entre vie familiale et professionnelle chez les femmes marocaines

Hakima Laala Hafdane, CNRS, Université Lyon II (France)

La place du Maroc dans l'ensemble des typologies européennes d'États-providence et les implications pour les femmes au travail

Sîle O'Dorchai, DULBEA-Université libre de Bruxelles (Belgique)

Femmes, travail et vision « orientaliste » de la société marocaine : réflexions sur l'invisibilisation des activités féminines informelles à partir d'une étude de cas

Meriem Rodary, EHESS-LAS (France)

Allocutions de

- Femmes et sciences de la commission européenne :
Maria Stratigaki, Université Panteion d'Athènes (Grèce)
- Association des femmes chefs d'entreprises du Maroc :
Saloua Karkri-Belkeziz, AFEM (Maroc)
- Mission pour la place des femmes au CNRS :
Geneviève Hatet-Najar, CNRS (France)

Samedi 12 avril 2003

Éducation, formation et insertion

Discutant : Jérôme De Henau, DULBEA (Belgique)

Présidente : Catherine Marry, Mage et LASMAS-CNRS (France)

L'insertion professionnelle des jeunes d'origine maghrébine en France : des difficultés spécifiques ?

Yaël Brinbaum, LASMAS-IDL-CNRS (France)

et Patrick Werquin, OCDE (France)

L'insertion professionnelle des femmes diplômées au Maroc : utilisation des modèles économétriques

Abdeljaouad Ezzrari, Direction de la statistique (Maroc)

Insertion professionnelle des diplômés de l'enseignement supérieur : disparités entre filles et garçons

Hakima Selma Fraihat, CREAD (Algérie)

Emploi féminin, politiques et société en Algérie

Kamel Kateb, INED (France)

Formation professionnelle en Tunisie : indicateurs « genre et égalités des chances »

Chokri Memni, CREDIF (Tunisie)

Quel rôle joue l'organisation du travail dans les entreprises pour stimuler les rendements du capital humain ?

Analyse économétrique sur données appariées marocaines et tunisiennes

Christophe Nordman, TEAM-Université Paris I, CNRS (France)

L'insertion professionnelle après des études supérieures des jeunes femmes issues des familles d'immigrés des pays du Maghreb : une inégalité redoublée

Jean-Luc Primon,

URMIS-SOLIIS - Université de Nice-Sophia Antipolis (France)

et Alain Frickey, URMIS-SOLIIS-CNRS (France)

Projets d'avenir chez les lycéens et les lycéennes au Maroc : organisation scolaire et souhaits d'orientation post-baccalauréat

Khadija Zahi, CERS - Université de Toulouse Le Mirail (France)

Professions, Métiers, Entreprises

Discutante : Jacqueline Laufer, Mage et Groupe HEC (France)

Président : Nacer El Kadiri, INSEA (Maroc)

Les activités entrepreneuriales des femmes dans le secteur agricole en Tunisie. Analyse d'impact des AGR (activités génératrices de revenu)

Sénim Ben Abdallah, CREDIF (Tunisie)

La création des micro-entreprises et la promotion de l'emploi en Tunisie : le cas des femmes issues de l'enseignement supérieur

Lotfi Bennour,

INTES - Université du 7 novembre de Carthage (Tunisie)

Professionnalisation du corps religieux en Europe :

le rôle des femmes d'origine maghrébine

Amel Boubekeur, EHES-CADIS (France)

Les femmes fonctionnaires au Maroc et la réforme administrative

Leila Dinia Mouddani, INSEA (Maroc)

Glimpse into the « private sphere » and « public sphere »

Salima Djebbari, CEDEJ (Égypte)

Les femmes créatrices de petites et moyennes entreprises en Algérie : motivations, parcours socioprofessionnels et stratégies d'existence

Anne Gillet, GRIOT-CNAM (France)

La féminisation de la profession d'ingénieur en Tunisie : portée et signification

Eric Gobe, IREMAM (France)

Le patriarcat à l'épreuve de la mondialisation économique.

Le cas du travail féminin dans une entreprise française délocalisée au Maroc

Brahim Labari, Université Paris x-Nanterre,

Laboratoire « Travail et Mobilités » (France)

Gestion des carrières des femmes cadres : quelles spécificités ?

Karima Marrekchi, Faculté des sciences économiques de Tunisie

La féminisation de la profession médicale en Algérie

Mohamed Merzouk, Université d'Oran (Algérie)

La notion de « mise à niveau » interrogée par la question du genre au Maghreb et en Europe

Frederik Mispelblom Beyer,

Centre Pierre Naville - Université d'Evry (France)

Salaires et Discriminations

Discutante : Rachel Silvera, Université Paris 1 (France)

Président : Lahcen Achy, INSEA, DULBEA (Maroc)

La lutte contre l'exclusion sociale des femmes au Maroc et en France

Emmanuelle Cayado,

Université Montesquieu-Bordeaux IV - COMPTRESEC (France)

Quelles discriminations à l'encontre des jeunes d'origine maghrébine à l'entrée sur le marché du travail en France ?

Arnaud Dupray et Stéphanie Moullet, CEREQ (France)

Situations professionnelles des femmes étrangères ou issues de l'immigration en France : spécificités, différenciations ou discriminations ?

Christèle Meilland, IRES (France)

Le rôle des barrières discriminatoires sur le marché du travail : le cas des femmes immigrées du Maghreb en France

Stéphane Moulin, LEST (France)

Les syndicats et les écarts salariaux par genre

Mourad Sandi, Université de Nantes (France)

Discrimination à l'embauche à l'égard de jeunes bruxelloises d'origine marocaine

Bernadette Smeesters,

Université Libre de Bruxelles-Institut du travail (Belgique)

La discrimination salariale entre hommes et femmes au Maroc urbain : une autre dimension de la question genrée sur le marché du travail

Khalid Soudi, Direction de la Statistique (Maroc)

Les inégalités de salaire par genre en Tunisie

Salma Zouari-Bouattour,

Faculté des Sciences économiques et de gestion de Sfax (Tunisie)

Trajectoires migratoires

Discutant : Kamel Kateb, INED (France)

Présidente : Catherine Lubochinsky, Université Paris II (France)

Femmes immigrées marocaines âgées :

travail, représentations sociales et acculturation

Fatima Ait Ben Lmadani,

URMIS-CNRS et Université Paris V (France)

Pactes sociaux et dimension de genre en Italie

Marzia Barbera et Fausta Guarriello,

Università degli studi di Brescia (Italie)

Le rapport à l'emploi des jeunes femmes issues de l'immigration d'Afrique du Nord

Noria Boukhobza,

Laboratoire d'anthropologie de Toulouse - CERF (France)

Positions de jeunes femmes, filles d'immigrés marocains

sur le plan de leur inscription socioprofessionnelle

Leila Cherradi, IRFAM (Belgique)

Transmission de l'arabe en France selon la situation professionnelle des parents venus d'Afrique du Nord

Alexandra Filhon, INED (France)

La nouvelle loi italienne sur l'immigration : un premier bilan (régional) pour les femmes immigrées et un possible paradoxe

Donata Gottardi et Alba Chiavassa,

Università degli studi di Verona (Italie)

Capital social, disparités hommes/femmes et mouvements migratoires : enjeux et perspectives du partenariat euro-maghrébin

Zinedine Khelifaoui et Assia Bouazza, Université de Montpellier

Sexuation et ethnicisation de l'emploi et du travail professionnel.

Le cas des emplois émergents « de médiation »

Emmanuelle Lada, GERS-CNRS (France)

Comment l'immigration peut changer les rapports de genre : le cas des femmes maghrébines en France

Hakima Mounir, Université Paris 12 Créteil (France)

Marché du travail, la mobilité des femmes du Maroc

et autres pays de l'Europe vers l'Espagne, situation et difficultés

Pilar Nova Melle, Universidad europea de Madrid (Espagne)

Femmes immigrées en Belgique :

les oubliées des politiques d'emploi et d'égalité des chances

Nouria Ouali, Université Libre de Bruxelles - Centre de sociologie du travail (Belgique)

Ce colloque a donné lieu à publication :

Marché du travail et genre. Maghreb-Europe, Lahcen Achy, Jérôme De Henau, Nacer El Kadiri, Kamel Kateb, Jacqueline Laufer, Catherine Marry, Margaret Maruani, Danièle Meulders, Rachel Silvera, Catherine Sofer, Salma Zouari (dir.), Editions du DULBÉA, Brussels Economic Series, Bruxelles, 2004, 413 pages



Épistémologies du genre : regards d'hier et points de vue d'aujourd'hui

les 23 et 24 juin 2005

CNAM - Paris

Conservatoire national des arts et métiers

Organisé par

- le CNAM
- le GDRE Mage-CNRS
- la revue Travail, genre et sociétés
- le LISE-CNRS-CNAM
- le LPTA-CNAM

Sous la direction de

- Michel Lallement, Mage et LISE-CNRS-CNAM
- Jacqueline Laufer, Mage et Groupe HEC
- Pascale Molinier, Mage et LPTA-CNAM

Comité scientifique

Tania Angeloff, Université Paris-Dauphine ; Michel Lallement, LISE CNRS - CNAM ; Jacqueline Laufer, Mage et Groupe HEC ; Éléonore Lépinard, EHESS - CEMS ; Margaret Maruani, Mage et CSU-CNRS ; Pascale Molinier, LPTA-CNAM

Présentation

Les débats habituels sur l'épistémologie des sciences de l'homme et de la société invitent, en règle générale, à se démarquer des critères de scientificité en vigueur dans les disciplines à vocation empirico-analytique. Sans renier cette option, le présent colloque a pour ambition de renouveler la réflexion de façon originale en empruntant la voie du genre.

A cette fin, il est proposé d'enjamber les frontières habituelles pour tenter de relier ce qu'habituellement nous avons tendance à séparer, voire à occulter.

- *Frontières temporelles* d'abord : le premier objectif de ce colloque est de mettre en tension des points de vue « classiques » sur le genre (Charles Fourier, Georg Simmel), dont certains sortent enfin de la pénombre (Marianne Weber), avec des analyses contemporaines marquantes (Teresa de Lauretis). Peu académique, cette façon de faire est à même pourtant de révéler des continuités et des lignes de fractures inattendues.

- *Frontières disciplinaires* ensuite : le colloque convoque des points de vue de psychanalystes et de sociologues, mais aussi de philosophes et de politistes, pour travailler de façon transversale des questions dont, au premier chef, celle de l'identité. Le genre, ferment de questionnements et de remises en cause de paradigmes dominants, met à l'épreuve les découpages disciplinaires.

- *Frontières nationales* enfin : l'ouverture à des thèses et à des discussions anciennes (la *Frauenfrage* allemande) ou contemporaines (théories *queer* anglo-saxonnes) largement méconnues en France est un moyen privilégié de renouveler notre intelligence en élargissant notre horizon en direction d'espaces où, là aussi, le genre fait débat.

Ce colloque a donné lieu à publication : *Document de travail du Mage* n° 8

Jeudi 23 juin 2005

Ouverture du colloque

Margaret Maruani, sociologue, directrice du Mage-CNRS
et de la revue *Travail, genre et sociétés*

Introduction

Michel Lallement, Jacqueline Laufer, Pascale Molinier

Généalogie du genre : regards fouriéristes

Sous la responsabilité de Jacqueline Laufer
Introduction : Jacqueline Laufer, sociologue, Mage et Groupe HEC

Charles Fourier : Le sort des femmes et le devenir social

Simone Debout-Oleszkiewicz, philosophe, CNRS

Discutants : Geneviève Fraisse, philosophe, CNRS
et Bruno Perreau, sciences politiques, Sciences-Po Paris

Genre et sociologie classique : regards allemands

Sous la responsabilité de Michel Lallement
Introduction : Michel Lallement, sociologue, CNAM

La contribution de Marianne Weber à la sociologie de la culture et à la « Frauenfrage »

Theresa Wobbe, sociologue, Université d'Erfurt (Allemagne)

Georg Simmel et la culture des genres

Françoise Collin, philosophe, Les Cahiers du GRIF

Les controverses entre Marianne Weber et Georg Simmel sur la « Frauenfrage »

Katja Eckhardt, sociologue, Université de Giessen (Allemagne)

Discutante : Pascale Laborier, sciences politiques, Université d'Amiens

Vendredi 24 juin 2005

De la théorie queer et de son usage sociologique : questions en débat

Sous la responsabilité de Tania Angeloff
Introduction : Tania Angeloff, sociologue, Université Paris-Dauphine

Sociological Critiques of Heterosexuality: Queer and Feminist Perspectives

Stevi Jackson, sociologue, Centre for Women's Studies,
Université de York (Royaume-Uni)

Towards a queerer sociology: researching personal life in the 21st century

Sasha Roseneil, sociologue, Centre d'études interdisciplinaires
sur le genre, Université de Leeds (Royaume-Uni)

Discutante : Cynthia Kraus, philosophe, Université de Lausanne (Suisse)

Psychanalyse et genre

Sous la responsabilité de Pascale Molinier
Introduction : Pascale Molinier, psychologue, LPTA-CNAM
et Éléonore Lépinard, sociologue, CEMS-EHESS

Théoriser, dit-elle

Teresa de Lauretis, historienne,
Université de California, Santa Cruz (USA)

Discutants :

- Christophe Dejours, psychologue et psychiatre, CNAM
- Beatriz Preciado, philosophe, Université de Princeton (USA)
- Paola Mieli, psychanalyste, New York (USA)

Séance de clôture : Le Mage a 10 ans...



Genre, science, recherche : regards et propositions

29 novembre 2005

Cité des Sciences et de l'Industrie La Villette - Paris

Organisé par

- le GDRE Mage-CNRS
- le Centre de Recherche en Histoire des Sciences et des techniques (CRHST)/Centre Alexandre Koyré - CNRS-CSI Cité des Sciences et de l'Industrie
- la revue *Travail, genre et sociétés*

Sous la direction de

Delphine Gardey, historienne, CRHST-CSI-CNRS

Comité scientifique

Madeleine Akrich, CSI-École des Mines ; Irène Jami, association Mnemosyne ; Marlaine Cacouault, Université Paris v ; Jacqueline Laufer, Mage et HEC ; Danielle Chabaud-Rychter, GTM-CNRS ; Ilana Löwy, INSERM ; Delphine Gardey, CRHST-CNRS ; Catherine Marry, LASMAS-CNRS ; Jean-Paul Gaudillière, INSERM ; Margaret Maruani, Mage et CSU-CNRS ; Helena Hirata, GTM-CNRS ; Claudia Neubauer, Fondation Sciences Citoyennes.

Présentation

Le thème de la « parité dans les sciences » a surgi récemment sur la scène française, du fait des politiques des institutions européennes, de la mobilisation d'associations de femmes scientifiques et du mouvement pour la parité en politique. L'opinion publique a pu être ainsi sensibilisée à la question de la place des femmes dans la production des savoirs scientifiques et dans les métiers et domaines de la recherche. Des institutions, telles que la mission pour la place des femmes au CNRS, ont été créées aux fins de promouvoir et d'encourager les jeunes filles et les femmes vers les études et professions scientifiques. Cette prise de conscience est importante, mais fragile et incomplète. En tant que spécialistes des études de genre, en tant qu'historien-ne-s ou sociologues des sciences, il nous semble important d'ouvrir plus largement le débat sur ces sujets en mobilisant les savoirs et expériences sur lesquels nous pouvons nous appuyer à l'échelle européenne et internationale.

Les études sur le « genre » et les « sciences » visent à lier la question de l'exclusion des femmes de l'accès aux savoirs scientifiques et techniques et celle de la construction sociale des pratiques, des objets et des savoirs scientifiques et techniques.

Le colloque porte sur les deux dimensions de cette problématique :

- L'accès à la production des savoirs scientifiques : qui est créateur/trice de sciences ?
- Construction et déconstruction des savoirs et des pratiques scientifiques : sciences et techniques, savoir et genre.

Ce colloque a donné lieu à publication : *Document de travail du Mage* n° 9

Ouverture du colloque

Elisabeth Dubois-Violette,
Présidente du Conseil scientifique du CNRS

Introduction

- Margaret Maruani, sociologue, CNRS, directrice du GDRE Mage et de la revue Travail, genre et sociétés
- Pietro Corsi, historien, Université Paris 1, directeur du CRHST

L'accès à la production des savoirs scientifiques : qui est créateur/trice de sciences ?

Présidence : Marlaine Cacouault, sociologue, Université Paris v

Conférences et discussion

Les carrières des femmes scientifiques aujourd'hui : genre et recherche dans une perspective comparée France-Allemagne

Beate Kraus, sociologue,
Technische Universität Darmstadt (Allemagne)
Catherine Marry, sociologue, LASMAS-IDL, CNRS

Ateliers de recherche

Responsable : Danièle Meulders,
économiste, Université Libre de Bruxelles (Belgique)

Construction et déconstruction des savoirs et des pratiques scientifiques. Sciences et techniques, savoir et genre

Présidence : Dominique Pestre, historien, EHESS,
directeur du centre Alexandre Koyré

Conférences et discussion

Gendering knowledge in eighteenth-century science

Londa Schiebinger, historienne, Université de Stanford (USA)

Engineering cultures and practices: gendered and gendering

Wendy Faulkner, sociologue,
Université d'Édimbourg (Royaume-Uni)

Ateliers de recherche

Responsable : Delphine Gardey,
historienne, CRHST-CSI-CNRS



Marché du travail et genre dans les pays du Maghreb. Quels marchés du travail ?

les 15 et 16 mars 2006

CRED - Rabat - Maroc

Centre d'études et de recherche démographiques

Organisé par

- le GDRE Mage-CNRS (France)
- le Département d'économie appliquée de l'Université Libre de Bruxelles DULBEA (Belgique)
- le Centre d'études et de recherches démographiques CERED (Haut Commissariat au Plan, Maroc)

Comité Scientifique

Touhami Abdelkhalek, INSEA ; Lahcen Achy, INSEA et DULBEA ; Jamal Ait Mouha, CERED ; Aziz Ajbilou ; Said Azemmam, CERED ; Nadima Barkalil, Université Mohamed V ; Fatima Bakass, INSEA ; Ahmed Benrida, Directeur de l'Emploi ; Boël Berner, Université de Linköping ; Abdelatif Chaouai, CERED ; Cécile Dauphin, EHESS ; Jérôme De Henau, DULBEA ; Nacer El Kadiri, INSEA ; Michèle Ferrand, CSU-CNRS ; Charles Gadéa, ENS-EHESS-CNRS ; Helena Hirata, GTM-CNRS ; Kamel Kateb, INED ; Beate Kraiss, Université de Darmstadt ; Michel Lallement, CNAM ; Marie-Thérèse Lanquetin, Université Paris X ; Jacqueline Laufer, Mage et HEC ; Jacques Le Cacheux, OFCE ; Nicky Lefeuvre, Université de Toulouse ; Catherine Lubochinsky, Université Paris II ; Catherine Marry, CMH-ENS-EHESS-CNRS ; Margaret Maruani, Mage et CSU-CNRS ; Danièle Meulders, Mage et DULBEA ; Pascale Molinier, CNAM ; Leila Dinia Mouddani, ENA ; Robert Plasman, DULBEA ; Carlos Prieto, Universidad Complutense de Madrid ; Isabelle Puech, CNRS ; Leila Rhioui, ADFM ; Grazia Scarfo' Ghellab, Ecole Hassania des travaux publics ; Stefano Scarpetta, World Bank ; Sylvie Schweitzer, Université Lyon II ; Khalid Sekkat, DULBEA ; Rachel Silvera, Université Paris I ; Catherine Sofer, Université Paris I ; Maria Stratigaki, Université Panteion d'Athènes ; Salma Zouari, Université de Sfax.

Présentation

En Europe

A partir des enseignements tirés de notre précédente rencontre de Rabat en 2003, l'une des questions posées par ce nouveau colloque était de savoir si nous disposons aujourd'hui de davantage de données et d'outils permettant de cerner, en Europe, les discriminations dans l'emploi à l'égard des femmes du Maghreb. La réponse est en demi-teinte. Force est de constater que nous butons encore et toujours contre le problème de la faible visibilité statistique de ces femmes qui migrent de plus en plus souvent seules à des fins économiques. Cet obstacle a cependant pu être en partie levé par les exploitations secondaires d'enquêtes des intervenants et par une série de recherches engagées sur le thème. Le constat est sans appel : plus souvent touchées par le chômage, la précarité de l'emploi et la pauvreté que les autochtones, les femmes immigrées venant du Maghreb sont doublement discriminées en Europe, en raison de leur sexe et de leur origine. Cette double discrimination n'épargne pas la « seconde génération » de migrantes, ni les plus hautement qualifiées dont les diplômés et l'expérience professionnelle demeurent toujours fortement dévalorisés dans les pays d'accueil. A l'heure où l'égalité entre les hommes et les femmes et la non-discrimination sont au cœur des valeurs défendues par l'Union européenne, les femmes immigrées demeurent les grandes absentes des politiques d'égalité des chances et des politiques de lutte contre les discriminations.

Au Maghreb

Parallèlement, de nouvelles thématiques ont été abordées à l'occasion de ce deuxième colloque. Il a été notamment rappelé que le travail des enfants est une triste réalité dans les pays du Maghreb particulièrement pour les filles, puisque quand la famille est nombreuse, c'est généralement la scolarité des filles qui est sacrifiée, et ce malgré leur meilleure réussite à l'école que les garçons. Le colloque a aussi été l'occasion de mieux comprendre les conditions de vie des femmes dans les bidonvilles marocains où échouent les migrants ruraux des régions défavorisées. Dans le prolongement du premier colloque, il a été largement démontré que comme en Europe, alors que la théorie du capital humain laissait penser

que l'investissement en éducation allait conduire à l'égalité dans l'emploi, au Maghreb la valorisation par les femmes de cet investissement est difficile : indéniablement l'éducation est une condition nécessaire mais non suffisante pour intégrer le marché du travail. Face à la précarité à laquelle les femmes sont confrontées au Maghreb, plusieurs alternatives ont été présentées. Si ces dernières vont souvent de pair avec une forte ségrégation des emplois, elles présentent l'intérêt de faire sortir les femmes de la sphère domestique et de les rendre moins dépendantes de leur mari en leur permettant d'accéder à un revenu et à des réseaux de sociabilité. Une longue discussion a ainsi été consacrée à la participation des femmes au secteur informel, véritable instrument de régulation du marché du travail au Maghreb. Autre activité proche du secteur informel : l'artisanat, important gisement d'emplois féminins dans lequel les femmes mettent en place de véritables stratégies pour développer leurs activités entre débrouillardise, entraide et solidarité. Cette solidarité est aussi la clé de voûte du fonctionnement de certaines coopératives, comme celle des arganiers dans le sud du Maroc, qui n'échappent pas à la segmentation sexuée de l'emploi, mais qui permettent aux femmes d'accéder à une relative autonomie. Les possibilités offertes par la micro-finance semblent elles aussi aller dans ce sens en permettant, dans certaines conditions, de lutter contre les inégalités de genre.

Mercredi 15 mars 2006

Ouverture du colloque

Séance inaugurale présidée par Ahmed Alami Lahlimi,
Haut commissaire au Plan (Maroc)

avec :

- Brigitte Grouwels, secrétaire d'État de la région Bruxelles-Capitale, en charge de l'Égalité des Chances (Belgique)
- Aziz Ajbilou, professeur-chercheur, INSEA (Maroc)
- Adbellatif Lfarakh, directeur du CERED (Maroc)
- Adbeltif Chaouai, CERED (Maroc)
- Danièle Meulders, Mage et DULBEA-Université Libre de Bruxelles (Belgique)

Trajectoires migratoires en Europe et au Québec

Présidente : Danièle Meulders

DULBEA-Université Libre de Bruxelles (Belgique)

L'Union européenne, les femmes immigrées et le marché du travail : une réelle prise en compte des discriminations basées sur le genre et l'origine ethnique ?

Isabelle Carles, GEM-Institut de sociologie -
Université Libre de Bruxelles (Belgique)

How easy is it for minorities to get a job ?

Souhail Chichah,
DULBEA-Université Libre de Bruxelles (Belgique)

Immigration marocaine au Québec et réseaux transnationaux : femmes, espace public et insertion en emploi

Michèle Vatz Laaroussi,
Université de Sherbrooke, Québec (Canada)

La double discrimination à l'accès à l'emploi des descendantes d'émigrés maghrébins en France

Ariane Pailhé et Patrick Simon,
INED Institut national d'études démographiques (France)

Le travail vu du chômage.

Une comparaison hommes/femmes, français-e-s et migrant-e-s

Yolande Benarrosh, CEE Centre d'études de l'emploi (France)

Valorisation du capital humain

Présidents : Touhami Abdelkhalek, INSEA (Maroc) et Catherine Sofer
Université Paris I (France)

***Décisions d'investissement éducatif et abandon scolaire,
analyse théorique et estimations micro-économiques
sur des données individuelles tunisiennes***

Rihab Bellakhal et Mohamed El Hedi Zaiem,
Faculté des sciences économiques et de gestion de Tunis (Tunisie)

***La situation des diplômés de la formation professionnelle sur le marché
du travail au Maroc : une analyse par genre à l'aide des modèles de durée***

Brahim Boudarbat, Université de Montréal (Canada)

***Du Système National d'Innovation au Système National de Construction
de Compétences ou comment les recherches sur l'innovation sont-elles
influencées par les nouveaux enjeux de l'éducation et des marchés du travail ?***

Mohamed Benlahcen-Tlemceni et Vanessa Casadella,
GRECOS-Université de Perpignan Via Domitia (France)

Voies d'accès aux postes à responsabilités

Présidente : Catherine Marry, ENS-EHESS-CNRS (France)

***Les femmes dirigeantes sportives au Maroc : modes de socialisation,
conditions d'accès et rapports aux fonctions exercées***

Christine Mennesson et Zahra Pillas,
Université Paul Sabatier Toulouse II (France)

***Les femmes cadres en Tunisie, portraits d'une négociation :
d'hier à aujourd'hui, entre carrière et vie privée***

Sonia El Amdouni,
Institut supérieur des sciences humaines de Tunis (Tunisie)

***L'éducation et la formation : condition nécessaire mais insuffisante à
l'accès des femmes au marché du travail***

Karima Bouzguenda,
Faculté des sciences économiques et de gestion de Sfax (Tunisie)
et Abdelwaheb Chalghaf,
Compagnie des Phosphates de Gafsa (Tunisie)

***Parcours professionnels et « plafond de verre » :
les femmes ingénieures au Maroc***

Grazia Scarfo'Ghellab
Ecole Hassania des travaux publics de Casablanca (Maroc)

Jeudi 16 mars 2006

Enjeux et perspectives du travail en milieu rural

Présidente : Grazia Scarfo'Ghellab
Ecole Hassania des travaux publics de Casablanca (Maroc)

Le travail rural féminin en milieu steppique algérien

Yamina Bakria, Rekia Brahimi, Nacira Gharbi,
Yamina Medouni-Kaci, Centre universitaire « Ziane Achour »,
Djelfa, Institut d'agro-pastoralisme (Algérie)
et Hassina Zemmiri, Nadjia Boulahchiche
Institut national de recherche agronomique (Algérie)

***La place des femmes dans les coopératives d'arganier :
quelles perspectives d'accès à un revenu stable ?***

Aurélié Damamme,
IRD Institut de recherche pour le développement (France)

***Femmes et microfinance :
une nouvelle voie de développement dans les pays du Maghreb ?***

Fabrizio Botti, Marcella Corsi, Tommaso Rondinella
et Giulia Zacchia, Université de Rome la Sapienza (Italie)

Les contours de l'économie informelle

Présidente : Salma Zouari, FSEGS (Tunisie)

Marché du travail et genre en Tunisie : rôle du secteur informel

Ahmed Salah, Université de Tunis Elmanar (Tunisie)

Ampleur et nature du travail informel au Maroc

Mourad Sandi, LEN-Université de Nantes (France)

Une analyse de différence sexuée du travail des enfants au Maroc

Nahid Bennani, Université Mohamed v-Agdal, Rabat (Maroc)
et Augendra Bhukuth, Université de Versailles (France)

Genre, conditions et profils migratoires aux bidonvilles de Meknès

Fatima Zahid, Ecole nationale d'Agriculture de Meknès (Maroc)

Modes d'emploi et situations de travail

Présidents : Ahmed Benrida, Directeur de l'Emploi (Maroc)
et Kamel Kateb, INED (France)

Comment recrute-t-on la main-d'œuvre dans deux entreprises françaises délocalisées au Maroc ?

Imaginaire « localitaire » et différenciation du genre

Brahim Labari, Université Paris x-Nanterre (France)

Perceiving diversity in Tunisia

Karima Bouzguenda et Gargouri Chanaz,
Faculté des sciences économiques et de gestion de Sfax (Tunisie)

Artisanes de Tunis et réseaux sociaux

Sénim Ben Abdallah,
Faculté des lettres et sciences humaines de Sfax (Tunisie)

L'emploi féminin et la santé de l'enfant : une approche de genre ?

Le cas des enquêtes EDS 2004 du Maroc

Jamal El Makrini, UCL-Institut de démographie (Belgique)

Les problèmes de mesure de la population active en Algérie

Nacer-Eddine Hammouda, CREAD Centre de recherche
en économie appliquée pour le développement (Algérie)

Ce colloque a donné lieu à publication : *Document de travail du Mage* n° 11



**Marché du travail et genre :
comparaisons internationales Brésil-France**

du 9 au 12 avril 2007

São Paulo et Rio de Janeiro - Brésil

Organisé par

- le GDRE Mage-CNRS (France)
- FCC/Fondation Carlos Chagas, São Paulo, (Brésil)
- USP/Université de São Paulo, Faculté d'Economie et Gestion et Faculté de Philosophie (FEA), Lettres et Sciences Humaines (FFLCH) - Département de Sociologie (Brésil)
- UNICAMP/Université d'État de Campinas - Faculté d'Éducation Département de Sciences Sociales appliquées à l'Éducation Accord de coopération scientifique FAPESP Fondation d'appui à la recherche de l'État de São Paulo - CNRS (Brésil)
- UFRJ/Université Fédérale de Rio de Janeiro IFCS/Institut de Philosophie, Sciences et Lettres, Programme Doctoral en Sociologie et Anthropologie (Brésil)

Sous la responsabilité de

Helena Hirata, sociologue,
Mage et GTM-CNRS - Université Paris VIII et Paris X

Comité scientifique

Maria Rosa Lombardi, FCC, Helena Hirata, Mage et GTM-CNRS, Christina Bruschini, FCC et Margaret Maruani, Mage et CSU-CNRS

Présentation

Peut-on comparer, du point de vue de l'emploi et du marché du travail, deux pays avec des histoires, des cultures et des niveaux de développement économique et technologique si contrastés que la France et le Brésil ? Deux différences de taille peuvent être relevées d'entrée de jeu, l'une concernant la configuration des marchés du travail – avec une prédominance massive du travail informel sans protection sociale dans le cas du Brésil, l'autre concernant les différences dans les politiques publiques vis-à-vis de l'emploi des femmes, qui découle en partie de ces caractéristiques du marché du travail. Essayer de comparer ce qui est, à première vue, incomparable : il s'agissait d'un défi et la réponse, plurielle, à la question a été apportée par des spécialistes des comparaisons internationales travaillant dans une perspective de genre, renforcés par des spécialistes des marchés du travail et de l'emploi en France, en Europe (Espagne, Belgique) et au Brésil.

Au cours des quatre journées, très riches en débats, qui se sont déroulées en avril 2007 – les 9 et 10 à São Paulo, les 11 et 12 à Rio de Janeiro – des sociologues, des économistes, des historien-ne-s, des spécialistes en éducation et en sciences et technologie, ont débattu avec un public d'environ 200 chercheur-e-s, universitaires, étudiant-e-s, membres appartenant à des organisations gouvernementales, syndicales et associations féministes, autour de trois thématiques principales :

- Marché du travail et genre : comparaisons internationales
- Entre vie professionnelle et vie familiale : questions en débat, pratiques et politiques
- Genre, professions et carrières



Ce colloque a donné lieu à publication :
Document de travail du Mage n° 10

Lundi 9 avril 2007

Ouverture du colloque

par le comité d'organisation

Marché du travail et genre : comparaisons internationales

Présidente : Tânia Casado,

Faculté d'Economie, Gestion et Comptabilité (Brésil)

Emploi, chômage et précarité : une comparaison européenne

Margaret Maruani, Mage et CSU-CNRS (France)

Marché du travail et genre au Brésil

Cristina Bruschini, Fondation Carlos Chagas, FCC (Brésil)

Genre, race et trajectoires professionnelles : ségrégation dans les parcours sur le marché du travail au Brésil ?

Nadya Araujo Guimarães, USP/

Centre brésilien d'analyse et de planification, CEBRAP (Brésil)

Marché du travail et genre : comparaisons Brésil-Mexique

Marcia de Paula Leite, Faculté d'Éducation/UNICAMP (Brésil)

et Carlos Salas Páez, El Colegio de Tlaxcala, México (Mexique)

Les usages de la comparaison internationale dans la sociologie du genre

Michel Lallement, Laboratoire Interdisciplinaire pour la

Sociologie Économique, LISE-CNAM-CNRS (France)

Discutante : Paula Montagner, Ministère du Travail (Brésil)

Entre vie professionnelle et vie familiale : questions en débat, pratiques et politiques

Présidente : Neuma Aguiar,

Université Fédérale de Minas Gerais, UFMG (Brésil)

Travail et maternité en Europe, conditions de travail et politiques publiques

Danièle Meulders et Robert Plasman,

DULBÉA, Université Libre de Bruxelles (Belgique)

Les politiques et les pratiques de conciliation au Brésil

Bila Sorj, Université Fédérale de Rio de Janeiro, UFRJ (Brésil)

Temps, travail et genre

Cláudio Dedecca

CESIT-Institut d'Économie-Université de Campinas (Brésil)

Emploi et temps de travail en Espagne

Carlos Prieto, Université Complutense de Madrid (Espagne)

Les temps de travail des hommes et des femmes en Europe

Isabelle Puech, CSU/CNRS (France)

et Jérôme De Henau, DULBÉA,

Université Libre de Bruxelles (Belgique)

Discutante : Vera Soares, Coordination exécutive de coopération universitaire et de manifestations CECAE-Université de São Paulo (Brésil)

Mardi 10 avril 2007

Genre, professions et carrières

Présidente : Albertina de Oliveira Costa,

Fondation Carlos Chagas, FCC (Brésil)

Rapports de genre dans les professions artistiques : une comparaison Brésil-France

Liliana Segnini, Faculté d'Éducation-UNICAMP (Brésil)

Conditions de travail dans la carrière d'enseignant-e : comparaison France-Brésil

Aparecida Neri de Souza, Faculté d'Éducation-UNICAMP (Brésil)

Professeures pionnières à l'Université de São Paulo

Eva Blay, Centre de recherches sur les femmes

et les rapports de genre-NEMGE, USP (Brésil)

Femmes et accès à des professions supérieures : une histoire comparative en Europe

Sylvie Schweitzer, Université Lyon II (France)

**Femmes diplômées des Grandes Ecoles :
École Normale et École Polytechnique**

Michèle Ferrand, CSU-CNRS (France)

Discutante : Lourdes Bandeira,
Université Nationale de Brasilia, UNB (Brésil)

Mercredi 11 avril 2007

Marché du travail et genre : comparaisons internationales

Présidente : Magda de Almeida Neves
Université Catholique de Minas Gerais, PUCMINAS (Brésil)

L'activité des femmes. Quelques comparaisons internationales

Catherine Sofer, Université Paris 1 (France)

Sous-emploi, chômage et précarité : une comparaison européenne

Margaret Maruani, Mage et CSU-CNRS (France)
et Danièle Meulders, Mage et DULBÉA,
Université Libre de Bruxelles (Belgique)

Les politiques d'égalité professionnelle en France

Jacqueline Laufer, Mage et HEC (France)

**Les politiques d'égalité professionnelle
dans les firmes multinationales au Brésil**

Paola Cappellin,
Université Fédérale de Rio de Janeiro, UFRJ (Brésil)

**Les coûts du travail féminin en Europe et en Amérique Latine :
mythes et réalités**

Lais Abramo, Organisation Internationale du Travail, OIT (Brésil)

Discutante : Lena Lavinias, Université Fédérale Fluminense, UFF (Brésil)

**Entre vie professionnelle et familiale :
questions en débat, pratiques et politiques**

Présidente : Bila Sorj
Université Fédérale de Rio de Janeiro, UFRJ (Brésil)

Genre, famille et travail dans une perspective comparative

Clara Araújo, Université de l'État de Rio de Janeiro (Brésil)
et Celi Scalon, IUPERJ (Brésil)

**Division sexuelle du travail professionnel et domestique :
évolution du débat**

Danièle Kergoat, Genre, Travail, Mobilités, GTM-CNRS (France)

Vie professionnelle et familiale :

les femmes dans les professions intellectuelles supérieures

Nicky Le Feuvre, Université de Toulouse Le Mirail (France)

Modèles de conflit entre vie familiale et professionnelle :

comparaison Brésil, France, Japon

Helena Hirata, Genre, Travail, Mobilités, GTM-CNRS et Mage
(France)

**Femmes entre vie domestique et professions intellectuelles :
comparaisons internationales**

Isabel Georges,
Institut de Recherche sur le Développement, IRD (France)

Travail domestique : inactivité économique ou travail non rémunéré ?

Cristina Bruschini, Fondation Carlos Chagas, FCC (Brésil)

Discutante : Hildete Pereira de Melo,
Université Fédérale de Rio de Janeiro, UFRJ (Brésil)

Jeudi 12 avril 2007

Genre, professions et carrières

Présidente : Suely Almeida, Université Fédérale de Rio de Janeiro, UFRJ (Brésil)

Genre et technologie : études d'ingénieur et marché du travail

Marília Gomes de Carvalho,
Université Fédérale Technologique du Parana, UFTPR (Brésil)

Les carrières des femmes dans le monde académique :

l'exemple des biologistes

Catherine Marry,
Centre Maurice Halbwachs, CMH-CNRS-ENS-EHESS (France)

Ingénieures brésiliennes :

les possibilités de construction des carrières professionnelles

Maria Rosa Lombardi, Fondation Carlos Chagas, FCC (Brésil)

Genre en sciences au Brésil :

défis pour la constitution d'un champ disciplinaire

Margaret Lopes,
Institut de Géosciences, Université de Campinas (Brésil)

Les cadres : questions pour la recherche

Jacqueline Laufer, Mage et HEC (France)

Discutante : Alice Abreu,

Université Fédérale de Rio de Janeiro, UFRJ (Brésil)

A partir d'une sélection de textes, deux ouvrages sont parus simultanément en France et au Brésil

• en français

Travail et genre, regards croisés

France-Europe-Amérique latine

de Helena Hirata, Maria Rosa Lombardi et Margaret Maruani (dir.),
Paris, La Découverte, coll. « Recherches »,
2008, 277 pages



• en portugais

Mercado de Trabalho e Gênero : comparações internacionais

de Albertina de Oliveira Costa, Bila Sorj, Cristina Bruschini et Helena Hirata (org.),
FGV Editoria, Rio de Janeiro, 2008, 420 pages





*Genre, sciences et recherche :
regards franco-allemands*

31 mai et 1er juin 2007

Technische Universität Darmstadt - Allemagne

Organisé par

- le GDRE Mage - CNRS (France),
- la Technische Universität Darmstadt (Allemagne)
- la revue Travail, genre et sociétés

Comité scientifique

- Beate Kraus, sociologue, Technische Universität Darmstadt
- Catherine Marry, sociologue, CMH-ENS-EHESS-CNRS
- Margaret Maruani, sociologue, Mage-CNRS et Travail, genre et sociétés

Présentation

Ces deux journées confrontent l'histoire de la sociologie du genre en Allemagne et en France ainsi que les résultats de travaux récents portant sur des diplômé-e-s du supérieur. Elles donnent la parole à deux générations de chercheuses. Observe-t-on, dans les deux pays, un évolution similaire des questionnements, allant de recherches centrées sur les femmes vers une prise en compte des différences et hiérarchies entre les deux sexes, pour aboutir à des approches relationnelles du genre, prenant mieux en compte les hommes comme catégorie sexuée et l'imbrication du genre avec d'autres rapports sociaux (âge, génération, origine ethnique...)? L'institutionnalisation de ce domaine de recherche est-elle plus avancée en Allemagne qu'en France et va-t-elle de pair avec une plus grande légitimité académique? Quelle continuité et quels clivages entre les générations de chercheuses qui se sont emparées de ces questions? Au-delà des configurations familiales (vie seul-e, en couple mono ou bi-actif, avec ou sans enfant), comment jouent les modes d'organisation des mondes professionnels étudiés (universités, entreprises industrielles...) dans les succès ou insuccès professionnels des hommes et des femmes? Quelle spécificité des modes de recrutement et de promotion par les pairs à l'université, quel rôle de la taille des entreprises, de sa composition sexuée, des horaires de travail?

Jeudi 31 mai 2007

Frauen Männer Geschlechterforschung : ein lebendiges Feld

Martina Löw, sociologue,
Technische Universität Darmstadt (Allemagne)

La question du genre dans la sociologie du travail française

Margaret Maruani, Mage-CNRS (France)

Chancengleichheit in ingenieur- und naturwissenschaftlichen Berufen

Yvonne Haffner,
sociologue, Technische Universität Darmstadt (Allemagne)

Jeunes sur le marché du travail :

le coût de la vie conjugale pour les jeunes femmes

Dominique Epiphane, sociologue, CEREQ (France)

Vendredi 1er juin 2007

Biopolitik und Fortpflanzungsmedizin

Petra Gehring, philosophe,
Technische Universität Darmstadt (Allemagne)

Carrières des femmes dans les professions très qualifiées :

émergence d'un champ de recherches en France

Catherine Marry, sociologue, CMH-ENS-EHESS-CNRS (France)

La résistible ascension des femmes dans le monde académique :

le cas des universités françaises

Séverine Louvel, sociologue,
Institut d'Etudes Politiques de Grenoble (France)

Wissenschaft und Geschlecht : Zur Situation von Wissenschaftlerinnen

Beate Kraus, sociologue,
Technische Universität Darmstadt (Allemagne)

Geschlechterkonstruktion im wissenschaftlichen Alltag

Sandra Beaufaÿs, sociologue,
Technische Universität Darmstadt (Allemagne)

Ce colloque a donné lieu à publication : *Document de travail du Mage* n° 12



Parentalité et emploi : un défi pour les politiques publiques

18 décembre 2008

Service public fédéral - Bruxelles

Organisé par

- le Département d'Economie Appliquée de l'Université Libre de Bruxelles *DULBEA* (Belgique)
- l'Unité Politiques et Services à l'Enfance de l'Université Libre de Bruxelles *UPSE-ESP* (BELGIQUE)
- le GDRE Mage-CNRS (France)

Sous la responsabilité de

Danièle Meulders, économiste, Mage et *DULBEA*-Université Libre de Bruxelles

Présentation

La maternité est susceptible d'exercer différents effets sur la carrière professionnelle des mères : elle peut les amener à abandonner leur travail (provisoirement ou définitivement), les inciter à réduire leur temps de travail et les contraindre à accepter des emplois à temps partiel de mauvaise qualité. Ceci peut survenir en combinaison ou non avec un déplacement de l'emploi des mères vers des professions ou des secteurs moins rémunérateurs. Tous ces effets, observés à des degrés variables dans les différents pays européens, témoignent des conséquences négatives de la maternité sur les carrières des femmes et peuvent affecter profondément leur indépendance et leur sécurité financière. A l'inverse (et ce phénomène est observé partout en Europe), la paternité exerce des effets positifs sur l'emploi des hommes : les pères travaillent plus et dans de meilleures conditions que les hommes sans enfants.

Les pénalités associées à la maternité montrent bien le rôle joué par les stéréotypes (c'est à la mère qu'incombe la charge de l'enfant) et par les institutions : manque d'infrastructures adéquates et politiques contraignent

les mères au travail à temps partiel, aux interruptions de carrières qui s'avèrent ultérieurement de redoutables pièges placés sur les parcours professionnels des femmes.

Peut-on alors parler de « choix » ou doit-on plutôt parler de « contraintes » ? Un système adéquat et efficace de politiques sociales et familiales qui garantisse l'engagement des deux parents dans la sphère professionnelle autant que familiale, évitant ainsi aux femmes de devoir faire le choix binaire de travailler ou d'élever des enfants, doit s'imposer : garde d'enfants et autres infrastructures parascolaires, congés de maternité/paternité, congés parentaux, pour ne citer que les principaux éléments. Actuellement, les politiques existantes ne vont pas nécessairement dans le sens de la promotion des familles bi-actives.

Un des objectifs de ce colloque consiste donc à mettre en évidence la capacité des politiques à relever les nouveaux défis en matière d'emploi et de fécondité auxquels sont confrontés les pays européens aujourd'hui, en étudiant trois dimensions transversales :

- les effets sur l'emploi et l'égalité entre les femmes et les hommes ;
- l'intégration au marché du travail (comment les politiques publiques sont-elles pensées pour aider les deux parents à évoluer dans un emploi de qualité ?) ;
- l'inclusion sociale (jusqu'à quel point les politiques de services de garde et autres instruments garantissent un accès et une utilisation socialement équitables de l'offre de services).

Ce colloque clôture le projet « Politiques Publiques pour Promouvoir l'Emploi des Parents et l'Inclusion Sociale - *PEPSI* » (<http://www.ulb.ac.be/pepsi/>), financé par la Politique Scientifique Fédérale belge. Les résultats des recherches menées en collaboration entre le Département d'Economie Appliquée de l'Université Libre de Bruxelles (*DULBEA*) et l'Unité Politiques et Services à l'Enfance de l'Université Libre de Bruxelles (*UPSE-ESP*) sont présentés ici et mis en perspective avec les résultats d'autres recherches.

Ouverture du colloque

- Joëlle Milquet, Vice-Première ministre, ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances (Belgique)
- Sabine Laruelle, Ministre de la Politique Scientifique Fédérale (Belgique)
- Pierre-Paul Maeter, Président du Comité de direction, Service public fédéral – Emploi, Travail et Concertation sociale (Belgique)
- Margaret Maruani, Mage-CNRS (France)

Parentalité et emploi

Présidente : Catherine Sofer, Université Paris I et MAGE-CNRS (France)

Effets de la parenté sur l'emploi en Europe

Leila Maron, économiste, DULBEA
et Danièle Meulders, économiste, DULBEA (Belgique)

Maternité et emploi aux Etats-Unis

Hélène Périvier, économiste, OFCE (France)

Les effets de la maternité sur les salaires.

Une analyse comparative dans 25 pays européens

Sîle O'Dorchai, économiste, DULBEA (Belgique)

Asymmetric power within couples. The gendered effect of children and employment on entitlement to household income

Jérôme De Henau, économiste,
DULBEA et Open University of London (Royaume-Uni)

Les services de garde des enfants et les congés accordés aux parents

Présidente : Marie-Thérèse Letablier, sociologue,
CES-Université Paris I et INED (France)

Typologies et indicateurs des systèmes d'éducation et d'accueil du jeune enfant au sein de l'Union européenne

Gaëlle Amerijckx, sociologue, UPSE (Belgique)

Les déterminants sociaux de l'utilisation des services pour la petite enfance au sein de 18 pays européens

Perrine Humblet, sociologue, UPSE (Belgique)

Farewell to Childcare

Peter Moss, University of London (Royaume-Uni)

Les dispositifs de congés accordés aux parents en Europe

Leila Maron, économiste, DULBEA, (Belgique)
Danièle Meulders, économiste, DULBEA (Belgique)
et Sîle O'Dorchai, économiste, DULBEA (Belgique)

Impact des politiques publiques et des politiques d'entreprises sur l'emploi des parents

Présidente : Danièle Meulders, économiste, Mage et DULBEA (Belgique)

Effets des politiques publiques sur l'emploi des parents

Leila Maron, économiste, DULBEA (Belgique)
et Danièle Meulders, économiste, DULBEA (Belgique)

Politiques de conciliation du travail et de la vie familiale en Europe:

Quelle(s) complémentarité(s) des aides publiques et d'entreprises

Olivier Thevenon, INED (France)

Gestion de la parentalité en Allemagne, France et Royaume-Uni: la promotion de la responsabilité sociale des entreprises et ses enjeux

Marie-Thérèse Letablier, sociologue,
CNRS-Université Paris I - INED (France)
et Anne Eydoux, économiste,
CRESS-LESSOR, Université Rennes 2 et CEE (France)

Séance de clôture – Conclusions

- Catherine Sofer, économiste, Université Paris I et MAGE-CNRS (France)
- Danièle Meulders, économiste, Mage et DULBEA (Belgique)
- Perrine Humblet, sociologue, UPSE (Belgique)

Ce colloque a donné lieu à publication : *Cahiers Economiques de Bruxelles*, n° spécial, décembre 2008, *Bruxels Economic review*.



L'égalité entre les femmes et les hommes à l'épreuve des politiques et des débats publics

9 octobre 2009

Hôtel de ville - Paris

Organisé par

- la Mairie de Paris,
- le Collectif national pour les droits des femmes (CNDF)
- le Mage

Sous la responsabilité de

- Fatima Lalem, Mairie de Paris
- Suzy Rojzman, CNDF
- Rachel Silvera, Mage

Présentation

L'objet de ce colloque était de réunir chercheur-e-s, militant-e-s associatifs, élu-e-s et syndicalistes pour débattre, analyser la situation des femmes face aux politiques publiques actuelles.

Plus que jamais, l'égalité entre les femmes et les hommes est soumise à des tensions et des contradictions en France. Tout semblait mis en œuvre pour que l'égalité de droit soit de fait. Et pourtant le compte n'y est vraiment pas. Avec la crise, l'égalité entre les femmes et les hommes est passée au second plan et devenue plus que jamais invisible.

Sur le plan des politiques économiques et sociales, rien n'est fait pour « intégrer le genre » : bien au contraire, ces choix économiques et sociaux sont pris sans aucune analyse des conséquences en matière d'égalité, que ce soit sur le plan de l'emploi, des minima sociaux, de la politique familiale et sociale (à l'instar des expérimentations du revenu de solidarité active). Le seul secteur devenu axe stratégique du développement de l'emploi sont les services à la personne, caractérisés par des conditions de travail et de rémunérations particulièrement dégradées et essentiellement occupés par

des femmes. Ils ont pour vocation de se substituer aux services publics de l'accueil (de l'enfance à la dépendance), tout en précarisant davantage de femmes.

Un des effets de ces politiques est l'aggravation des inégalités sociales entre les femmes. D'un côté, une minorité d'entre elles a pu partiellement bénéficier du train de l'égalité, même si la crise peut remettre ces acquis en cause. De l'autre, des femmes, sont de plus en plus nombreuses à être à bas ou très bas salaires, du fait du temps partiel contraint ; ces dernières ont des emplois déqualifiés, non reconnus et des difficultés d'accueil de leurs enfants qui les « incitent » à un retrait d'activité par le complément du soignant « libre choix ». Dans ce contexte, le débat lancé autour de la lutte contre les discriminations et pour la diversité est essentiel. De nombreuses entreprises et acteurs sociaux se sont en effet emparé du thème de la diversité comme un habillage de la lutte contre les discriminations. Au nom de cette diversité, on mettra sous une même étiquette, des handicapés, des jeunes issus de l'immigration, des seniors, des femmes... Ou alors, parce que les femmes ne sont pas une minorité parmi d'autres, on les exclura purement et simplement des enjeux de la diversité.

Que restera-t-il alors de l'égalité ? Nous sommes face à une contradiction qu'il convient de poser clairement : on ne peut ni concevoir les femmes comme une simple « catégorie » ; ni les exclure du champ de la lutte contre les discriminations. Car ce qui caractérise l'égalité entre les femmes et les hommes est bien d'être un principe universel : on peut être jeune, noire et femme !

Ce colloque va donner lieu à publication : *Document de travail du Mage* n° 15

Ouverture du colloque

- Mairie de Paris : Fatima Lalem, adjointe au Maire de Paris, en charge de l'égalité entre les femmes et les hommes
- CNDF (Collectif national pour les Droits des femmes) : Susy Rojzman
- Mage (Marché du travail et genre en Europe) : Margaret Maruani

Introduction

L'égalité entre les femmes et les hommes face aux réformes publiques

Fatima Lalem, Mairie de Paris
Rachel Silvera, économiste, Mage

L'égalité face aux politiques d'emploi

Table-ronde animée par Françoise Milewski, économiste, OFCE

Les lois récentes en matière d'emploi (loi sur le travail, l'emploi et le pouvoir d'achat, introduction du revenu de solidarité active, loi sur les « droits et devoirs des demandeurs d'emploi », etc.) ont des conséquences en matière de genre qu'il convient d'analyser ; de même, l'on s'interrogera sur le bilan de l'égalité professionnelle dans le monde du travail.

Intervenant-e-s

Pierre Concialdi, économiste, IRES
Laurence Laigo, CFDT
Michel Miné, juriste, CNAM
Elisabetha Pernigotti, CNDF
Ghyslaine Richard, CGT

L'égalité face aux politiques sociales et familiales

Table-ronde animée par Jeanne Fagnani, sociologue, Université Paris 1

L'objectif est d'étudier les enjeux actuels de la politique familiale, les menaces sur les services d'accueil de la petite enfance et l'évolution des congés parentaux ; on doit aussi s'interroger sur les droits et les conditions de travail des femmes migrantes et « sans-papiers », ainsi que les risques réels de fragilisation du droit des femmes à disposer de leur corps.

Intervenant-e-s

Annick Coupé, Union syndicale Solidaire
Violaine Husson, CIMADE
Françoise Laurant, Planning familial
Hélène Perivier, économiste, OFCE

Egalité – diversité : ni avec, ni sans toi...

Table-ronde animée par Rachel Silvera, économiste, Université Paris Ouest-Nanterre-La Défense

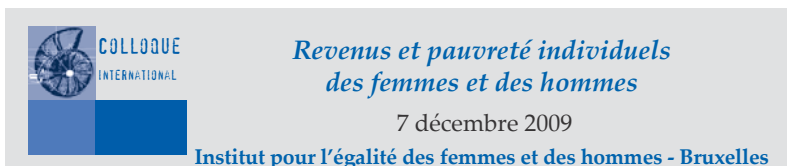
Comment peut-on concevoir les liens entre égalité, diversité et discriminations, que ce soit sur un plan théorique ou plus pragmatique dans le monde de l'entreprise ?

Intervenant-e-s :

Chahla Beski, Agence de développement des relations interculturelles pour la citoyenneté, ADRIC
Marie-Thérèse Lanquetin, juriste, Université Paris Ouest-Nanterre-La Défense
Jacqueline Laufer, sociologue, Mage et groupe HEC
Rejane Sénac, politologue, CMH-CNRS

Conclusion

Maya Surduts,
Collectif national pour les droits des femmes, CNDF



Organisé par

- le DULBÉA (Département d'économie appliquée de l'Université Libre de Bruxelles),
- en collaboration avec
- le Mage
 - l'IEFH (Institut pour l'égalité des femmes et des hommes) - Bruxelles
 - la DGSIE (Direction générale des Statistiques et de l'Information Économique) - Bruxelles
 - la Politique Scientifique Fédérale belge

Sous la responsabilité de

- Danièle Meulders, économiste, Mage et DULBÉA-Université Libre de Bruxelles

Présentation

Le projet « *Belgian Gender and Income Analysis* » (BGIA) s'est attaché à calculer sur base des données disponibles les revenus individuels des femmes et des hommes en Belgique et à proposer différents indicateurs permettant de mesurer les écarts de revenus entre hommes et femmes et le risque de dépendance financière auquel ils font face.

L'originalité de la recherche BGIA est qu'elle s'est intéressée aux revenus personnels des individus, à savoir ceux dont ils disposent seuls du fait de leur travail, des transferts qui leur sont alloués, de leurs revenus immobiliers et mobiliers propres, et cela quel que soit leur mode de vie et le ménage auquel ils appartiennent. Nous nous démarquons ainsi radicalement des

approches traditionnelles de la pauvreté et des revenus qui considèrent le ménage comme unité d'analyse et de partage.

En outre, si de nombreuses études traitent des écarts salariaux de genre qu'elles analysent et décomposent, peu d'études s'intéressent aux écarts entre les revenus individuels bruts ou nets des femmes et des hommes.

La recherche bgia a mesuré les écarts de revenus et de dépendance financière entre les femmes et les hommes en Belgique ainsi que dans huit autres pays européens. Les indicateurs issus de cette recherche témoignent du fait que toutes les composantes du revenu sont systématiquement inférieures pour les femmes et que la dépendance financière et son intensité sont plus fortes pour elles que pour les hommes.

En ouvrant la boîte noire que représente le ménage, les résultats mettent en avant l'existence d'inégalités de revenus et de dépendance financière profondes entre les partenaires d'un couple.

Alors qu'une rupture du couple conduit à des pertes de revenus importantes pour les femmes quand une hypothèse de partage est appliquée au revenu du ménage avant sa dissolution, une analyse de l'évolution du revenu individuel des femmes et des hommes après une rupture ou le décès du partenaire ne confirme pas ces effets.

Finalement, la recherche s'est intéressée à la pauvreté de temps et en conditions de vie et aboutit également à des inégalités fortes entre femmes et hommes.

L'objectif de ce colloque consiste à mettre en évidence les principaux résultats de cette recherche. En outre, les exposés par les experts externes au projet permettront de remettre en contexte et de comparer les résultats bgia avec ceux trouvés par ces auteurs.

Ce colloque clôture le projet « *Belgian Gender and Income Analysis - BGIA* », financé par la Politique Scientifique Fédérale, à la demande de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) et la Direction Générale des Statistiques et de l'Information Économique (DGSIE). Les résultats des recherches menées y sont présentés ici et mis en perspective avec les résultats d'autres recherches.

Ouverture du colloque

Présidente : Margaret Maruani, GDRE Mage

- Michel Pasteel, Directeur de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes IEFH
- Lydia Merckx, Direction générale statistique et information économique DGSIE
- Margarida Freire, Politique Scientifique Fédérale belge

Le projet « Belgian Gender and Income Analysis » (BGIA) : les résultats

Danièle Meulders, Leila Maron, Natalie Simeu, Sîle O'Dorchai et Zouhair Alaoui Amine, Département d'Economie Appliquée de l'Université Libre de Bruxelles DULBÉA

How do spouses allocate time:

the effects of wages on household chores, childcare and market labour

Elena Stancanelli, CNRS, THEMA, Université Cergy Pontoise, en collaboration avec Hans Bloemen de la Vrije Universiteit Amsterdam

Les travailleurs pauvres :

une approche alternative en termes de 'pauvreté en revenu d'activité'

Sophie Ponthieux, INSEE, Division « Conditions de vie des ménages »

Gini decomposition by gender: Turkish case

Ezgi Kaya, Université de Barcelone

Coping-strategieën na relatiebreuk.

De efficiëntie van erpartneren of werken op het inkomen

Dimitri Mortelmans, Universiteit Antwerpen, Centrum voor Longitudinaal en Levensloop Onderzoek (CELLO)

Synthèse des résultats et clôture de la journée

Danièle Meulders, promotrice du projet BGIA

La plupart de ces présentations seront reprises dans la publication d'une édition spéciale des *Cahiers Economiques de Bruxelles - Brussels Economic Review*.

L'IEFH publiera le rapport de recherche final sous forme de livre.

Débats et conférences



Retour aux sources statistiques Concepts et genre

18 juin 2004

CNRS - Campus Michel-Ange - Paris

Organisé par

le Mage et la revue *Travail, genre et sociétés*

à l'occasion de la parution du n° 11/2004
de la revue *Travail, genre et sociétés*

Ouverture par Margaret Maruani,
directrice du GDRE Mage et de la revue *Travail, genre et sociétés*

Introduction par Monique Meron, statisticienne à la DARES,
et membre du comité de rédaction de *Travail, genre et sociétés*

Discussion ouverte par Philippe Alonzo, sociologue,
Université de Nantes, CSU-CNRS-Université Paris VIII
et membre du comité de rédaction de *Travail, genre et sociétés*

Professions au féminin : représentation statistique, construction sociale

Thomas Amossé, sociologue, DARES Direction de l'animation
de la recherche et des études statistiques

Ménage et chef de ménage : deux notions bien ancrées

Thibaut de Saint Pol, sociologue,
Institut d'études politiques de Paris
Aurélié Deney, statisticienne,
Université Laval, Québec (Canada)
et Olivier Monso, économiste, Université Paris 1

Les travailleurs pauvres : identification d'une catégorie

Sophie Ponthieux, économiste, INSEE

Taux de chômage ou taux d'emploi, questions sur les objectifs européens

Jacques Freyssinet, économiste, IRES



Comprendre les inégalités entre les hommes et les femmes : l'apport des sciences sociales

8 mars 2004

L'Entrepôt - Paris

Organisé par

le Mage, à l'occasion de la Journée internationale des femmes,
en partenariat avec l'Entrepôt
et la Mission pour la place des femmes au CNRS

- Jacqueline Laufer, sociologue, Mage et groupe HEC
- Catherine Marry, sociologue, Mage et CMH-EHESS-CNRS
- Margaret Maruani, sociologue, Mage et CSU-CNRS

présentent l'ouvrage collectif du Mage qu'elles ont dirigé,
avant d'ouvrir le débat avec la salle

Le travail du genre. Les sciences sociales du travail à l'épreuve des différences de sexe

Éditions La Découverte-Mage, 2004



Débat animé par Marie-Anne Juricic, journaliste



Être féministe aujourd'hui ?

19 avril 2005

Palais de la Femme - Paris

Débat animé par Jacqueline Laufer

A l'occasion de la parution du n° 13/2005
de la revue *Travail, genre et sociétés*

Présentation

Le recul historique nous enseigne la pluralité et l'historicité du féminisme. Citoyennes tricoteuses, saint-simoniennes, quarante-huitardes, militantes socialistes, bourgeoises radicales et philanthropes, suffragettes, intellectuelles, militantes du planning familial, étudiantes, « féministes »... les actrices et les enjeux de ce mouvement se sont souvent transformés en même temps que les contextes politiques et sociaux. Qu'est-ce qu'être féministe aujourd'hui ? Quels sont les enjeux du féminisme ? Quels sont les liens entre le féminisme et les autres mouvements d'émancipation ?

Invité-e-s

- Clémentine Autain, co-fondatrice de Mix-Cité, adjointe au Maire de Paris, chargée de la jeunesse
- Christine Delphy, sociologue, CNRS
- Eric Fassin, sociologue, Ecole Normale Supérieure
- Françoise Gaspard, sociologue, EHESS
- Nathalie Heinich, sociologue, CNRS
- Loubna Méliane, membre du bureau national de sos Racisme, auteure de *Vivre libre* (Oh ! Editions)
- François de Singly, sociologue, Université Paris v



Y a-t-il une féminisation de la vie politique ?

5 décembre 2007

L'Entrepôt - Paris

Débat animé par Delphine Gardey et Jacqueline Laufer

A l'occasion de la parution du n° 18/2007
de la revue *Travail, genre et sociétés*

Présentation

Les analyses qui portent sur l'intégration des femmes dans les lieux de pouvoir au niveau local et national et sur la dernière échéance politique importante, les élections présidentielles, montrent qu'on est encore très loin d'une « féminisation » de la vie politique qui ne reproduirait pas les inégalités et les lignes de fracture entre les hommes et les femmes.

Invité-e-s

- Éléonore Lépinard, sociologue, Institut des sciences sociales du politique, ENS Cachan
- Janine Mossuz-Lavau, sociologue, CNRS-CEVIPOF, Sciences Po
- Marion Paoletti, politologue, Université Montesquieu-Bordeaux iv
- Mariette Sineau, politologue, CNRS-CEVIPOF, Sciences Po
- Yves Sintomer, sociologue, directeur-adjoint du Centre Marc Bloch (Berlin) et professeur à l'Université Paris viii



*Flexicurité et genre,
un angle mort ?*

28 mai 2008
Sciences Po - Paris

Débat animé par Rachel Silvera

À l'occasion de la parution du n° 19/2008
de la revue *Travail, genre et sociétés*

Présentation

Le thème de la flexicurité se développe très rapidement en France, notamment dans la mise en œuvre de nouveaux instruments de la politique de l'emploi. La question du genre est souvent absente de ces débats. Il est rarement question des parcours discontinus des femmes, de leur présence massive dans le temps partiel – parfois appelé à devenir l'un des outils de la flexicurité –, des conséquences de l'évolution du contrat de travail du point de vue de l'égalité entre les femmes et les hommes... L'objectif est d'ouvrir le débat sur ce silence et ses conséquences : que donnerait une lecture « sexuée » de la flexicurité à la française ? Est-ce effectivement un renouveau du modèle social français ou peut-on penser que les femmes expérimentent largement certaines formes de flexicurité à leurs dépens et depuis fort longtemps ? Sont-elles finalement dans la ligne de mire de ces nouvelles politiques d'assouplissement du marché du travail ou y a-t-il une « neutralité » dans ces dispositifs ?

Invité-e-s

Véronique De Keyser, Université de Liège, députée européenne groupe PS (Belgique) ; Anne Eydoux, économiste, Université Rennes II ; Bernard Friot, économiste, Université Paris X-Nanterre ; Bernard Gazier, économiste, Université Paris I ; Maria Jepsen, économiste, Université Libre de Bruxelles (Belgique) ; Nicole Kerschen, juriste, Université Paris X-Nanterre ; Marie-Thérèse Letablier, sociologue, CEE-CNRS



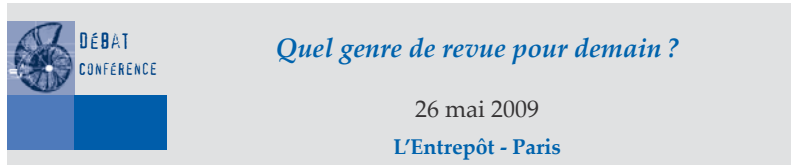
*Femmes, genre et sociétés
L'état des savoirs*

12 juin 2008
Institut français d'Athènes - Grèce

*Conférence à l'Institut français d'Athènes
organisée par Maria Stratigaki,
à l'occasion de la parution en grec de l'ouvrage
Femmes, genre et sociétés. L'état des savoirs*

Margaret Maruani (επιμέλεια), 2008,
Γυναίκες Φύλο Κοινωνίες.
Τι γνωρίζουμε σήμερα,
Μεταίχιμο, Athens





Débat animé par Jacqueline Laufer et Margaret Maruani

À l'occasion des dix ans de la revue *Travail, genre et sociétés*

Présentation

Travail, genre et sociétés est une revue internationale et pluridisciplinaire. Le domaine couvert par la revue est contenu dans les trois mots qui constituent son titre :

- Le *travail* est la principale grille d'analyse, les lunettes à partir desquelles la différence des sexes est analysée.
- Le *genre* est toujours présent, quelle que soit la façon de le dire : différence des sexes, masculin/féminin, rapports sociaux de sexe...
- Les questions de *sociétés* cruciales au regard du genre : la prostitution, l'avortement, la parité en politique et bien d'autres sujets trouvent toujours place.

Travail, genre et sociétés est une revue critique et engagée, ancrée dans le débat social. Elle est libre, ouverte à la diversité, à la contradiction et à la controverse.

Le débat s'est organisé autour de quatre questions :

- Quelles sont les fonctions critiques d'une revue scientifique sur le genre ?
- Entre recherche et engagement, comment se situer ?
- Le genre impose-t-il la pluridisciplinarité ?
- Quelle liberté face à la pensée unique de l'excellence ?

Ouvertures

- **Histoire d'une revue**
Margaret Maruani
- **Enjeux intellectuels et politiques**
Chantal Rogerat
- **Points de vue de l'éditeur**
François Gèze

Table ronde-débat

animée par Jacqueline Laufer

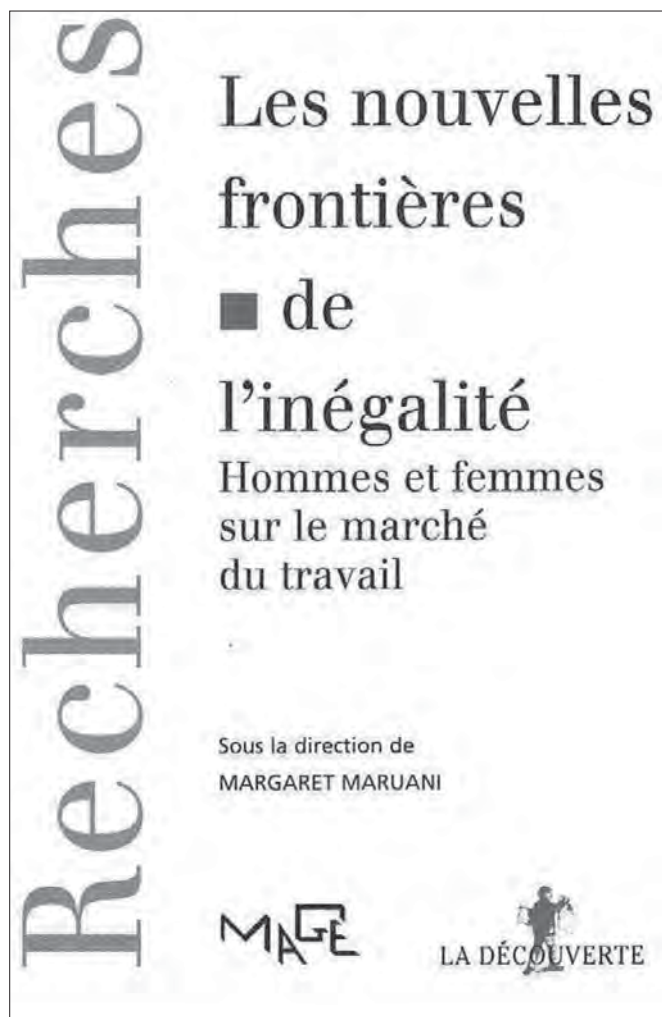
avec

- Clémentine Autain, élue
- Michel Bozon, sociologue, INED
- Agnès Fine, historienne et anthropologue, EHESS
- Geneviève Fraisse, philosophe, CNRS
- François Gèze, Directeur des éditions La Découverte
- Gisèle Halimi, avocate
- Beate Kraus, sociologue, Technische Universität Darmstadt (Allemagne)
- Armelle Le Bras Chopart, politologue, Université de Versailles-Saint Quentin en Yvelines
- Lilian Mathieu, sociologue, CNRS-Université Paris 1
- Danièle Meulders, économiste, Mage et DULBÉA (Belgique)
- Bruno Péquignot, sociologue, Université Paris III
- Michelle Perrot, historienne, Université Paris VII
- Carlos Prieto, sociologue, Université complutense de Madrid (Espagne)
- Chantal Rogerat, sociologue, CNRS

et la participation d'Agnès Bihl, musicienne



Les ouvrages du Mage



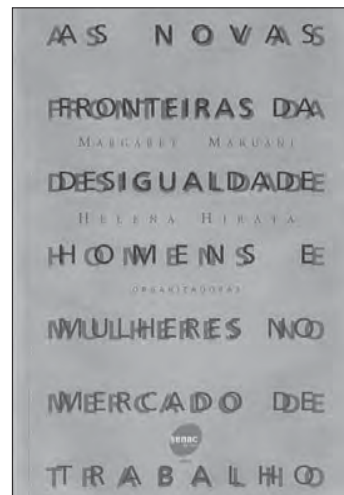
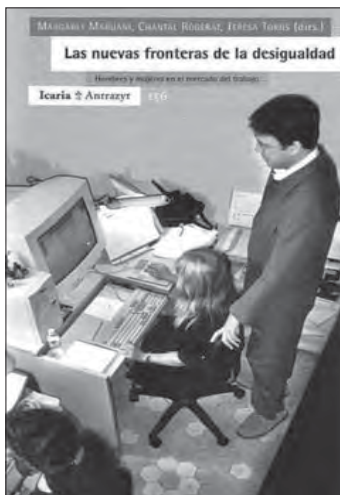
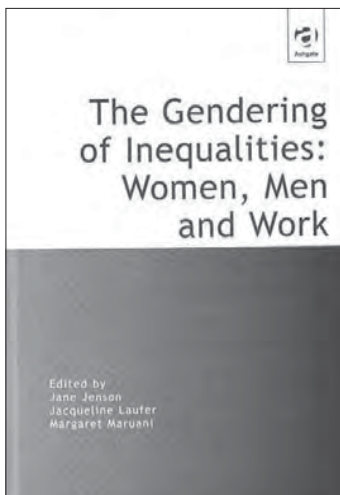
*Les nouvelles frontières de l'inégalité
Hommes et femmes sur le marché du travail*

Sous la direction de Margaret Maruani
Paris, La Découverte-Mage, 1ère édition 1998, 2ème édition 1999,
283 pages.

Trois pas en avant, deux pas en arrière : la situation comparée des hommes et des femmes sur le marché du travail n'est pas facile à caractériser. En la matière, aucun constat simple n'est sérieux. Depuis trente ans, nous avons connu de véritables bouleversements qui ne sont pas pour autant des ruptures, des brèches décisives qui ne sont pas définitives. La féminisation du marché du travail est réelle, mais inachevée, inaboutie tant elle s'est faite sous le sceau de l'inégalité et de la précarité.

C'est une situation éminemment mouvante et instable que cet ouvrage collectif cherche à analyser : en s'appuyant notamment sur des comparaisons européennes, les auteur-e-s explorent les nouvelles frontières de l'inégalité et tentent une cartographie des différences de sexe sur le marché du travail.

A partir d'une présentation systématique des très nombreux travaux de recherche menés depuis des années en Europe, les auteur-e-s mettent en évidence les grandes tendances à l'œuvre. L'irruption de la crise de l'emploi, l'installation d'un chômage massif, durable et structurel n'ont pas interrompu la progression de l'activité féminine. Entamée au début des années 1960, la féminisation du salariat se poursuit, inexorablement, mais sans enclencher de véritable rupture avec les processus de production des inégalités de sexe. Il est peu de domaines où une mutation sociale d'une telle ampleur s'est effectuée sur un fond d'inégalités aussi coriaces. Nous nous trouvons ainsi à un tournant de l'histoire de l'emploi féminin : une période faite de contrastes et de paradoxes, de progressions évidentes et de régressions impertinentes, de mouvements et de vents contraires dont on évalue mal l'issue. Tous comptes faits, rien n'est joué.



Ont contribué à cet ouvrage :

Philippe Alonzo, Christian Baudelot, Maria-Carmen Belloni, Jean-Yves Boulin, Marlaine Cacouault, Anne-Marie Daune-Richard, Annick Durand-Delvigne, Marie Duru-Bellat, Colette Fagan, Geneviève Fraisse, Delphine Gardey, Françoise Gaspard, Annie Gauvin, Ariane Hegewisch, Helena Hirata, Annie Junter-Loiseau, Danièle Kergoat, Michel Lallement, Marie-Thérèse Lanquetin, Jacqueline Laufer, Jane Lewis, Olivier Liaroutzos, Catherine Marry, Margaret Maruani, Danièle Meulders, Jacqueline O'Reilly, Chantal Rogerat, Jill Rubery, Sylvie Schweitzer, Rachel Silvera, Teresa Torns et Sylvia Walby.

Premier ouvrage collectif publié à l'initiative du Mage, ce livre a été traduit en quatre langues

- en anglais

The Gendering of Inequalities: Women, Men and Work

Jenson Jane, Laufer Jacqueline, Maruani Margaret (eds), éditions Ashgate, USA, 2000, 319 pages

- en espagnol

Las nuevas fronteras de la desigualdad.

Hombres y mujeres en el mercado de trabajo

Maruani Margaret, Rogerat Chantal, Torns Teresa, (dir.) éditions Icaria, Barcelone, 1^{re} ed 2000, 2^e ed 2001, 410 pages

- en allemand

Frauenarbeit-Männerarbeit :

Neue Muster der Ungleichheit auf dem europäischen Arbeitsmarkt

Kraus Beate, Maruani Margaret (hg.)

Campus Verlag, Frankfurt/New York, 2001, 400 pages

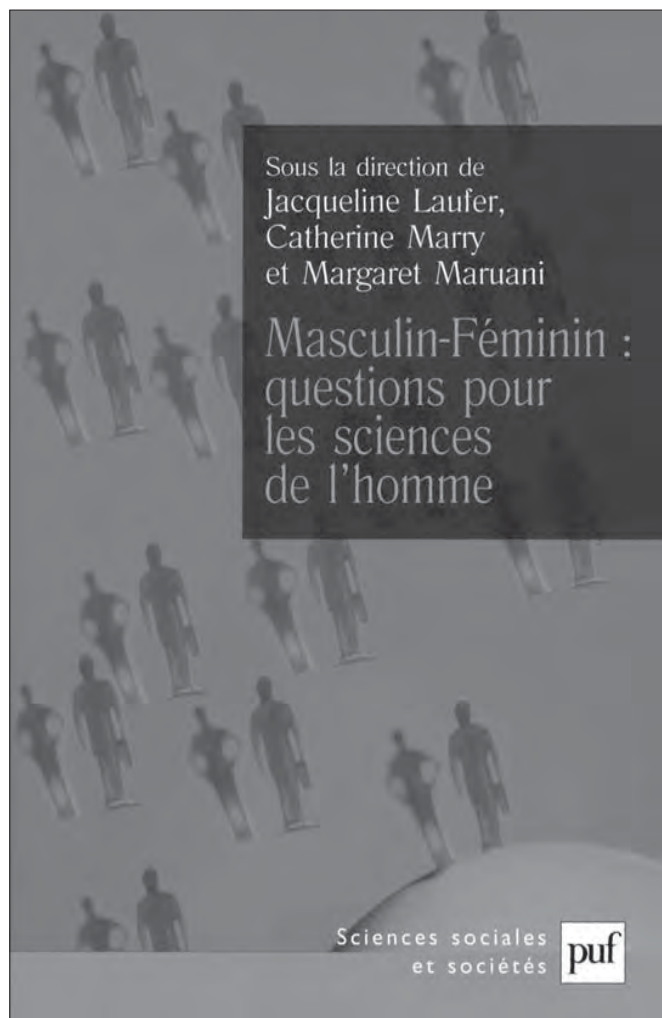
- en portugais

As novas fronteiras da desigualdade :

homens e mulheres no mercado de trabalho

Maruani Margaret, Hirata Helena (org.),

éditions Senac, Sao Paulo, 2003, 365 pages



Masculin-féminin : questions pour les sciences de l'homme

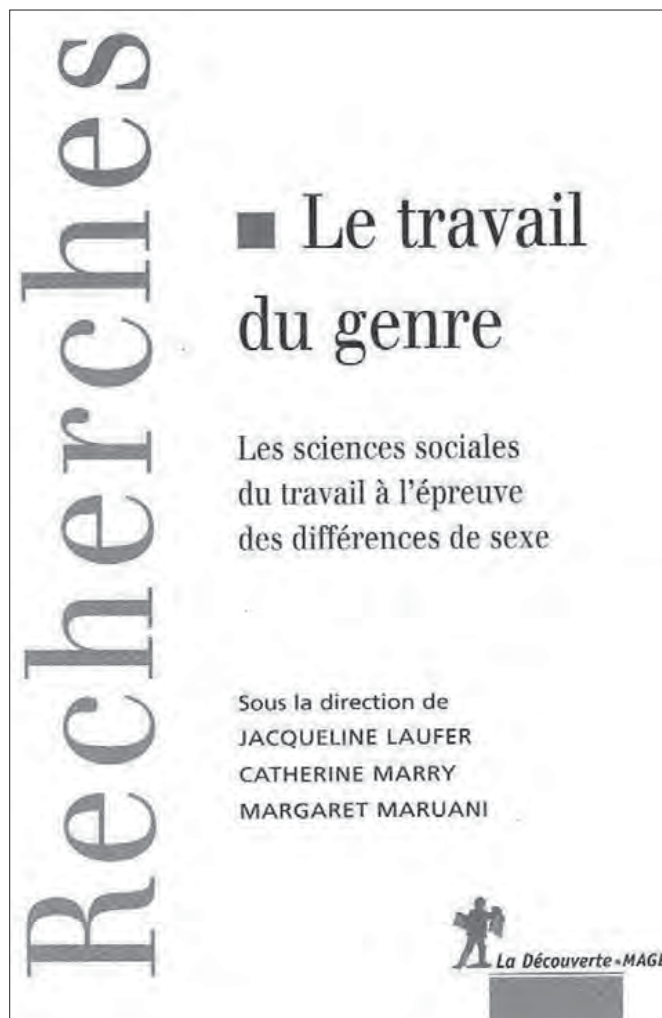
sous la direction de
Jacqueline Laufer, Catherine Marry et Margaret Maruani
PUF, Paris, 1^{ère} édition 2001, 246 pages, 2^e édition 2002.

Maîtrise de la procréation, progression spectaculaire de l'activité et des scolarités féminines, droit de vote et parité en politique : la seconde moitié du xxe siècle a été, pour les femmes, porteuse de changements marquants. Face à ces transformations sociales à la fois massives et complexes, évidentes mais contradictoires, que disent les « sciences de l'homme » ? Force est de constater qu'elles ont été très lentes à s'emparer de ces mutations. Le pari de ce livre est pourtant de montrer qu'une lecture sexuée du monde permet de renouveler l'analyse que l'on peut faire de la société.

Même si des résistances existent encore, l'apport des recherches sur le genre n'est plus à démontrer : elles ont conduit à sortir le travail des femmes de l'invisibilité, elles ont imposé une autre vision des rapports entre hommes et femmes dans la société et dans la famille, une autre approche des phénomènes de pouvoir et de domination. Cet ouvrage rassemble les contributions de chercheur-e-s spécialistes du travail, de l'emploi, de l'éducation, de la famille, de la sexualité, de la politique, autour d'un fil conducteur : une lecture critique de la genèse des recherches sur les femmes, le genre et la différence des sexes. Au bout du compte, il propose un renouvellement des paradigmes des sciences humaines - que l'on pourrait cesser de nommer « sciences de l'homme » : la différence des sexes n'est pas une question parmi d'autres, c'est un élément structurant du fonctionnement de la société.

Ont contribué à cet ouvrage :

Michel Bozon, Jacques Commaille, Michèle Ferrand, Annie Fouquet, Jacqueline Laufer, Catherine Marry, Margaret Maruani, Janine Mossuz-Lavau, Michelle Perrot, François de Singly, Louis-André Vallet



*Le travail du genre.
Les sciences sociales du travail
à l'épreuve des différences de sexe*

sous la direction de
Jacqueline Laufer, Catherine Marry, Margaret Maruani
Paris, La Découverte-Mage, 2003, 300 pages

Peut-on, aujourd'hui, s'intéresser au travail, à l'emploi, au chômage, sans voir la différence des sexes ? La question est moins saugrenue qu'il n'y paraît. Longtemps, les sciences sociales du travail ont ignoré le genre, l'ont traité comme une variable secondaire, subalterne et facultative. Nous n'en sommes plus là aujourd'hui, et c'est heureux.

Ce livre tente de décrire, discipline par discipline, l'émergence d'analyses sexuées du monde du travail. Il montre comment l'introduction du masculin/féminin renouvelle les approches, les problématiques et les concepts. Il explicite également les difficultés, les blocages et les embûches de l'exercice : le temps de la connaissance n'est pas toujours celui de la reconnaissance. Retracer le parcours de la question des différences de sexe dans les sciences sociales du travail : tel est l'objet de cet ouvrage collectif pluridisciplinaire et international. Organisé par le groupement de recherche Mage (Marché du travail et genre en Europe), il rassemble vingt-deux contributions émanant de sociologues, d'historien-ne-s, d'économistes, des statisticien-ne-s, de juristes, de politologues, de philosophes et d'anthropologues venus de différents pays.

Ont contribué à cet ouvrage :

Philippe Alonzo, Armelle Andro, Christian Baudelot, Marlaine Cacouault, Anne-Marie Daune-Richard, Cécile Dauphin, Laura Lee Downs, Roger Establet, Michèle Ferrand, Annie Fouquet, Geneviève Fraisse, Delphine Gardey, Maurice Godelier, Angela Groppi, Jacqueline Hecht, Helena Hirata, Juliane Jacobi, Jane Jenson, Michel Lallement, Marie-Thérèse Lanquetin, Jacqueline Laufer, Thérèse Locoh, Catherine Marry, Margaret Maruani, Monique Meron, Danièle Meulders, François Michon, Michelle Perrot, Inga Persson, Robert Plasman, Sophie Ponthieux, Rachel Silvera, François de Singly, Catherine Sofer, Françoise Thébaud, Judy Wajcman.



Il a été traduit en espagnol :

*El trabajo del género
Las ciencias sociales
ante el reto de las diferencias de sexo*

Jacqueline Laufer, Catherine Marry, Margaret Maruani (eds),
Editorial Germania, Alzira , 2005, 445 pages



Marché du travail et genre, Maghreb-Europe

sous la direction de

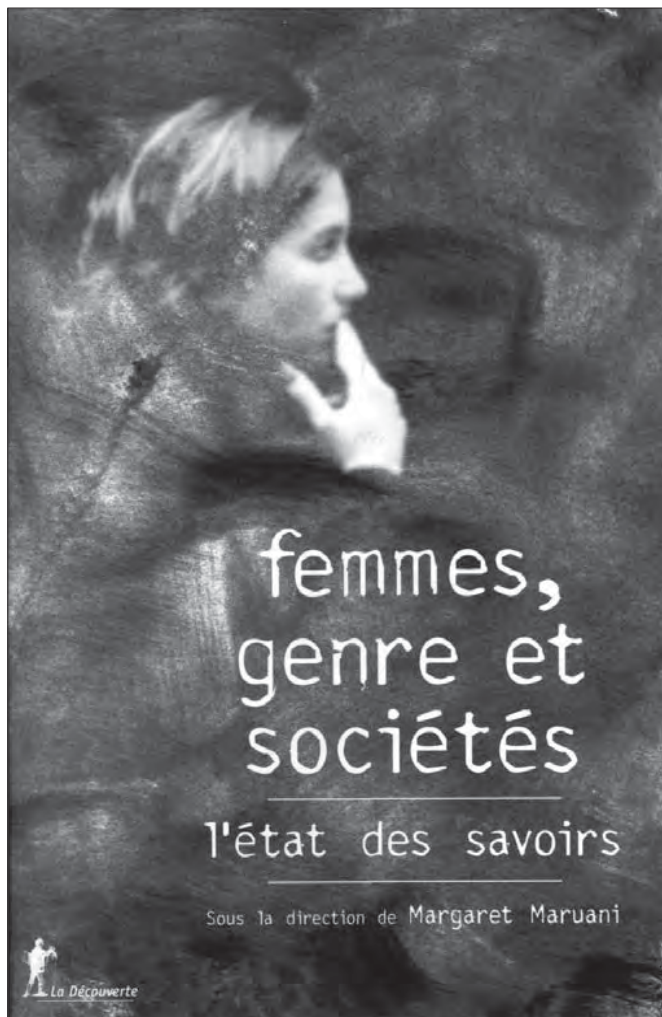
Lahcen Achy, Jérôme De Henau, Nacer El Kadiri, Kamel Kateb, Jacqueline Laufer, Catherine Marry, Margaret Maruani, Danièle Meulders, Rachel Silvera, Catherine Sofer, Salma Zouari, Editions du DULBÉA, Brussels Economic Series, Bruxelles, 2004, 413 pages

Cet ouvrage collectif présente un tour d'horizon des recherches qui, dans différentes disciplines, sur plusieurs pays, et avec des approches théoriques diverses, traitent de l'activité professionnelle des femmes dans trois pays du Maghreb (Algérie, Maroc, Tunisie) ainsi que de la situation des femmes émigrées de ces pays en Europe. Avec la perspective d'étudier les spécificités, points communs et synergies possibles entre les pays du Maghreb et l'Europe.

Il reprend un certain nombre des contributions du colloque organisé par le Mage, le DULBÉA et l'INSEA à Rabat en avril 2003.

Ont contribué à cet ouvrage :

Senim Ben Abdallah, Lotfi Bennour, Yamina Bettahar, Hafida Bouchareb, Karima Bouzguenda, Yaël Brinbaum, Leila Dinia Mouddani, Arnaud Dupray, Alexandra Filhon, Alain Frickey, Anne Gillet, Eric Gobe, Nacer-Edine Hammouda, Kamel Kateb, Hakima Laala Hafdane, Brahim Labari, Emmanuelle Lada, Mohamed Merzouk, Fredrik Mispelblom Beyer, Stéphane Moulin, Stéphanie Moullet, Hakima Mounir, Christophe Nordman, Kristian Orsini, Jean-Luc Primon, Muriel Sajoux Ben Seddik, Grazia Scarfo' Ghellab, Salimata Sissoko, Bernadette Smeesters, Patrick Werquin, Fatima Zahid.



Femmes, genre et sociétés. L'état des savoirs

sous la direction de Margaret Maruani
Editions La Découverte, Paris, 2005, 480 pages

La seconde moitié du xx^e siècle a été porteuse, dans l'ensemble des pays développés et tout particulièrement en France, de transformations sociales majeures pour les femmes : liberté de l'avortement et de la contraception, droit de vote et parité, croissance spectaculaire de la scolarité et de l'activité professionnelle. Ces mutations ont-elles, pour autant, fondamentalement entamé la domination masculine ?

Aucune réponse simple n'est possible. Nous vivons une époque de paradoxes et de contradictions : plus de femmes instruites, actives, salariées, mais aussi plus de chômeuses, de salariées précaires ou pauvres ; les lois sur l'égalité professionnelle se sont multipliées, mais la résorption des disparités de carrières et de salaires stagne, péniblement. Les femmes ont – tardivement – conquis le droit de vote, mais en dépit des lois sur la parité, bien peu sont élues. Le droit à la contraception et à l'avortement est une conquête évidente, mais que penser de la persistance, longtemps ignorée, des violences faites aux femmes et du harcèlement sexuel ? Les formes familiales se sont diversifiées, les relations de couple se sont transformées, mais le monopole féminin sur le travail domestique demeure, stable et imperturbable.

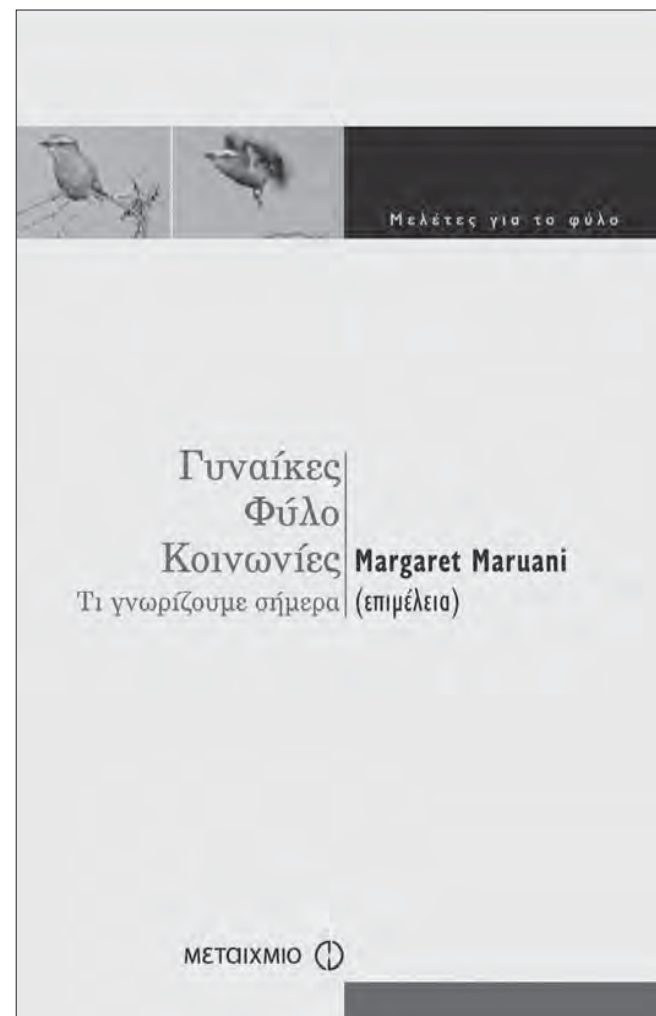
Cet ouvrage collectif met à la disposition du grand public un état des lieux des connaissances accumulées dans différents domaines : le corps, la famille, le marché du travail, la politique. Il rassemble des points de vue divers, émanant de chercheurs et d'universitaires de différentes disciplines. Un point fondamental les réunit : la conviction que la différence des sexes est un outil indispensable à la compréhension du monde social.

Ont contribué à cet ouvrage :

Philippe Alonzo, Tania Angeloff, Nathalie Bajos, Christian Baudelot, Carole Bonnet, Michel Bozon, Marlaine Cacouault-Bitaud, Sylvie Cromer, Annick Davaisse, Alice Débauche, Christine Delphy, Olivier Donnat, Laura Lee Downs, Roger Establet, Jeanne Fagnani, Éric Fassin, Michèle Ferrand, Annie Fouquet, Geneviève Fraisse, Delphine Gardey, Maurice Godelier, Nacira Guénif-Souilamas, Françoise Héritier, Helena Hirata, Maryse Jaspard, Danièle Kergoat, Annie Labourie-Racapé, Marie-Thérèse Lanquetin, Jacqueline Laufer, Armelle Le Bras-Chopard, Marie-Thérèse Letablier, Catherine Louveau, Catherine Marry, Margaret Maruani, Lilian Mathieu, Monique Meron, Danièle Meulders, Dominique Meurs, Janine Mossuz-Lavau, Delphine Naudier, Marion Paoletti, Michelle Perrot, Sophie Ponthieux, Isabelle Puech, Hyacinthe Ravet, Florence Rochefort, Chantal Rogerat, Marie-Josèphe Saurel-Cubizolles, Sylvie Schweitzer, Rachel Silvera, Mariette Sineau, François de Singly, Catherine Sofer, Françoise Thébaud, Annie Thébaud-Mony, Irène Théry, Serge Volkoff, Michelle Zancarini-Fournel.

Cet ouvrage a été traduit en grec :

***Γυναίκες Φύλο Κοινωνίες,
Τι γνωρίζουμε σήμερα***
Margaret Maruani (επιμέλεια), 2008,
Μεταίχμιο, Athens.





*Travail et genre.
Regards croisés France-Europe-Amérique latine*

sous la direction de
Helena Hirata, Maria Rosa Lombardi et Margaret Maruani,
Editions La Découverte, coll. « Recherches », Paris, 2008, 278 pages

Quelle est la place des hommes et des femmes dans le monde du travail, en Europe et en Amérique latine ? Peut-on comparer, du point de vue du travail, de l'emploi, du chômage ou de la formation, des régions du monde qui ont des histoires, des cultures et des niveaux de développement économique aussi contrastés ?

Essayer de mettre en perspective ce qui, à première vue, est incomparable : tel est précisément l'enjeu de ce livre. Car, en dépit des contrastes, ce sont les similitudes qui frappent. Les écarts de salaire, le surchômage féminin, la ségrégation des emplois, la division sexuelle du travail prennent des formes différentes selon les pays, mais on les rencontre partout.

Venus d'Europe et d'Amérique latine, vingt-cinq auteurs apportent ici leurs éclairages autour de trois thèmes : comparaisons internationales des relations entre marché du travail et genre ; pratiques et politiques en matière de vie professionnelle et vie familiale ; genre, professions et carrières.

Ont contribué à cet ouvrage :

Laís Abramo, Murillo Marschner Alves De Britto, Clara Araújo, Nadya Araujo Guimarães, Cristina Bruschini, Paola Cappellin, Jérôme De Henau, Adriana Fontes, Isabel Georges, Helena Hirata, Danièle Kergoat, Michel Lallement, Nicky Le Feuvre, Marcia Leite, Maria Rosa Lombardi, Leila Maron, Arlene Martinez Ricoldi, Margaret Maruani, Danièle Meulders, Cristiano Miglioranza Mercado, Sile O'Dorchai, Felícia Picanço, Isabelle Puech, Sayyid Salman Rizavi, Carlos Salas, Celi Scalon, Sylvie Schweitzer, Liliana Segnini, Catherine Sofer, Bila Sorj, Aparecida Neri Souza (De), Rosalba Todaro.



***Mercado de Trabalho e Gênero.
Comparações internacionais***

Albertina de Oliveira Costa, Bila Sorj, Cristina Bruschini e Helena Hirata (org.), FGV Editora, Rio de Janeiro, 2008, 419 pages

O crescimento da participação das mulheres no mercado de trabalho é uma das características mais marcantes das sociedades atuais. Apesar dos grandes avanços, torna-se cada vez mais evidente a persistência das desigualdades entre homens e mulheres na esfera do trabalho remunerado e na divisão do trabalho doméstico. Algumas das desigualdades observadas repetem padrões já conhecidos, como segregação ocupacional, jornadas de trabalho reduzidas e salários inferiores, enquanto novas desigualdades e discriminações emergem acompanhando o surgimento de novas profissões e carreiras no mercado de trabalho contemporâneo.

Como entender, pela ótica de gênero, a dinâmica do mercado de trabalho, a partir das profundas transformações produtivas e organizacionais ocorridas recentemente?

Esta coletânea traz contribuições de autores da Europa e da América Latina, que, a partir de abordagens comparativas, nos oferecem suas reflexões sobre três temas: mercado de trabalho e gênero, relação entre vida profissional e vida familiar, e conexões entre gênero, profissões e carreiras.

Ont contribué à cet ouvrage :

Adriana Fontes, Aparecida Neri de Souza, Arlene Martinez Ricoldi, Bila Sorj, Carlos Prieto, Carlos Salas, Catherine Marry, Catherine Sofer, Celi Scalon, Clara Araújo, Claudio Salvadori Dedecca, Cristiano Miglioranza Mercado, Cristina Bruschini, Danièle Kergoat, Danièle Meulders, Felicia Picanço, Helena Hirata, Isabel Georges, Isabelle Puech, Jérôme De Henau, Lais Abramo, Leila Maron, Liliana Segnini, Marcia Leite, Margaret Maruani, Maria Rosa Lombardi, Michel Lallement, Murillo Marschner Alves de Britto, Nadya Araújo Guimarães, Nicky Le Feuvre, Paola Cappellin, Rosalba Todaro, Sayyid Salman Rizavi, Sile O'Dorchai, Sylvie Schweitzer.

Travail, genre et sociétés
La revue du Mage

Directrice

Margaret Maruani

Secrétaire de rédaction et responsable d'édition

Anne Forssell

Comité de rédaction

Thomas Amossé, sociologue, Centre d'études de l'emploi ; Tania Angeloff, sociologue, Université Paris-Dauphine ; Marlaine Cacouault-Bitaud, sociologue, Université de Poitiers ; Laura Lee Downs, historienne, EHESS ; Delphine Gardey, historienne, Université de Genève ; Jacqueline Laufer, sociologue, groupe HEC ; Thérèse Locoh, démographe, INED ; Guillaume Malochet, sociologue, CNAM ; Margaret Maruani, sociologue, CRESPPA-CNRS ; Monique Meron, statisticienne, INSEE ; Nicole Mosconi, sciences de l'éducation, Université Paris Ouest-Nanterre-La Défense ; Marion Paoletti, politologue, Université Montesquieu Bordeaux IV ; Hélène Pérvier, économiste, OFCE ; Sophie Ponthieux, économiste, INSEE ; Isabelle Puech, sociologue, Centre d'études de l'emploi ; Hyacinthe Ravet, sociologue, Université Paris IV Sorbonne ; Rachel Silvera, économiste, Université Paris Ouest-Nanterre-La Défense ; Françoise Vouillot, psychologue, CNAM-INETOP.

Comité scientifique

Christian Baudelot, Michel Bozon, Judith Butler (USA), Alain Chenu, Jacques Commaille, Anne Cova (Portugal), Cécile Dauphin, Christophe Dejours, Christine Delphy, Alain Desrosières, Marie Duru-Bellat, Eric Fassin, Jean-Paul Fitoussi, Annie Fouquet, Geneviève Fraisse, Jacques Freyssinet, Maurice Godelier, Nacira Guénif, François Héran, Françoise Héritier, Helena Hirata, Viviane Isambert-Jamati, Maryse Jaspard, Jane Jenson (Canada), Annie Junter-Loiseau, Danièle Kergoat, Yvonne Knibiehler, Beate Kraus (Allemagne), Michel Lallement, Marie-Thérèse Lanquetin, Armelle Le Bras-Chopard, Catherine Marry, Françoise Messant, Danièle Meulders (Belgique), François Michon, Janine Mossuz-Lavau, Francine Muel-Dreyfus, Catherine Omnès, Michelle Perrot, Bruno Péquignot, Inga Persson (Suède), Françoise Picq, Carlos Prieto (Espagne), Chantal Rogerat, Patricia Roux (Suisse), Jill Rubery (Royaume-Uni), Carola Sachse (Allemagne), Sylvie Schweitzer, Olivier Schwartz, Mariette Sineau, François de Singly, Yves Sintomer, Fatou Sow (Sénégal), Catherine Sofer, Françoise Thébaud, Irène Théry, Teresa Torns (Espagne), Michel Verret, Eliane Vogel-Polsky (Belgique).

Le secrétariat de rédaction de *Travail, genre et sociétés*

59, rue Pouchet - 75017 Paris - tél. +33 (0)1 40 25 10 37 - fax +33 (0)1 40 25 11 70

mél : tgs@tgs.cnrs.fr

<http://www.tgs.cnrs.fr>

Travail, genre et sociétés

Poser la question de la différence des sexes dans les sciences sociales du travail et inviter à la réflexion sur le travail dans le champ des recherches sur le genre, décrypter, à partir des hiérarchies, des divisions et des segmentations qui parcourent le monde du travail, le statut des hommes et des femmes dans la société, et poser par là-même la question de la différence des sexes : telle est l'hypothèse fondatrice de Travail, Genre et Sociétés.

Cette revue est pluridisciplinaire, européenne et ouverte aux différents courants qui traversent ces domaines de recherche. En ce sens, Travail, Genre et Sociétés n'est pas la revue d'une école, mais celle d'un champ de recherches. A l'image du Groupement de recherche « Marché du travail et genre en Europe » (Mage-CNRS) qui est à l'origine de sa création, la revue est là pour susciter des confrontations de chercheurs qui ont des positions et des options théoriques différentes, voire opposées.

Au cœur de la réflexion, c'est bien la question des inégalités qui est posée. Et ce, à partir de la place des femmes dans le monde du travail et de leur statut dans la société : la féminisation du salariat, la tertiarisation de la société, la transformation du rapport à l'emploi des femmes, d'un côté, la montée d'un chômage et d'un sous-emploi massifs, la précarisation des statuts d'emploi, la flexibilisation des conditions de vie au travail de l'autre. Au centre de ces mutations contradictoires, l'emploi féminin évolue à la manière d'un paradoxe ambulant : plus de femmes actives, salariées, instruites, mais aussi plus de femmes au chômage, en situation précaire et en sous-emploi. Les comportements d'activité des hommes et des femmes s'homogénéisent, mais les inégalités professionnelles et familiales s'incrémentent.

Travail et pauvreté : la part des femmes

n° 1, avril 1999

Dossier

coordonné par Margaret Maruani et Rachel Silvera

L'emploi à bas salaire : les femmes d'abord

Pierre Concialdi et Sophie Ponthieux

Des miettes d'emploi : temps partiel et pauvreté

Tania Angeloff

Les femmes à temps partiel :

un nouveau risque de pauvreté en Belgique

Maria Jepsen, Danièle Meulders

et Isabelle Terraz

*Précarité des revenus, pauvreté des salaires :
le cas des femmes en Italie*

Elisabetta Ruspini et Chiara Saraceno

La pauvreté laborieuse au XIX^e siècle vue par J.-V. Daubié

Agnès Thiercé



L'emploi est-il un droit ?

n° 2, novembre 1999

Dossier

coordonné par Jacqueline Laufer et Marlaine Cacouault

L'incertain droit à l'emploi

Antoine Jeammaud

et Martine Le Friant

Les femmes et les politiques d'emploi

Annie Fouquet et Claude Rack

L'accès à l'emploi :

un mirage pour les assistantes maternelles ?

Sarah Lecomte

Question d'actualité :

*La loi sur les 35 heures à l'épreuve des droits des
femmes*

Michel Miné



Parcours

Madeleine Guilbert

propos recueillis par Margaret Maruani et Chantal Rogerat

Controverse

coordonnée par Margaret Maruani

La domination masculine de Pierre Bourdieu

Lu par Michelle Perrot, Yves Sintomer, Beate Kraus, Marie Duru-Bellat

Réponse de Pierre Bourdieu

Mutations

Des conditions de l'égalité économique

Geneviève Fraisse

Des femmes aux marges de l'activité, au cœur de la flexibilité

Françoise Battagliola

*Quand les institutions se chargent de la question du travail
des femmes, 1970-1995*

Martine Lurol

Parcours

Huguette Bouchardeau

propos recueillis par Margaret Maruani et Chantal Rogerat

Controverse

coordonnée par Marlaine Cacouault

La femme seule et le Prince charmant de Jean-Claude Kaufmann

Lu par Cécile Dauphin, Erika Flahault, Michèle Ferrand

Réponse de Jean-Claude Kaufmann

Mutations

Les relations internationales ont un genre. Le dialogue social en Europe

Cynthia Cockburn

Quand les femmes représentent l'Etat

Sylvie Schweitzer

Le genre masculin n'est pas neutre

n° 3, mars 2000

Dossier

coordonné par Philippe Alonzo et Rachel Silvera

Virilité défensive, masculinité créatrice

Pascale Molinier

L'armée, école de la masculinité.

Le cas de l'Allemagne au XIX^e siècle

Ute Frevert

Les faux semblables de l'apprentissage

Gilles Moreau

Comment retrouver sa place ?

Chômage et vie familiale de cadres masculins

Sophie Pochic

Les pères qui gagnent. Descendance et réussite professionnelle chez les ingénieurs

Charles Gadéa et Catherine Marry



Histoires de pionnières

n° 4, novembre 2000

Dossier

coordonné par Delphine Gardey

Les premières étudiantes

de l'Université de Paris

Carole Christen-Lécuyer

Lettres de la Bibliothèque Sainte-Geneviève

Archives Nationales

La voie russe d'accès des femmes aux professions intellectuelles, scientifiques et techniques

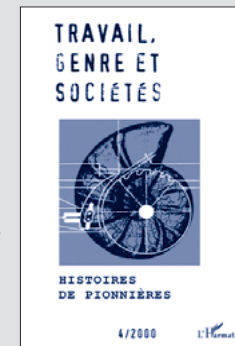
Dmitri Gouzévitch et Irina Gouzévitch

Aux origines d'HEC Jeunes Filles, Louila Sanua

Marielle Delorme-Hoehstetter

Les femmes ingénieurs en Grèce (1923-1996)

Konstantinos Chatzis



Parcours

Marie Jahoda, une vie mouvementée

propos recueillis par Steffani Engler et Brigitte Hasenjürgen

Controverse

coordonnée par Marlaïne Cacouault

La féminisation des noms de métiers de Anne-Marie Houdebine

Lu par Bernard Cerquiglini et Marie-Jo Mathieu, Nathalie Heinich,

Diane-Gabrielle Tremblay

Réponse de Anne-Marie Houdebine

Mutations

Généalogie d'une conquête :

maternité et droits des femmes en France, fin XIX^e-XX^e siècles

Anne Cova

Point de vue :

Journée internationale des femmes : à la poursuite d'un mythe

Françoise Picq

Parcours

Jeannette Laot

propos recueillis par Margaret Maruani et Chantal Rogerat

Controverse

Rédition de L'Ennemi principal de Christine Delphy

Lu par Clémentine Autain, Etienne Balibar, Sylvie Chaperon

et Stevi Jackson

Réponse de Christine Delphy

Mutations

Travail domestique et injustice :

étude comparée dans les deux Allemagne après 1945

Carola Sachse

En poste à temps partiel

Michel Lallement

Harcèlement et violence : les maux du travail

n° 5, mars 2001

Dossier

coordonné par Chantal Rogerat

Contrainte par corps : le harcèlement moral

Marie Grenier-Pezé

***L'auscultation de la violence dans l'entreprise :
des médecins du travail parlent***

Fabienne Bardot

Le mal-être au travail

Damien Cru

Harcèlement moral, harcèlement sexué ?

Les difficultés d'une approche juridique

Paul Bouaziz



Parcours

Thomas Lancelot-Viannais, le féminisme au masculin

propos recueillis par Margaret Maruani et Chantal Rogerat

Controverse

coordonnée par Jacqueline Laufer, Margaret Maruani et Rachel Silvera

Le travail de nuit des femmes

avec Marie-France Boutroue, Jennifer Bué et Dominique Roux-Rossi,

Marie-Thérèse Lanquetin, Georgette Ximenes,

Marie-Hélène Zylberberg-Hocquard

Mutations

***La féminisation d'une profession est-elle le signe
d'une baisse de prestige ?***

Marlaine Cacouault-Bitaud

Les carrières féminines : contingence ou projet ?

Armelle Testenoire

Femmes providentielles, enfants et parents à charge

n° 6, octobre 2001

Dossier

coordonné par Jacqueline Laufer et Rachel Silvera

***Le travail centré sur autrui
et sa conceptualisation en Europe***

Marie-Thérèse Letablier

***D'un régime de citoyenneté à un autre :
la rémunération des soins***

Jane Jenson

Politique sociale et maternité :

le cas de l'Allemagne à l'Est et à l'Ouest

Ute Gerhard

Les politiques de prise en charge des personnes âgées dépendantes

Claude Martin

La politique d'accueil de la petite enfance en France : ombres et lumières

Jeanne Fagnani



Parcours

Lucien Neuwirth, la bataille de la contraception

propos recueillis par Jacqueline Laufer et Chantal Rogerat

Controverse

coordonnée par Philippe Alonzo et Monique Meron

Le plein emploi : avec ou sans les femmes ?

Le rapport de Jean Pisani-Ferry

Lu par Pierre Concialdi, Annie Gauvin, Danièle Guillemot,

Margaret Maruani, François Michon

Réponse de Jean Pisani-Ferry

Mutations

Genre et économie : des rendez-vous manqués

Rachel Silvera

***Les emplois d'exécution dans les télécommunications :
comparaisons France-Allemagne***

Isabel Georges

Égalité, parité, discrimination : l'histoire continue

n° 7, février 2002

Dossier

coordonné par Delphine Gardey et Jacqueline Laufer

La parité en politique : histoire et premier bilan

Janine Mossuz-Lavau

**Égalité professionnelle en Italie, cadre juridique
et mobilisation des acteurs**

Fausta Guarriello

**Les nouvelles théories économiques
de la discrimination**

Nathalie Havet et Catherine Sofer

La parité, un mot bon à tout faire

Geneviève Fraisse



Ouvrières : les dessous de l'embellie

n° 8, novembre 2002

Dossier

Coordonné par Philippe Alonzo et Tania Angeloff

La mise au travail des stéréotypes de genre

Michel Gollac et Serge Volkoff

**Les salarié-e-s du grand commerce :
des « employé-e-s » ?**

Anne-Sophie Beau

Jeunes ouvrier(e)s à l'usine

Stéphane Beaud et Michel Pialoux

Exiler, désœuvrer les femmes licenciées

Noëlle Burgi

**Les femmes ouvrières en Russie :
confusion des genres et précarité**

Karine Clément



Parcours

Yvette Roudy, les femmes sont une force

propos recueillis par Delphine Gardey et Jacqueline Laufer

Controverse

coordonnée par Margaret Maruani et Monique Meron

Le nom du père en question

avec Françoise Héritier, Graciela Sarrible, Irène Théry, Michel Tort,
Marie-France Valetas

Mutations

Le sexe de la mobilité :

le travail industriel dans le Brésil des années 1990

Nadya Araujo Guimarães

La déstabilisation des ouvrières licenciées

Christian Trotzier

Parcours

L'histoire de Michelle Perrot

propos recueillis par Margaret Maruani et Chantal Rogerat

Controverse

coordonnée par Philippe Alonzo et Jacqueline Laufer

Le nouvel esprit de famille de Claudine Attias-Donfut,

Nicole Lapierre et Martine Segalen

Lu par Jacques Commaille, Christine Delphy et Olivier Schwartz

Réponse de Claudine Attias-Donfut, Nicole Lapierre et Martine Segalen

Mutations

Les paroxysmes de la conciliation

Elizabeth Brown, Dominique Fougeyrollas et Maryse Jaspard

Les 35 heures des hommes et des femmes

Martine Lurol et Jérôme Pélisse

Les femmes sur le marché du travail au Québec et au Canada

Diane-Gabrielle Tremblay

Filles et garçons : pour le meilleur et pour le pire

n° 9, mars 2003

Dossier

coordonné par Marlaïne Cacouault et Nicole Mosconi
*Les comportements « déviants » des adolescentes
des quartiers populaires*
Stéphanie Rubi

C'est technique, est-ce pour elles ?

Nicole Mosconi et Rosine Dahl-Lanotte

*Les relations « filles-garçons » :
du chaperonnage à la mixité (1870-1970)*

Anne-Marie Sohn

*Le jeu de l'amour et de l'amitié au lycée :
mélange des genres*

Florence Mailliochon

Galimessé 1966-1997

Bernard Vernier



Parcours

Cynthia Cockburn, une universitaire hors du commun

propos recueillis par Margaret Maruani et Chantal Rogerat

Controverse

coordonnée par Monique Meron et Rachel Silvera

Retraites : inégalités en tous genres !

avec Carole Bonnet et Christel Colin, Marie-Thérèse Lanquetin,
Pierre Concialdi, Anne-Marie Brocas

Mutations

Professionnalisation féminine et féminisation d'une profession

Hyacinthe Ravet

L'ivc : un droit concédé, encore à conquérir

Sophie Divay

Prostitution : marchés, organisation, mobilisations

n° 10, novembre 2003

Dossier

coordonné par Philippe Alonzo, Tania Angeloff
et Delphine Gardey

Prostituées et féministes en 1975 et 2002

Lilian Mathieu

Le trafic des femmes dans l'Europe du Sud-Est

Chris Corrin

*La réglementation de la prostitution
et des relations sexuelles par les occupants*

Insa Meinen

*Bucoliques et emmures, les prostituées
et le régime de Vichy*

Cyril Olivier

Les désirs sexuels masculins et leurs contradictions

Chen Mei Hua

Je suis prostituée, tu es un travailleur du sexe : une filiation impossible

Viviane Dubol



Parcours

Lynn Hunt, de la Révolution française à la révolution féministe

propos recueillis par Laura Lee Downs

Controverse

coordonnée par Delphine Gardey et Jacqueline Laufer

Masculin/féminin II – Dissoudre la hiérarchie de Françoise Héritier

Lu par Agnès Fine, Pascale Molinier, Sabine Prokhoris, Alice Pechriggl,
Marie-Blanche Tahon et Réponse de Françoise Héritier

Mutations

Hommes et femmes sur le marché du travail du Brésil

Cristina Bruschini et Maria Rosa Lombardi

Retour sur... Rabat

Mettre du genre à l'ouvrage au Maghreb

Jérôme De Henau et Isabelle Puech

Statistiques : retour aux sources

n° 11, avril 2004

Dossier

coordonné par Philippe Alonzo et Monique Meron

L'invention de l'inactivité

Annie Fouquet

Les personnes sans domicile ou mal logées

Maryse Marpsat

*Les travailleurs pauvres :
identification d'une catégorie*

Sophie Ponthieux

*Professions aux féminin :
représentation statistique, construction sociale*

Thomas Amossé

Ménage et chef de ménage : deux notions bien ancrées

Thibaut de Saint Pol, Aurélie Deney et Olivier Monso

Taux de chômage ou taux d'emploi, retour sur les objectifs européens

Jacques Freyssinet



Parcours

*Thérèse Locoh, féminisme en développement :
le regard d'une démographe*

propos recueillis par Annie Labourie-Racapé et Monique Meron

Controverse

coordonnée par Marlaine Cacouault et Laura Lee Downs

La mixité en question

avec Nicole Mosconi, Sigrid Metz-Göckel, Rebecca Rogers, Catherine Marry,
Geneviève Fraisse

Mutations

*La (non) fabrique de la parité :
retours sur la campagne législative de juin 2002*

L'usage stratégique du genre en campagne électorale

Marion Paoletti

La domestication du féminisme en campagne

Pierre Leroux et Philippe Teillet

Le travail du corps

n° 12, novembre 2004

Dossier

coordonné par Tania Angeloff
et Annie Labourie-Racapé

*Être danseuse contemporaine :
une carrière « corps et âme »*

Pierre-Emmanuel Sorignet

*Le corps féminin, entre science et culpabilisation.
Autour d'une histoire de la cellulite*

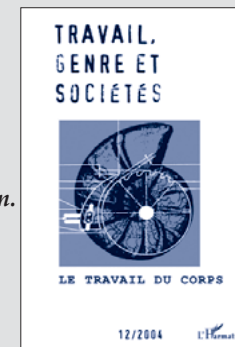
Rossella Ghigi

*La souffrance inutile : la posture debout
statique dans les emplois de service*

Karen Messing, Maude Randoïn,
France Tissot, Geneviève Rail, Sylvie Fortin

Comment envisage-t-on d'être sage-femme quand on est un homme ?

Philippe Charrier



Parcours

*Louise Vandelac,
de l'évaluation scientifique à la mobilisation citoyenne*

propos recueillis par Annie Labourie-Racapé

Controverse

coordonnée par Jacqueline Laufer et Rachel Silvera

L'égalité professionnelle, vingt ans après

avec Amy Mazur, Marie-Thérèse Lanquetin, Annie Junter,
Françoise Milewski

Mutations

Le temps partiel en Pologne

Stéphane Portet

Virilité et accès aux postes de pouvoir dans les organisations

Christophe Falcoz

Retour sur... Le débat sur les retraites

Monique Meron et Rachel Silvera

Les patronnes

n° 13, avril 2005

Dossier

coordonné par Laura Lee Downs et Jacqueline Laufer

Les femmes chefs d'entreprise : le cas français
Annie Fouquet

Femmes, entreprises et dépendances
Claire Zalc

La reine et sa « ministre des modes »
Clare Haru Crowston

Regards sur l'histoire américaine des affaires
Mary Yeager



Parcours

Mayant Faty, ménages et remue-ménage d'une femme de chambre

propos recueillis par Isabelle Puech

Controverse

coordonnée par Delphine Gardey et Jacqueline Laufer

Être féministe aujourd'hui

avec Christine Delphy, Eric Fassin, Catherine Nave, Françoise Gaspard, Nathalie Heinich, François de Singly, Marie-Anne Juricic, Loubna Méliane, Clémentine Autain

Mutations

Les femmes guide de haute montagne : modes d'engagement et rapports au métier
Christine Mennesson

L'organisation ménagère comme pédagogie
Jackie Clarke

Sciences, recherche et genre

n° 14, novembre 2005

Dossier

coordonné par Marlaïne Cacouault et Delphine Gardey

La part de l'ombre ou celle des Lumières ?
Delphine Gardey

Femmes dans les carrières scientifiques en Allemagne

Sandra Beaufaÿs et Beate Kraus

Chercheuses entre deux passions.

L'exemple des biologistes

Catherine Marry et Isabelle Jonas

Le féminisme

a-t-il changé la recherche biomédicale ?

Ilana Löwy

La mémoire n'est pas neutre

Emmanuelle Houzé-Robert



Parcours

Gisèle Halimi, la cause du féminisme

propos recueillis par Tania Angeloff et Margaret Maruani

Controverse

coordonnée par Laura Lee Downs et Jacqueline Laufer

Métamorphoses de la parenté de Maurice Godelier

Lu par Sabine Prokhoris, Agnès Martial, Véronique Nahoum-Grappe
Réponse de Maurice Godelier

Mutations

Sur l'éducation des enfants et les droits à la retraite

Anne-Lise Moreau

Salaires féminins, le point et l'appoint

n° 15, avril 2006

Dossier

coordonné par Monique Meron et Rachel Silvera
Salaires et valeur du travail.

Laura Lee Downs

*Quand la variable « femme » ne sera plus
significative dans les équations de gain...*

Dominique Meurs et Sophie Ponthieux

*Chronique juridique des inégalités de salaires
entre les femmes et les hommes*

Marie-Thérèse Lanquetin

Un salaire égal

pour un emploi de valeur comparable

Séverine Lemièrre

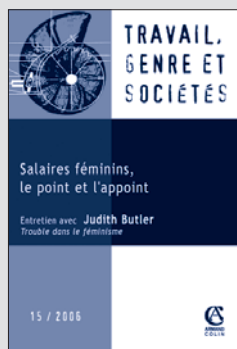
L'argent du « ménage » : qui paie quoi ?

Delphine Roy

Les paradoxes d'une satisfaction.

Ou comment les femmes jugent leur salaire

Christian Baudelot et Delphine Serre



Parcours

Judith Butler, trouble dans le féminisme

propos recueillis par Tania Angeloff, Laura Lee Downs et Delphine Gardey

Controverse

coordonnée par Delphine Gardey

*La condition fœtale. Une sociologie de l'engendrement
et de l'avortement de Luc Boltanski*

Lu par Madeleine Akrich, Simone Bateman, Nathalie Bajos et Michèle Ferrand

Réponse de Luc Boltanski

Mutations

L'alcool donne-t-il un genre ?

François Beck, Stéphane Legleye et Gaël de Peretti

Les dégâts de la violence économique n° 16, novembre 2006

Dossier

coordonné par Margaret Maruani et Isabelle Puech

*Le choc du licenciement :
femmes et hommes dans la tourmente*

Christian Trotzier

Femmes et immigrées : corvéables à merci

Isabelle Puech

*De la migration au travail :
l'exploitation extrême des Chinois-e-s à Paris*

Gao Yun, Florence Levy

et Véronique Poisson



Hommage

Madeleine Guilbert, « Le travail des femmes »

réédition d'un article paru en 1946

présenté par Margaret Maruani et Chantal Rogerat

Controverse

coordonnée par Thérèse Locoeh et Monique Meron

Le « genre » interdit ?

avec Claudie Baudino, Huguette Dagenais, Elisabeth Hofmann,

Michel Bozon

Mutations

Travailler et prendre soin d'un parent âgé dépendant

Blanche Le Bihan-Youinou et Claude Martin

Force physique et féminisation des métiers du bâtiment

Stéphanie Gallioz

Genre et organisations

n° 17, avril 2007

Dossier

coordonné par Tania Angeloff et Jacqueline Laufer

Changement organisationnel et stratégies identitaires

Susan Halford

Les femmes cadres dans les entreprises innovantes

Ina Wagner et Andrea Birbaumer

La fabrication organisationnelle des dirigeants

Cécile Guillaume et Sophie Pochic

Des femmes dans la maison des hommes

Guillaume Malochet



Parcours

Martha Nussbaum, justice et développement humain

propos recueillis par Laura Lee Downs

Controverse

coordonnée par Rachel Silvera

Faut-il brûler le modèle social français ?

d'Alain Lefebvre et Dominique Méda

Lu par Dominique Anxo, Danièle Meulders, Jeanne Fagnani

Réponse d'Alain Lefebvre et Dominique Méda

Mutations

La querelle des sexes dans l'histoire de la modernité espagnole

Carlos Prieto

Politique familiale et emplois des mères,

peut-on importer le modèle suédois ?

Céline Marc et Hélène Zajdela

Formation et orientation : l'empreinte du genre

n° 18, novembre 2007

Dossier

coordonné par Françoise Vouillot

Les représentations des métiers par les jeunes : entre résistances et avancées

Nathalie Bosse et Christine Guégnard

La mixité inachevée

Clotilde Lemarchant

My tailor is a man... La représentation des métiers dans les livres pour enfants

Dominique Epiphane

L'orientation aux prises avec le genre

Françoise Vouillot



Parcours

Viviane Isambert-Jamati

« Le féminisme est, pour moi, une évidence »

propos recueillis par Marlaine Cacouault-Bitaud et Rebecca Rogers

Controverse

coordonnée par Marlaine Cacouault-Bitaud

Y a-t-il une féminisation de la vie politique ?

avec Françoise Gaspard, Janine Mossuz-Lavau, Éléonore Lépinard, Yves

Sintomer, Marion Paoletti, Mariette Sineau

Mutations

La fabrication de la soie : un domaine réservé aux femmes

Claudio Zanier

Les femmes, les arts et la culture

n° 19, avril 2008

Dossier

coordonné par Marlaine Cacouault-Bitaud
et Hyacinthe Ravet

Les vertus de la reproduction

Séverine Sofio

Les musiciennes : de la pionnière adulée à la concurrente redoutée

Florence Launay

Démocratiser les musées :

une profession intellectuelle au féminin

Aurélie Peyrin

Tenter, rentrer, rester :

les trois défis des femmes instrumentistes de jazz

Marie Buscatto



Migrations et discriminations

n° 20, novembre 2008

Dossier

coordonné par Thérèse Locoh et Isabelle Puech

La mère de Cavanna

Des femmes étrangères au travail au xx^e siècle

Sylvie Schweitzer

Du Maghreb au Québec : accommodements et stratégies

Michèle Vatz Laaroussi

Travail et genre

dans l'histoire des migrations antillaises

Stéphanie Condon

Descendantes d'immigrés en France : une double vulnérabilité sur le marché du travail ?

Dominique Meurs et Ariane Pailhé



Hommage

Annie Labourie-Racapé

présenté par Jacqueline Laufer, Margaret Maruani et Thérèse Locoh

Controverse

coordonnée par Rachel Silvera

Flexicurité et genre, un angle mort ?

avec Anne Eydoux et Marie-Thérèse Letablier, Maria Jepsen, Bernard Gazier, Nicole Kerschen, Bernard Friot

Mutations

Les grillons du foyer municipal. Les femmes au foyer en politique

Marion Paoletti

La (re)production des rapports sociaux de sexe : quelle place pour l'institution scolaire ?

Marie Duru-Bellat

Parcours

Fatou Sow, les défis d'une féministe en Afrique

propos recueillis par Thérèse Locoh et Isabelle Puech

Controverse

coordonnée par Delphine Gardey et Monique Meron

Re-lire Le Deuxième Sexe de Simone de Beauvoir

avec Clémentine Autain, Cynthia Kraus, Bruno Perreau, Christine Delphy

Mutations

Qui a besoin de « protéger » les femmes ?

Nora Natchkova et Céline Schoeni

Le rôle de l'école dans la construction des inégalités de sexe

Gilles Combaz et Olivier Hoibian

Égalité et diversité

n° 21, avril 2009

Dossier

coordonné par Jacqueline Laufer et Rachel Silvera
*L'égalité professionnelle entre les hommes
et les femmes est-elle soluble dans la diversité ?*
Jacqueline Laufer

Statistiques ethniques : tabous et boutades
Monique Meron

*La gestion des minorités discréditables :
le cas de l'orientation sexuelle*
Christophe Falcoz et Audrey Bécuwe

*Égalité, diversité et...
discriminations multiples*
Marie-Thérèse Lanquetin



Editorial

de Margaret Maruani

Parcours

Nathalie M., le refus d'encaisser

propos recueillis par Marlène Benquet

Controverse

coordonnée par Jacqueline Laufer

La distinction de sexe. Une approche de l'égalité d'Irène Théry

Lu par Laura Lee Downs, Françoise Thébaud, Sabine Prokhoris
Réponse d'Irène Théry

Mutations

Le sexisme au programme ?

Carole Brugeilles, Sylvie Cromer et Nathalie Panissal

Les femmes dans le processus d'expatriation

Olivier Mégnac

Mauvais Genre

Règles et cycles de l'absentéisme féminin

Hélène Périvier

Domestiques d'ici et d'ailleurs

n° 22, novembre 2009

Dossier

coordonné par Agnès Fine et Isabelle Puech

*Le recours aux services à domicile
et ses déterminants en France*

Claire Marbot

« Petites nièces » et « petites bonnes » à Abidjan

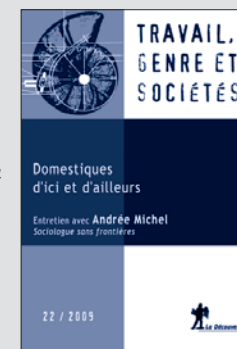
Mélanie Jacquemin

Exode et domesticité à Bogotá

Félicie Drouilleau

Une relation ancillaire à l'épreuve du droit

Dominique Vidal



Parcours

Andrée Michel, sociologue sans frontières

propos recueillis par Marie Vogel

Controverse

coordonnée par Hélène Périvier et Rachel Silvera

Généralisation du RSA : Rien A Signaler sur les femmes

avec Jean Gadrey, Yannick L'Horty, Denis Clerc, Pierre Concialdi

Mutations

Des femmes dans un métier d'hommes : l'apprentissage de la chirurgie

Emmanuelle Zolesio

Philanthropes et féministes dans le monde réformateur (1890-1910)

Françoise Battagliola

Traditions et ruptures chinoises

n° 23, avril 2010

Dossier

coordonné par Tania Angeloff, Hyacinthe Ravet
et Tang Xiaojing

*Naître femme en Chine :
une perspective démographique*

Isabelle Attané

Les femmes du Grand Bond en avant

Tang Xiaojing

*La Chine au travail (1980-2009) :
emploi, genre et migrations*

Tania Angeloff

*Le militantisme féministe
dans la Chine contemporaine*

Wang Zheng



Tables de Travail, genre et sociétés 1999-2008

Index des sommaires

Parcours
Dossiers
Mutations
Controverses
Retour sur...
Bibliographies internationales

Index des auteur-e-s d'articles

Index des comptes-rendus de lecture

Index général des auteur-e-s

Numéros parus

Parcours

Anne Sylvestre, sorcière, comme les autres

propos recueillis par Cécile Prévost-Thomas et Hyacinthe Ravet

Controverse

coordonnée par Jacqueline Laufer et Marion Paoletti

Spéculations sur les performances économiques des femmes

avec Sophie Landrieux-Kartochian, Michel Ferrary, Chester S. Spell
et Katerina Bezrukova, Danièle Meulders, Irène Jonas

Mutations

Genre et radioactivité Paris-Vienne-Strasbourg 1900-1950

dossier coordonné par Delphine Gardey

Genre, politique et radioactivité : le cas de Vienne la Rouge

Maria Rentetzi

Femmes, risque et radioactivité en France

Anne Fellingner



*Comptes-rendus de lecture publiés
dans Travail, genre et sociétés*

Livres recensés sous forme de comptes-rendus de lecture dans la revue *Travail, genre et sociétés*

ACHIN Catherine

« *Le mystère de la chambre basse* ». Comparaison des processus d'entrée des femmes au Parlement (France-Allemagne 1945-2000)

Dalloz, Paris, 2005

par Réjane Sénac-Slawinski, 2006, n° 16, pp. 169-172

ACHIN Catherine et LEVÊQUE Sandrine

Femmes en politique

La Découverte, coll. « Repères », Paris, 2006

par Marion Paoletti, 2007, n° 18, pp. 176-180

ACHIN Catherine et alii

Sexe, genre et politique

Economica, Paris, 2007

par Laure Bereni, 2010, n° 23, pp. 232-236

ALONZO Philippe

Femmes et salariat. L'inégalité dans l'indifférence

L'Harmattan, Paris, 2000

Regards... de Michel Lallement, 2000, n° 4, pp. 201-207

ALTER Norbert

Sociologie du monde du travail

PUF, coll. « Quadrige Manuels », Paris, 2006

par Vincent Chabault, 2008, n° 19, pp. 192-195

Amnesty International Rapport 2007

La situation des droits humains dans le monde

Éditions grancophones d'Amnesty International, 2007

par Maryse Jaspard, 2009, n° 22, pp. 183-185

ANGELOFF Tania

Le temps partiel : un marché de dupes ?

Syros, Paris, 2000

par Francine Muel-Dreyfus, 2001, n° 6, pp. 222-223

ATTANÉ Isabelle

Une Chine sans femmes ?

Editions Perrin, coll. « Asies », Paris, 2005

par Sandrine Dauphin, 2006, n° 15, pp. 212-215

BADINTER Elisabeth

Fausse route

Odile Jacob, Paris, 2003

par Janine Mossuz-Lavau, 2003, n° 10, pp. 225-231

BAJOS Nathalie, FERRAND Michèle et l'équipe Giné

De la contraception à l'avortement

Inserm, Editions scientifiques multimédias, Paris, 2002

par Sophie Divay, 2004, n° 11, pp. 209-214

BARD Christine et MOSSUZ-LAVAU Janine (dir.)

Le planning familial. Histoire et mémoire. 1956-2006

PUR, Rennes, 2006

par Catherine Achin, 2009, n° 22, pp. 209-212

BARD Christine, BAUDELLOT Christian et MOSSUZ-LAVAU Janine

Quand les femmes s'en mêlent

Editions de la Martinière, Paris, 2004,

par Yvonne Knibiehler, 2004, n° 12, pp. 238-240

BARRÈRE MAURISSON Marie-Agnès (dir.)

Partage des temps et des tâches dans les ménages

Cahier Travail et emploi, La documentation Française, Ministère de l'emploi et de la solidarité, Paris, 2001

par Isabelle Puech, 2002, n° 7, pp. 212-215

BATTAGLIOLA Françoise

Histoire du travail des femmes

La Découverte, coll. « Repères », Paris, 2000

Regards... de Michel Lallement, 2000, n° 4, pp. 201-207

BAUDELLOT Christian et ESTABLET Roger

Quoi de neuf chez les filles ? Entre stéréotypes et libertés

Nathan, Paris, 2007

par Monique Meron, 2009, n° 21, pp. 210-215

BAUDELOT Christian et ESTABLET Roger

Suicide. L'envers de notre monde

Seuil, Paris, 2006

par Alain Chenu, 2007, n° 17, pp. 189-192

BAUDELOT Christian et GOLLAC Michel

Travailler pour être heureux ? Le bonheur et le travail en France

Paris, Fayard, 2003

Regards... de Cédric Lomba, 2004, n° 12, pp. 254-261

BAUDINO Claudie

Politique de la langue et différence sexuelle

L'Harmattan, coll. «Logiques Sociales», Paris, 2001

par Anne-Marie Houdebine-Gravaud, 2004, n° 12, pp. 247-253

BEAU Anne-Sophie

Un siècle d'emplois précaires

Payot-Rivages, Paris, 2004

par Catherine Omnès, 2007, n° 18, pp. 193-195

BEAUD Stéphane et PIALOUX Michel

Retour sur la condition ouvrière

Fayard, Paris, 1999

par Philippe Alonzo, 2000, n° 4, pp. 208-211

**BELLAIS Renaud, BOUTILLIER Sophie, LAPERCHE Blandine
et UZANIDIS Dimitri**

*La femme et l'industriel. Travailleuses et ménagères en colère
dans la révolution industrielle*

L'Harmattan, coll. «Economie et innovation», Paris, 2000

par Michel Verret, 2002, n° 7, pp. 206-207

BLOCH Françoise et BUISSON Monique

La garde des enfants. Une histoire de femmes.

Entre don, équité et rémunération

L'Harmattan, coll. «Logiques sociales», Paris, 1998

par Philippe Alonzo, 1999, n° 1, pp. 245-247

BROUARD-ARENDIS Isabelle et PLAGNOL-FIÉVAL Marie-Emmanuelle

Femmes éducatrices au siècle des Lumières

PUR, Rennes, 2007

par Martine Sonnet, 2010, n° 23, pp. 223-226

BuÉ Jennifer, COUTROT Thomas et PUECH Isabelle (coord.)

Conditions de travail : les enseignements de vingt ans d'enquête

Octarès Editions, coll. « Travail et activité humaine », Paris, 2004

par Jérôme Péliasse, 2006, n° 15, pp. 220-223

BUFFIER-MOREL Martine (dir.)

L'emploi du temps au féminin. Entre liberté et égalité

L'Harmattan, Paris, 2007

par Marie Wierink, 2008, n° 20, pp. 185-190

BUTLER Judith

Le pouvoir des mots : politique du performatif

Editions Amsterdam, Paris, 2004

par Françoise Collin, 2005, n° 14, pp. 208-211

BUTLER Judith

Trouble dans le genre

La Découverte, Paris, 2005

par Estelle Ferrarese, 2007, n° 18, pp. 185-188

**CARROY Jacqueline, EDELMAN Nicole, OHAYON Annick
et RICHARD Nathalie (dir.)**

Les femmes dans les Sciences de l'Homme

Seli Arlslan, Paris, 2005

Regards... de Marlaine Cacouault-Bitaud, 2007, n° 18, pp. 167-175

CASTEL Pierre-Henri

La métamorphose impensable.

Essai sur le transsexualisme et l'identité personnelle

Gallimard, Paris, 2003

par Tania Angeloff, 2004, n° 12, pp. 241-246

CETTE Gilbert

Le temps partiel en France (rapport du Conseil d'Analyse Economique),

La documentation Française, Paris, 1999

par François Michon, 2000, n° 3, pp. 195-199

CHABAUD-RYCHTER Danièle et GARDEY Delphine

L'engendrement des choses. Des hommes, des femmes et des techniques

Editions des archives contemporaines, 2002

par Pascale Molinier, 2004, n° 11, pp. 228-231

CHAPONNIÈRE Corinne et Martine

La mixité : des hommes et des femmes

Illico-In Folio, Paris, 2006

par Edmée Ollagnier, 2008, n° 20, pp. 191-193

CHETCUTI Natacha et JASPARD Maryse (dir.)

Violences envers les femmes. Trois pas en avant deux pas en arrière

L'Harmattan, Paris, 2007

par Monique Membrado, 2009, n° 21, pp. 195-199

COENEN-HUTHER Josette

Femmes au travail, femmes au chômage

L'Harmattan, coll. « Logiques sociales », Paris, 2004

par Isabel Georges, 2006, n° 15, pp. 191-193

COMMAILLE Jacques, STROBEL Pierre et VILLAC Michel

La politique familiale

La Découverte, Paris, 2002

par Hélène Périvier, 2004, n° 12, pp. 234-237

COULON Nathalie et CRESSON Geneviève

La petite enfance. Entre familles et crèches, entre sexe et genre

L'Harmattan, Paris, 2008

par Annie Dussuet, 2009, n° 22, pp. 194-197

COURS-SALIES Pierre

Le bas de l'échelle, la construction sociale des situations subalternes

Èrès, Ramonville Saint-Agne, 2006

par Gilles Moreau, 2007, n° 17, pp. 207-209

COVA Anne (dir.)

Comparative Women's History. New approaches

Boulder, New York, 2007

par Françoise Battagliola, 2008, n° 20, pp. 181-184

DAFFLON-NOVELLE Anne (dir.)

Filles-garçons. Socialisation différenciée ?

PUG, Grenoble, 2006

par Nicole Mosconi, 2008, n° 19, pp. 206-209

DALLOZ Danielle

Si la jalousie m'était contée...

Éditions de la Martinière, Paris, 2007

par Michelle Rouyer, 2008, n° 20, pp. 198-199

DAUPHIN Cécile

Prête-moi ta plume... Les manuels épistolaires au XIX^e siècle

Editions Kimé, coll. «Le sens de l'histoire», 2000

par Françoise Battagliola, 2001, n° 6, pp. 219-221

DAVISSE Annick et LOUVEAU Catherine

Sports, école et société :

la différence des sexes, féminin, masculin et activités physiques

L'Harmattan, Paris, 1998

par Georges Vigarello, 1999, n° 1, pp. 243-244

DE HENAU Jérôme et MEULDERS Danièle

Alma mater, homo sapiens ? Quel genre pour la recherche universitaire ?

Editions du Dulbea Asbl, Bruxelles, 2003

par Sophie Ponthieux, 2003, n° 10, pp. 235-237

DELAISI DE PARSEVAL Geneviève

Famille à tout prix

Seuil, Paris, 2008

par Hugues Bardon, 2009, n° 22, pp. 190-193

DELPHY Christine

Classer, dominer. Qui sont les « autres » ?

Editions La Fabrique, Paris, 2007

par Nicole Mosconi, 2010, n° 23, pp. 227-231

DÉROFF Marie-Laure

Homme/Femme : la part de la sexualité.

Une sociologie du genre et de l'hétérosexualité

PUR, Rennes, 2007

par Janine Mossuz-Lavau, 2008, n° 20, pp. 208-211

DÉTREZ Christine et SIMON Anne

À leurs corps défendant. Les femmes à l'épreuve du nouvel ordre moral
Seuil, Paris, 2006

par Abir Kréfa, 2007, n° 18, pp. 196-197

DORLIN Elsa

La matrice de la race.

Généalogies sexuelle et coloniale de la nation française

La Découverte, Paris, 2006

par Marie Salaün, 2008, n° 19, pp. 203-205

DORLIN Elsa

Sexe, genre et sexualités. Introduction à la théorie féministe

PUF, Paris, 2008

par Sandrine Alexandre, 2009, n° 22, pp. 215-218

Downs Laura Lee

Childhood in the Promised Land:

Working-class movements and the colonies de vacances in France

Duke University Press, Durham and London, 2002

par Jean-Pierre Briand, 2009, n° 21, pp. 238-241

Downs Laura Lee

Writing Gender History

Hodder Arnold, Londres, 2004

par Rebecca Rogers, 2005, n° 14, pp. 201-204

DUGRÉ Geneviève

Travailleuses de la construction

Les éditions du remue-ménage, Montréal, 2006

par Stéphanie Gallioz, 2007, n° 18, pp. 205-207

DUTHEIL-PESSIN Catherine

La chanson réaliste. Sociologie d'un genre

L'Harmattan, coll. « Logiques sociales », Paris, 2004

par Laurence Tain, 2008, n° 20, pp. 215-217

ECKERT Henri et Faure Sylvia (dir.)

Les jeunes et l'agencement des sexes

La dispute/SNEDIT, Paris, 2007

par Cendrine Marro, 2009, n° 22, pp. 186-189

ENVEFF

Les violences envers les femmes. Une enquête nationale

La documentation Française, Paris, 2003

par Michel Bozon, 2004, n° 11, pp. 199-208

ERBÈS-SEGUIN Sabine

La sociologie du travail

La Découverte, coll. « Repères », Paris, 1999

par Chantal Nicole-Drancourt, 2000, n° 3, pp. 191-194

FABRE Clarisse et FASSIN Éric

Liberté, égalité, sexualités

10/18, Paris, 2005

par Michèle Ferrand, 2006, n° 16, pp. 182-186

FAURE Sylvia et GARCIA Marie Carmen

Culture hip-hop, jeunes des cités et politiques publiques

La Dispute, coll. « Essais », Paris, 2005

par Hyacinthe Ravet, 2006, n° 16, pp. 173-178

FELLER Elise

Histoire de la vieillesse en France, 1900-1960

Seli Arslan, Paris, 2005

par Joëlle Gaymu, 2007, n° 17, pp. 193-195

FERRAND Michèle

Féminin, masculin

La Découverte, coll. « Repères », Paris, 2004

par Martine Lurol, 2005, n° 13, pp. 199-203

FERRAND Michèle, IMBERT Françoise

et MARRY Catherine

L'excellence scolaire : une affaire de famille.

Le cas des normaliennes et normaliens scientifiques

L'Harmattan, coll. « Bibliothèque de l'éducation »,

Paris, 1999

par Sophie Divay, 2000, n° 3, pp. 200-204

FLAHAUT Érika

L'insertion professionnelle des femmes.

Entre contraintes et stratégies d'adaptation

PUR, Rennes, 2006

par Marlaïne Cacouault-Bitaud, 2009, n° 21, pp. 203-207

FRAISSE Geneviève

La différence des sexes, PUF, Paris, 1996

Les femmes et leur histoire

Gallimard, Folio histoire, Paris, 1998

Regards... de Michel Verret, 1999, n° 2, pp. 179-185

FRAISSE Geneviève

Les deux gouvernements : la famille et la Cité

Paris, Gallimard, coll. «Folio essais», 2001

et *La controverse des sexes*

PUF, coll. «Quadridge», Paris, 2001

par Cécile Dauphin, 2002, n° 7, pp. 203-205

FRAISSE Geneviève

Du consentement

Le Seuil, Paris, 2007

par Sabine Prokhoris, 2008, n° 19, pp. 189-191

FRAYNER Elsa

Et pourtant je me suis levée tôt...

Une immersion dans le quotidien

des travailleurs précaires

Éditions Paname, Paris, 2008

par Sylvie Célerier, 2009, n° 22, pp. 213-214

FRIEDMANN Isabelle

Liberté Sexualités Féminisme.

50 ans de combat du Planning pour les droits des femmes

La Découverte, Paris, 2006

par Françoise Picq, 2007, n° 18, pp. 163-166

GADÉA Charles

Les cadres en France. Une énigme sociologique

Belin, Paris, 2003

par Sophie Pochic, 2004, n° 11, pp. 232-235

GADREY Nicole

Travail et genre : approches croisées

L'Harmattan, coll. «Logiques sociales», Paris, 2001

par Michèle Ferrand, 2003, n° 9, pp. 261-264

GARDEY Delphine

La dactylographe et l'expéditionnaire.

Histoires des employés de bureau (1890-1930)

Belin, Paris, 2002

Regards... de Catherine Omnès, 2002, n° 8, pp. 247-249

GARDEY Delphine et Löwy Ilana (dir.)

L'invention du naturel :

les sciences et la fabrication du féminin et du masculin

Editions des Archives Contemporaines, Paris, 2000

par Michèle Ferrand, 2002, n° 8, pp. 233-237

GAZIER Bernard

Tous «sublimes», vers un nouveau plein emploi,

Flammarion, Paris, 2003

par Rachel Silvera, 2004, n° 11, pp. 215-218.

GELLY Maud

Avortement et contraception dans les études médicales.

Une formation inadaptée

L'Harmattan, Paris, 2006

par Clémentine Rossier, 2007, n° 18, pp. 202-204

GODEAU Emmanuelle

L'« esprit du corps »

Sexe et mort dans la formation des internes en médecine

Ethnologie de la France, Paris, 2007

par Emmanuelle Zolesio, 2008, n° 20, pp. 224-227

GOFFMAN Erving

L'arrangement des sexes

La Dispute, coll. « Le genre du monde », Paris, 2002
par François de Singly, 2002, n° 8, pp. 229-232

GOLLAC Michel et VOLKOFF Serge

Les conditions de travail

La Découverte, coll. « Repères », Paris, 2000
par Philippe Alonzo, 2001, n° 5, pp. 163-165

GONIK Viviane, CARDIA-VONECHE Laura,

BASTARD Benoît et VON ALLMEN Malik

Construire l'égalité : femmes et hommes dans l'entreprise

Georg, coll. LUG, Chêne-Bourg, 1998

par Magdalena Rosende, 1999, n° 2, pp. 198-200

GREEN Anne-Marie et RAVET Hyacinthe (dir.)

L'accès des femmes à l'expression musicale

L'Harmattan, Paris, 2005

par Liliana Segnini, 2007, n° 18, pp. 189-192

**GUBIN Eliane, JACQUES Catherine, ROCHEFORT Florence, STUDER
Brigitte, THÉBAUD Françoise et ZANCARINI-FOURNEL Michelle (dir.)**

Le siècle des féminismes

Les Editions de l'Atelier/Editions Ouvrières, Paris, 2004

par Cécile Dauphin, 2005, n° 13, pp.191-195

GUIONNET Christine et NEVEU Erik

Féminins/Masculins. Sociologie du genre

Armand Colin, coll. « U », Paris, 2004

par Tania Angeloff, 2005, n° 14, pp. 205-207

HAASE-DUBOSC Danielle, JOHN Mary E.,

MARINI Marcelle, MELKOTE Rama et THARU Susie

Enjeux contemporains du féminisme indien

Editions de la MSH, Paris, 2002

par Stéphanie Tawa-Lama Rewal, 2004, n° 12, pp. 225-228

HAICAULT Monique

L'expérience sociale du quotidien. Corps, espace, temps

Les presses de l'Université d'Ottawa, coll. «Sciences sociales»,

Ottawa, 2000

par Anne-Marie Daune-Richard, 2002, n° 7, pp. 216-218

HANDMAN Marie-Elisabeth et MOSSUZ-LAVAU Janine (dir.)

La prostitution à Paris

Editions La Martinière, Paris, 2005

par Maryse Jaspard, 2006, n° 16, pp. 158-162

HARDEN CHENUT Hélène

The Fabric of Gender.

Working-Class Culture in Third Republic France

Pennsylvania State University Press, 2005

par François Jarrige, 2008, n° 20, pp. 194-197

HATZFELD Nicolas

Les gens d'usine. 50 ans d'histoire à Peugeot-Sochaux

L'Atelier, Paris, 2002

Regards... de Cédric Lomba, 2004, n° 12, pp. 254-261

HEINICH Nathalie

Ambivalences de l'émancipation féminine

Albin Michel, Paris, 2003

par Hélène Dufournet, 2006, n° 16, pp. 154-157

HÉRITIER Françoise et XANTHAKOU Margarita

Corps et affects

Odile Jacob, Paris, 2004

par Marie Salaün, 2006, n° 15, pp. 194-196

HOUBRE Gabrielle

Grandeur et décadence de Marie Isabelle, modiste,

dresseuse de chevaux, femme d'affaires, etc.

Perrin, Paris, 2003

par Cécile Dauphin, 2004, n° 11, pp. 219-222

HOUEL Annick, MERCADER Patricia et SOBOTA Helga

Psychosociologie du crime passionnel. A la vie, à la mort

PUF, Paris, 2008

par Nicole Mosconi, 2010, n° 23, pp. 215-220

HUBERT Agnès

L'Europe et les femmes. Identités en mouvement
Editions Apogée, coll. « Politique européenne », 1998
par Marie-Thérèse Lanquetin et Marie-Thérèse Letablier, 2001, n° 5,
pp. 176-180

HUMPHREYS Laud

Le commerce des pissotières.
Pratiques homosexuelles anonymes dans l'Amérique des années 1960
La Découverte, Paris, 2007
par Numa Murard, 2008, n° 19, pp. 217-219

JASPARD Maryse

Les violences contre les femmes
La Découverte, coll. « Repères », Paris, 2005
par Maria De Koninck, 2006, n° 16, pp. 179-181

KARVAR Anousheh et ROUBAN Luc (dir.)

Les cadres au travail. Les nouvelles règles du jeu
La Découverte, coll. « Repères », Paris, 2004
par Paul Bouffartigue, 2005, n° 13, pp. 210-212

**KERGOAT Jacques, BOUTET Josiane, JACOT Henri
et LINHART Danièle** (dir.)

Le monde du travail
La Découverte, coll. « textes à l'appui », Paris, 1998
par Rachel Silvera, 1999, n° 1, pp. 241-242

KNIBIEHLER Yvonne et NEYRAND Gérard

Maternité et parentalité
Editions ENSP, Paris, 2004
par Sophie Divay, 2006, n° 15, pp. 205-208

LACOSTE-DUJARDIN Camille

La vaillance des femmes.
Les relations entre femmes et hommes berbères en Kabylie
La Découverte, Paris, 2008
par Abir Kréfa, 2009, n° 22, pp. 201-203

LALLEMENT Michel

Temps, travail et modes de vie

PUF, Paris, 2003
par Isabelle Puech, 2004, n° 11, pp. 223-227

LAPEYRE Nathalie

Les professions face aux enjeux de la féminisation
Octares, coll. « Travail et activité humaine », Toulouse, 2006
par Sophie Bernard, 2008, n° 19, pp. 196-198

LAUFER Jacqueline, MARRY Catherine et MARUANI Margaret (dir.)

Masculin-Féminin : questions pour les sciences de l'homme
PUF, coll. « Sciences sociales et sociétés », Paris, 2001
par Roger Estabiet, 2002, n° 8, pp. 238-240

LAURETIS Teresa

Théories queer et cultures populaires. De Foucault à Cronenberg
La Dispute, Paris, 2007
par Éléonore Lépinard, 2009, n° 21, pp. 208-209

LE BRAS-CHOPARD Armelle

Le masculin, le sexuel et le politique
Plon, Paris, 2004
par Mariette Sineau, 2005, n° 13, pp. 196-198

LE DOEUFF Michèle

Le sexe du savoir
Aubier, coll. « Alto », Paris, 1998
par Nicole Mosconi, 1999, n° 2, pp. 186-192

LE PORS Anicet et MILEWSKI Françoise

Piloter l'accès des femmes aux emplois supérieurs
La documentation Française, Paris, 2002
Regards... de Brigitte Grésy, 2002, n° 8, pp. 241-246

LECARME-FRASSY Mireille

Marchandes dakaraises entre maison et marché. Approche anthropologique
L'Harmattan, coll. « Etudes Africaines », Paris, 2000
par Michèle Ferrand, 2001, n° 6, pp. 224-227

LEE Downs Laura

L'inégalité à la chaîne. La division sexuée du travail

dans l'industrie métallurgique en France et en Angleterre
Albin Michel, Paris, 2002
Regards... de Catherine Omnès, 2002, n° 8, pp. 247-249

LELIÈVRE Françoise et Claude

L'histoire des femmes publiques contée aux enfants
PUF, Paris, 2001
par Marlaine Cacouault, 2002, n° 7, pp. 208-211

LÉPINARD Éléonore

L'égalité introuvable. La parité, les féministes et la République
Presses de Sciences po, Paris, 2007
par Sandrine Lévêque, 2009, n° 21, pp. 216-219

Löwy Ilana

L'emprise du genre. Masculinité, féminité, inégalité
La Dispute, coll. « Le genre du monde », Paris, 2006
par Cynthia Kraus, 2008, n° 19, pp. 213-216

MADEC Annick

Chronique familiale en quartier impopulaire
La Découverte, Paris, 2002
par Patrick Simon, 2003, n° 10, pp. 232-234

MANIER Bénédicte

Quand les femmes auront disparu. L'élimination des filles en Inde et en Asie
La Découverte, Paris, 2006
par Stéphanie Tawa Lama-Rewal, 2008, n° 19, pp. 220-222

MARRY Catherine

Les femmes ingénieurs. Une révolution respectueuse
Beli, Paris, 2004
par Anne Boigeol, 2006, n° 15, pp. 201-204

MARTIN Claude

La dépendance des personnes âgées
PUR, Rennes, 2003
par Jérôme De Henau, 2007, n° 17, pp. 204-206

MARUANI Margaret

Travail et emploi des femmes

La Découverte, coll. « Repères », Paris, 2000
Regards... de Michel Lallement, 2000, n° 4, pp. 201-207

MATHIEU Lilian

La condition prostituée
Les éditions Textuel, Paris, 2007
par Pascale Molinier, 2008, n° 20, pp. 221-223

MENNESSON Christine

Être une femme dans le monde des hommes
L'Harmattan, Paris, 2005
par Gilles Combaz, 2007, n° 17, pp. 200-203

MERCADER Patricia (dir.)

Le sexe, le genre et la psychologie
L'Harmattan, coll. « Bibliothèque du féminisme/RING », Paris, 2005
par Cendrine Marro, 2006, n° 16, pp. 149-153

MOSSUZ-LAVAU Janine

L'argent et nous
Éditions de la Martinière, Paris, 2007
par Laure Lacan, 2008, n° 19, pp. 199-201

MOUGIN Véronique

Femmes en galère. Enquête sur celles qui vivent avec moins de 600 € par mois
Editions de la Martinière, Paris, 2005
par Sylvie Célérier, 2006, n° 15, pp. 216-219

MUXEL Anne et CACOUAULT Marlaine (dir.)

*Les jeunes d'Europe du sud et la politique :
une enquête comparative France, Italie, Espagne*
L'Harmattan, coll. « Logiques politiques », Paris, 2001
par Vincent Tournier, 2003, n° 9, pp. 265-270

OLLAGNIER Edmée et SOLAR Claudie (dir.)

*Parcours de femmes à l'Université.
Perspectives internationales*
L'Harmattan, coll. « Genre et éducation », Paris, 2006
par Frédérique Pigeyre, 2008, n° 20, pp. 200-203

OMNÈS Catherine et BRUNO Anne-Sophie (coord.)

Les mains inutiles : inaptitudes au travail et emploi en Europe

Belin, Paris, 2004

par Mahrez Okba, 2005, n° 13, pp. 204-209

PAILLET Anne

Sauver la vie, donner la mort.

Une sociologie de l'éthique en réanimation néonatale

La Dispute, Paris, 2007

par Christelle Avril, 2009, n° 21, pp. 229-231

PAPERMAN Patricia et LAUGIER Sandra (dir.)

Le souci des autres

EHESS, Paris, 2005

par Fabienne Brugère, 2008, n° 19, pp. 223-226

PARINI Lorena

Les systèmes de genre. Introduction aux concepts et théories

Seismo, Zürich, 2006

par Tania Angeloff, 2008, n° 19, pp. 210-212

PAUGAM Serge

Le salarié de la précarité. Les nouvelles formes de l'intégration professionnelle

PUF, coll. « Le lien social », Paris, 2000

par François Michon, 2001, n° 5, pp. 166-170

PELLEGRIN Nicole

Histoires d'historiennes

PUSE, Saint-Etienne, 2006

par Françoise Thébaud, 2009, n° 21, pp. 232-234

PERREAU Bruno

Le choix de l'homosexualité.

Recherches inédites sur la question gay et lesbienne

EPEL, Paris, 2007

par Lionel Le Corre, 2008, n° 20, pp. 218-220

PERROT Michelle

Les femmes ou les silences de l'histoire

Flammarion, Paris, 1998

par Danièle Voldman, 1999, n° 1, pp. 239-240

PESTRE Dominique

Introduction aux Science Studies

La Découverte, Paris, 2006

par Anne-Lise Rey, 2010, n° 23, pp. 237-241

PFEFFERKORN Roland

Inégalités et rapports sociaux. Rapports de classe, rapports de sexe

La Dispute, Paris, 2007

par Michel Verret, 2010, n° 23, pp. 221-222

POUCHET Amélie (dir.)

Sociologie du travail : 40 ans après

Elsevier, coll. AST, Paris, 2001

par François Sarfati, 2002, n° 7, pp. 219-220

POULIN Richard

La mondialisation des industries du sexe

Imago, Paris, 2005

par Maryse Jaspard, 2006, n° 16, pp. 163-165

RACINE Nicole et TREBITSH Michel (dir.)

Intellectuelles. Du genre en histoire des intellectuelles

INTR-Éditions Complexes, Paris, 2004

Regards... de Marlaine Cacouault-Bitaud, 2007, n° 18, pp. 167-175

Rapport du conseil supérieur de l'égalité professionnelle

L'accès des femmes salariées à la formation continue

et ses effets sur leur carrière

La documentation Française, Paris, 2002

Regards... de Brigitte Grésy, 2002, n° 8, pp. 241-246

RENAHY Nicolas

Les gars du coin. Enquête sur une jeunesse rurale

La Découverte, coll. « Textes à l'appui », Paris, 2005

par Françoise Battagliola, 2006, n° 16, pp. 166-168

RENNES Juliette

Le mérite et la nature. Une controverse républicaine :

L'accès des femmes aux professions de prestige 1881-1940

Fayard, Paris, 2007

par Paul Lagneau-Ymonet, 2009, n° 21, pp. 226-228

RICORDEAU Gwénola

Les détenus et leurs proches. Solidarité et sentiments à l'ombre des murs

Autrement, Paris, 2008

par Guillaume Malochet, 2009, n° 22, pp. 223-226

RIPA Yannick

Les femmes en France de 1880 à nos jours

Éditions du Chêne, Paris, 2007

par André Rauch, 2009, n° 21, pp. 235-237

ROGERS Rebecca

La mixité dans l'éducation. Enjeux passés et présents

ENS Editions, Paris, 2004

par Carole Christen-Lécuyer, 2006, n° 15, pp. 209-211

ROTH Louise Marie

Selling Women Short. Gender Inequality on Wall Street

Princeton UP, Princeton & Oxford, 2006

par Olivier Godechot et Paul Lagneau-Ymonet, 2007, n° 18, pp. 198-201

ROUSSILLON Alain et ZAHRA ZRYOUIL Fatima

Être femme en Égypte, au Maroc et en Jordanie

Aux Lieux d'Être, Paris, 2006

par Abir Kréfa, 2009, n° 21, pp. 200-202

RUBI Stéphanie

Les « crapuleuses », ces adolescentes déviantes

PUF/Le Monde, coll. « Partage du savoir », Paris, 2005

par Françoise Vouillot, 2007, n° 18, pp. 181-184

SCHWARTZ Olivier

Le monde privé des ouvriers. Hommes et femmes du Nord

PUF, Paris, 1990

Regards... de Cédric Lomba, 2004, n° 12, pp. 254-261

SCHWEITZER Sylvie

Les femmes ont toujours travaillé

Editions Odile Jacob, Paris, 2002

Regards... de Catherine Omnès, 2002, n° 8, pp. 247-249

SCOTT Joan W.

La citoyenne paradoxale, les féministes françaises et les droits de l'homme

Albin Michel, 1998

par Mathilde Dubesset, 1999, n° 2, pp. 193-197

SÉNAC-SLAWINSKI Réjane

L'ordre sexué – la perception des inégalités femmes-hommes

PUF, Paris, 2007

et *La parité*

PUF, Paris, 2008

Regards... de Sandrine Dauphin

Comment penser les différences dans l'égalité démocratique ?

2009, n° 22, pp. 204-208

SILVERA Rachel

Articuler vie familiale et vie professionnelle en Europe.

Un enjeu pour l'égalité

La documentation Française, Paris, 2002

Regards... de Brigitte Grésy, 2002, n° 8, pp. 241-246

SINEAU Mariette

Profession femme politique. Sexe et pouvoir sous la Cinquième République

Presses de Sciences Po, Paris, 2001

par Armelle Le Bras-Chopard, 2003, n° 9, pp. 255-260

SINGLY François DE

L'injustice ménagère

Armand Colin, Paris, 2007

par Annie Fouquet, 2009, n° 21, pp. 220-223

SINGLY François DE

Les uns avec les autres. Quand l'individualisme crée du lien,

Armand Colin, Paris, 2003

par Michèle Ferrand, 2004, n° 12, pp. 229-233

SINGLY François DE

Sociologie de la famille contemporaine

Armand Colin, Paris, 2007

par Wilfried Rault, 2010, n° 23, pp. 242-245

SISSA Giulia

L'âme est un corps de femme

Odile Jacob, Paris, 2000

par Claudine Leduc, 2001, n° 5, pp. 171-175

TABET Paola

La grande arnaque. Sexualité des femmes et échange économique-sexuel

L'Harmattan, Paris, 2004

par Maryse Jaspard, 2009, n° 21, pp. 224-225

TAHON Marie-Blanche

Sociologie des rapports de sexe

Presses Universitaires de Rennes – Les Presses de l'Université d'Ottawa,
coll. « Le sens social », Ottawa, 2004

par Delphine Naudier, 2005, n° 14, pp. 197-200

TAIN Laurence

Le métier d'orthophoniste : langage, genre et profession

Éditions de l'École nationale de la santé publique, Rennes, 2007

par Nathalie Lapeyre, 2009, n° 22, pp. 198-200

TAMAGNE Florence

Histoire de l'homosexualité en Europe

Berlin, Londres, Paris, 1919-1939

Seuil, Paris, 2000

par Yannick Ripa, 2000, n° 4, pp. 212-215

TAWA LAMA-REWAL Stéphanie

Femme et politique en Inde et au Népal : image et présence

Éditions Karthala, Paris – New Delhi, 2004

par Aurélie Damamme, 2008, n° 20, pp. 204-207

THÉBAUD Françoise

Ecrire l'histoire des femmes

ENS éditions, Fontenay-Saint-Cloud, 1998

par Delphine Gardey, 1999, n° 1, pp. 235-238

TREMBLAY Manon (dir.)

Femmes et Parlements : un regard international

Les éditions du remue-ménage, Montréal, 2005

par Catherine Achin, 2007, n° 17, pp. 196-199

VIDAL Catherine et BENOIT-BROWAEYS Dorothée

Cerveau, sexe et pouvoir

Belin, Paris, 2005

par Irène Jonas, 2006, n° 15, pp. 224-227

VIDAL Dominique

Les bonnes de Rio. Emploi domestique et société démocratique au Brésil

Presses Universitaires du Septentrion,

Villeneuve-d'Asq, 2007

par Isabelle Puech, 2008, n° 20, pp. 212-214

WEBER Florence

Le sang, le nom, le quotidien. Une sociologie de la parenté pratique

Éditions aux Lieux d'Être, Paris, 2005

par Agnès Fine, 2009, n° 22, pp. 219-221

WEBER Florence, GOJARD Séverine et GRAMAIN Agnès

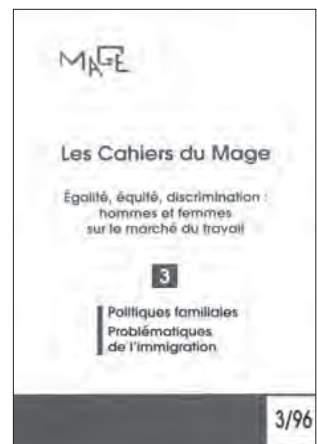
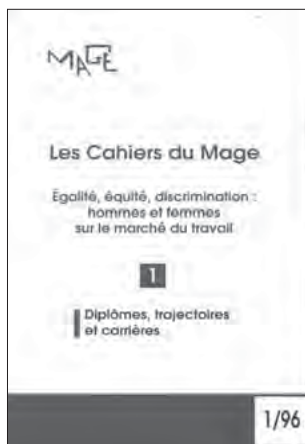
Charges de famille. Dépendance et parenté dans la France contemporaine

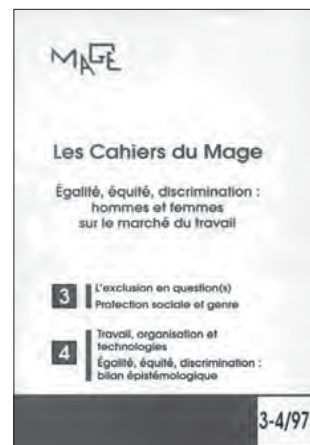
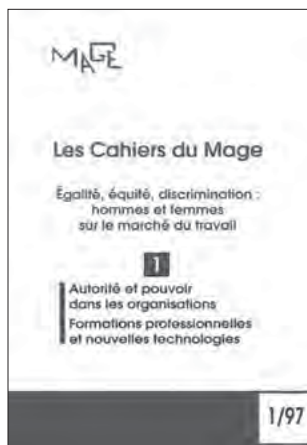
La Découverte, coll. « Enquêtes de terrain », Paris, 2003

par Claude Martin, 2006, n° 15, pp. 197-200

Les Cahiers du Mage
1995-1997

Les Cahiers du Mage





Les documents de travail du Mage
1999-2010



Les comités directeurs du Mage
1995-2010

1995-1998

Directrice : Margaret Maruani, sociologue, CSU-CNRS

Le comité directeur du GDR Mage est composé de :

- Marie Duru-Bellat, sociologue, Université de Bourgogne
- Jacqueline Laufer, sociologue, Groupe HEC
- Catherine Marry, sociologue, LASMAS-CNRS
- Margaret Maruani, sociologue, CSU-CNRS
- Chantal Rogerat, sociologue, GEDISST-CNRS
- Sylvie Schweitzer, historienne, Centre Pierre Léon, Université Lumière-Lyon II
- Rachel Silvera, économiste au Set/Metis, Université Paris I

1999-2002

Directrice : Catherine Marry, sociologue, LASMAS-CNRS

Directrice adjointe : Jacqueline Laufer, sociologue, Groupe HEC

Le comité directeur du GDR Mage est composé de :

- Cécile Dauphin, historienne, Centre de recherche historique, EHESS-CNRS
- Sabine Fortino, sociologue, Laboratoire Travail et Mobilités-CNRS, Université Paris X Nanterre
- Jacqueline Laufer, sociologue, Groupe HEC
- Catherine Marry, sociologue, LASMAS-CNRS
- Margaret Maruani, sociologue, CSU-CNRS
- Pascale Molinier, psychologue, CNAM, Laboratoire de psychologie du travail et de l'action
- Sylvie Schweitzer, historienne, Centre Pierre Léon, Université Lumière-Lyon II
- Rachel Silvera, économiste, SET-METIS, Université Paris I

2003-2006

Directrice : Margaret Maruani, sociologue, CSU-CNRS

Directrice adjointe : Jacqueline Laufer, sociologue, Groupe HEC

Directrice adjointe : Catherine Marry, sociologue, LASMAS-CNRS

Le conseil du GDRE est composé

des représentant-e-s des équipes membres :

- Boël Berner, Université de Linköping, Tema-institutionen, Tema Teknik och social förändring (Suède)
- Cécile Dauphin, Centre de recherches historiques, CNRS/EHESS
- Michèle Ferrand et Margaret Maruani, CSU-CNRS, Université Paris VIII Vincennes Saint-Denis
- Charles Gadéa, Groupe de recherches innovations et sociétés GRIS, Université de Rouen
- Helena Hirata, GTM-CNRS, Université Paris VIII Vincennes Saint-Denis, Université Paris X-Nanterre.
- Beate Kraus, Technische Universität Darmstadt, Institut de sociologie, Université de Darmstadt, (Allemagne)
- Michel Lallement, Groupe de recherche interdisciplinaire sur les organisations et le travail GRIOT, CNAM
- Marie-Thérèse Lanquetin, Université Paris X-Nanterre
- Jacqueline Laufer, Groupe HEC
- Nicky Le Feuvre, Université Toulouse II - Equipe Simone - Sagesse
- Catherine Marry, LASMAS-IDL CNRS-EHESS-Université de Caen
- Danièle Meulders, DULBEA, Université Libre de Bruxelles (Belgique)
- Pascale Molinier, Laboratoire de psychologie du travail et de l'action, CNAM
- Carlos Prieto, Université complutense de Madrid (Espagne)
- Sylvie Schweitzer, Laboratoire de recherche historique Rhône-Alpes, CNRS-Université Lumière Lyon II
- Rachel Silvera, MATISSE-Université Panthéon-Sorbonne Paris I
- Catherine Sofer, TEAM-CNRS-Université Panthéon-Sorbonne Paris I
- Maria Stratigaki, Université des sciences sociales et politiques d'Athènes (Grèce)

2007-2010

Directrice : Margaret Maruani, sociologue, CSU-CNRS

Directrice adjointe : Jacqueline Laufer, sociologue, Groupe HEC

Directrice adjointe : Danièle Meulders, économiste, DULBÉA-Université Libre de Bruxelles (Belgique)

Le conseil du GDRE est composé des représentant-e-s des équipes membres :

- Tania Angeloff, Centre d'Etude et de Recherche en Gestion et Sociologie des Organisations (CERSO), Université Paris-Dauphine
- Boël Berner, Université de Linköping, Tema-institutionen, Tema Teknik och social förändring (Suède)
- Marc Bessin, Centre d'étude des mouvements sociaux - Institut Marcel Mauss (CEMS), CNRS/EHESS
- Cécile Dauphin, Centre de recherches historiques (CRH), CNRS-EHESS, Paris
- Michèle Ferrand et Margaret Maruani, Laboratoire Cultures et sociétés urbaines (CSU), CNRS-Université Paris VIII
- Yves Flückiger, Observatoire Universitaire de l'Emploi (OUE), Université de Genève (Suisse)
- Charles Gadéa et Catherine Marry, Centre Maurice Halbwachs, CNRS-ENS-EHESS/Université de Caen
- Helena Hirata, laboratoire Genre et rapports sociaux (GERS), CNRS-Université Paris VIII
- Beate Kraus, Institut für Soziologie, Technische Universität Darmstadt (Allemagne)
- Michel Lallement, Laboratoire interdisciplinaire pour la sociologie économique (LISE), CNAM, Paris
- Marie-Thérèse Lanquetin, Université Paris X-Nanterre
- Jacqueline Laufer, Groupe HEC, Groupement de recherche et d'études en gestion à HEC (GREGHEC/CNRS)
- Nicky Le Feuvre, Centre d'études et de recherches Techniques, Organisations, Pouvoirs, Université Toulouse II - Equipe Simone - Sagesse
- Danièle Meulders, DULBEA, Université Libre de Bruxelles, Belgique
- Pascale Molinier, Laboratoire de psychologie du travail et de l'action, CNAM, Paris
- Ariane Pailhé, Unité démographie, genre et sociétés, INED
- Anne-Françoise Praz, Unité Études Genre, Université de Genève (Suisse)
- Carlos Prieto, Université complutense de Madrid, Espagne
- Sylvie Schweitzer, Laboratoire de recherche historique Rhônes-Alpes (LARHRA) CNRS-Université Lumière Lyon II
- Rachel Silvera, Laboratoire Panthéon Sorbonne-Économie (MATISSE), Université Paris I
- Catherine Sofer, Laboratoire Panthéon Sorbonne-Économie (TEAM), CNRS-Université Paris I
- Maria Stratigaki, Université des sciences sociales et politiques d'Athènes (Grèce)
- Françoise Thébaud, Laboratoire d'histoire (LHISA), Université d'Avignon et des Pays du Vaucluse

Index

A

ABRAMO Lais 58, 84, 85
 ABREU Alice 59
 ACHIN Catherine 36, 102, 112
 ACHY Lahcen 46, 81
 AGUIAR Neuma 57
 AIT BEN LMADANI Fatima 47
 AJBILOU Aziz 53
 AKRICH Madeleine 50, 96
 ALAMI LAHLIMI Ahmed 53
 ALAOUI AMINE Zouhair 66
 ALEXANDRE Sandrine 105
 ALIS David 35
 ALMEIDA NEVES Magda DE 58
 ALMEIDA Suely 59
 ALONZO Philippe 10, 28, 31, 39, 40, 41, 68, 75,
 78, 83, 90, 91, 92, 93, 94, 103, 107
 AMERIJCKX Gaëlle 62
 AMOSSÉ Thomas 68, 88, 94
 ANDRO Armelle 42, 78
 ANGELOFF Tania 27, 28, 33, 40, 48, 49, 83, 88, 89,
 92, 93, 94, 95, 96, 97, 100, 103, 107, 110,
 123
 ANXO Dominique 11, 27, 97
 ARAÚJO Clara 58, 84, 85
 ARAUJO GUIMARÃES Nadya 57, 84, 85, 92
 ASSAAD Ragui 44
 ATTANÉ Isabelle 100
 ATTIAS-DONFUT Claudine 92
 AUTAIN Clémentine 69, 71, 90, 95, 98
 AVRIL Christelle 110

B

BADDOU Yasmina 44
 BAJOS Nathalie 83, 96
 BAKRIA Yamina 54
 BALIBAR Etienne 90
 BANDEIRA Lourdes 58
 BARBERA Marzia 47
 BARDON Hugues 104
 BARDOT Fabienne 91
 BATEMAN Simone 96
 BATTAGLIOLA Françoise 89, 99, 104, 110
 BATTISTONI Léa 15
 BAUDELLOT Christian 11, 32, 39, 42, 75, 78, 83,
 88, 96
 BAUDINO Claudie 96
 BEAU Anne-Sophie 28, 92
 BEAUD Stéphane 28, 92
 BEAUFAYS Sandra 60, 95
 BECK François 96
 BÉCUWE Audrey 99
 BELGHITI Sophia 30
 BELLAKHAL Rihab 54
 BELLONI Maria Carmen 15, 39, 75
 BEN ABDALLAH Sénim 46, 55, 81
 BENARROSH Yolande 54
 BENDER Anne-Françoise 30
 BENLAHCEN-TLEMCANI Mohamed 54
 BENNANI Nahid 55
 BENNOUR Lotfi 46, 81
 BENQUET Marlène 99
 BENRIDA Ahmed 55

BERENI Laure 102
 BERNARD Pascal 33
 BERNARD Sophie 108
 BERNER Boël 122, 123
 BERTAUX-WIAME Isabelle 24
 BERTIN-MOUROT Bénédicte 18
 BESKI Chahla 64
 BESSIN Marc 123
 BETTAHAR Yamina 81
 BEZRUKOVA Katerina 100
 BHUKUTH Augendra 55
 BIELBY Denise 34
 BIHENG-MARTINON Louise-Mirabelle 31
 BIHL Agnès 71
 BIRBAUMER Andrea 97
 BLOEMEN Hans 66
 BLAY Eva 57
 BODÉ Gérard 31
 BOIGEOL Anne 18, 109
 BOLTANSKI Luc 96
 BONNET Carole 83, 93
 BOSSE Nathalie 97
 BOTTI Fabrizio 54
 BOUALALI Aïcha 44
 BOUAZZA Assia 47
 BOUAZIZ Paul 91
 BOUBEKEUR Amel 46
 BOUCHARDEAU Huguette 89
 BOUCHARÈB Hafida 45, 81
 BOUDARBAT Brahim 54
 BOUFENIK Fatma 44
 BOUFFARTIGUE Paul 108

BOUHDIRA Sofiane 45
 BOUKHOBZA Noria 47
 BOULAHBEL Yeza 16
 BOULAHCHICHE Nadija 54
 BOULIN Jean-Yves 15, 29, 39, 75
 BOURDIEU Pierre 89
 BOUTALEB Kouider 44
 BOUTKHILI Khadija 44
 BOUTROUE Marie-France 91
 BOUZGUENDA Karima 54, 55, 81
 BOYER Danièle 35
 BOZON Michel 26, 35, 71, 77, 83, 88, 96, 105
 BRAHIMI Rekia 54
 BRIAND Jean-Pierre 105
 BRINBAUM Yaël 45, 81
 BROCAS Anne-Marie 93
 BROWN Elizabeth 92
 BRUCY Guy 31
 BRUGEILLES Carole 99
 BRUGÈRE Fabienne 110
 BRUNEL Daniel 33
 BRUSCHINI Cristina 56, 57, 58, 59, 84, 85, 93
 BUÉ Jennifer 19, 27, 91
 BURGI Noëlle 28, 92
 BUSCATTO Marie 34, 98
 BUSTREEL Anne 13
 BUTLER Judith 88, 96

C

CACOUAULT-BITAUD Marlaine 10, 14, 18, 39, 40,
 41, 50, 51, 75, 78, 83, 88, 89, 90, 91, 93,
 94, 95, 97, 98, 103, 106, 109, 110

CAPPELLIN Paola 58, 84, 85
 CARLES Isabelle 53
 CASADELLA Vanessa 54
 CASADO Tania 57
 CASSEL Joan 26
 CASTEL Robert 20
 CATTANÉO Nathalie 19
 CAYADO Emmanuelle 46
 CÉLERIER Sylvie 106, 109
 CERQUIGLINI Bernard 90
 CHABAUD-RYCHTER Danielle 50
 CHABAULT Vincent 102
 CHALGHAF Abdelwaheb 54
 CHAOUAI Adbeltif 53
 CHAPERON Sylvie 90
 CHARLES Frédéric 14
 CHARRIER Philippe 94
 CHASSAGNE Serge 31
 CHATZIS Konstantinos 90
 CHENU Alain 27, 88, 103
 CHERKAOUI Mouna 44
 CHERRADI Leila 47
 CHIAVASSA Alba 47
 CHICHAH Souhail 53
 CHICHA Marie-Thérèse 19
 CHRISTEN-LÉCUYER Carole 90, 111
 CLARKE Jackie 95
 CLÉMENT Karine 28, 92
 CLERC Denis 99
 COCKBURN Cynthia 21, 89, 93
 COHEN Valérie 25
 COLIN Christel 19, 93

COLLIN Françoise 49, 103
 COMBAZ Gilles 98, 109
 COMMAILLE Jacques 23, 77, 88, 92
 CONCIALDI Pierre 64, 89, 91, 93, 99
 CONDON Stéphanie 98
 CORRIN Chris 93
 CORSI Marcella 54
 CORSI Pietro 51
 COUPÉ Annick 64
 COVA Anne 88, 90
 CROFF Brigitte 17
 CROMER Sylvie 83, 99
 CROMPTON Rosemary 10
 CRU Damien 91

D

DAGENAIS Huguette 96
 DAHL-LANOTTE Rosine 93
 DAMAMME Aurélie 54, 112
 DAUNE-RICHARD Anne-Marie 11, 15, 19, 27, 32,
 39, 41, 75, 78, 107
 DAUPHIN Cécile 24, 40, 41, 78, 88, 89, 106, 107,
 122, 123
 DAUPHIN Sandrine 102, 111
 DAVID Patrizia 14
 DAVISSE Annick 83
 DÉBAUCHE Alice 83
 DEBOUT-OLESKIEWICZ Simone 49
 DEDECCA Cláudio 57
 DE HENAU Jérôme 45, 57, 62, 81, 84, 85, 93, 109

DEJOURS Christophe *21, 26, 49, 88*
 DE KEYSER Véronique *70*
 DE KONINCK Maria *108*
 DELORME-HOECHSTETTER Marielle *90*
 DELPHY Christine *26, 69, 83, 88, 90, 92, 95, 98*
 DENEY Aurélie *68, 94*
 DESMAREZ Pierre *39*
 DESROSIÈRES Alain *88*
 DÉTREZ Christine *34*
 DEVREUX Anne-Marie *22*
 DINIA MOUDDANI Leila *81*
 DIVAY Sophie *93, 102, 106, 108*
 DJEBBARI Salima *46*
 DONIOL-SHAW Ghislaine *17, 18*
 DONNAT Olivier *83*
 DOWNS Laura Lee *28, 32, 41, 78, 83, 88, 93, 94, 95, 96, 97, 99*
 DROUILLEAU Félicie *99*
 DUBESSET Mathilde *111*
 DUBOIS-VIOLETTE Elisabeth *51*
 DUBOL Viviane *93*
 DUFURNET Hélène *107*
 DUMAS Maryse *33*
 DUNEZAT Xavier *25*
 DUPRAY Arnaud *46, 81*
 DURAND-DELVIGNE Annick *10, 39, 75*
 DURU-BELLAT Marie *10, 14, 18, 38, 39, 75, 88, 89, 98, 122*
 DUSSUET Annie *104*

E

ECKHARDT Katja *49*
 EIFERT Christiane *24*
 EL AMDOUNI Sonia *54*
 EL GHAZALI Abdelaziz *44*
 EL HEDI ZAIEM Mohamed *54*
 EL HOUDA TOUTI-BEN HAMIDA Nour *44*
 EL KADIRI Nacer *46, 81*
 EL MAKRINI Jamal *55*
 EL WERIEMMI Malek *44*
 ENGLER Steffani *90*
 EPIPHANE Dominique *60, 97*
 ERHEL Christine *29*
 ESTABLET Roger *41, 78, 83, 108*
 EYDOUX Anne *23, 35, 62, 70, 98*
 EZZRARI Abdeljaouad *45*

F

FAGAN Colette *11, 75*
 FAGNANI Jeanne *23, 64, 83, 91, 97*
 FALCOZ Christophe *30, 94, 99*
 FARGE Arlette *26*
 FASSIN Éric *69, 83, 88, 95*
 FAULKNER Wendy *51*
 FAVE-BONNET Marie-Françoise *14*
 FAYOLLE Jacky *29*
 FEHRI Hamadi *44*
 FELLINGER Anne *100*
 FERON Martine *44*

FERRAND Michèle *10, 22, 35, 40, 41, 58, 77, 78, 83, 89, 96, 105, 106, 108, 111, 122, 123*
 FERRARESE Estelle *103*
 FERRARY Michel *100*
 FILHON Alexandra *47, 81*
 FILLON-NALLET Françoise *33*
 FINE Agnès *71, 93, 99, 112*
 FITOUSSI Jean-Paul *88*
 FLAHAULT Erika *89*
 FLORE-THEBAULT Fabrice *31*
 FLÜCKIGER Yves *123*
 FONTES Adriana *84, 85*
 FORTINO Sabine *14, 24, 25, 40, 122*
 FORTIN Sylvie *94*
 FOUGEYROLLAS Dominique *92*
 FOUQUET Annie *15, 27, 33, 39, 42, 77, 78, 83, 88, 89, 94, 95, 111*
 FOURNIER Christine *14*
 FRADER LAURA *13*
 FRAIHAT HAKIMA Selma *45*
 FRAISSE Geneviève *12, 17, 21, 39, 42, 49, 71, 75, 78, 83, 88, 89, 92, 94*
 FRANCHI Pierre *17*
 FREIRE Margarida *66*
 FREVERT Ute *22, 90*
 FREYSSINET Jacques *68, 88, 94*
 FRICKEY Alain *45, 81*
 FRIOT Bernard *70, 98*

G

GADÉA Charles *22, 90, 122, 123*
 GADREY Jean *99*
 GALLIOZ Stéphanie *96, 105*
 GARDEY Delphine *10, 39, 40, 41, 50, 51, 69, 75, 78, 83, 88, 90, 92, 93, 95, 96, 98, 100, 112*
 GASPARD Françoise *16, 39, 69, 75, 95, 97*
 GAUDILLIÈRE Jean-Paul *50*
 GAUVIN Annie *12, 20, 23, 39, 75, 91*
 GAYMU Joëlle *105*
 GAZIER Bernard *21, 70, 98*
 GEHRING Petra *60*
 GEORGES Isabel *58, 84, 85, 91, 104*
 GEORGES Nathalie *35*
 GERHARD Ute *91*
 GÈZE François *71*
 GHARBI Nacira *56*
 GHIGI Rossella *94*
 GILLET Anne *46, 81*
 GLOVER Judith *18*
 GLUSKSMANN Miriam *21*
 GOBE Eric *46, 81*
 GODECHOT Olivier *111*
 GODELIER Maurice *41, 78, 83, 88, 95*
 GOLDBERG-SALINAS Anette *16*
 GOLLAC Michel *28, 92*
 GOMEL Bernard *35*
 GOMES DE CARVALHO Marília *59*
 GOTTARDI Donata *47*
 GOUZÉVITCH Dmitri *90*
 GOUZÉVITCH Irina *90*

GREEN Nancy *24*
 GREGSON Nickie *17*
 GRELON André *32*
 GRENIER-PEZÉ Marie *91*
 GRÉSY Brigitte *108, 110, 111*
 GROPPI Angela *41, 78*
 GROZELIER Anne-Marie *39*
 GROUWELS Brigitte *53*
 GUARRIELLO Fausta *25, 47, 92*
 GUÉGNARD Christine *97*
 GUÉNIF-SOULAMAS Nacira *83, 88*
 GUICHARD Yvonne *35*
 GUIHO-BAILLY Marie-Pierre *17*
 GUILBERT Madeleine *89, 96*
 GUILLAUME Cécile *36, 97*
 GUILLEMOT Danièle *91*

H

HAFFNER Yvonne *60*
 HALFORD Susan *97*
 HALIMI Gisèle *71, 95*
 HAMMOUDA Nacer-Eddine *45, 55, 81*
 HARU CROWSTON Clare *95*
 HASENJÜRGEN Brigitte *90*
 HATET-NAJAR Geneviève *45*
 HATZIPETROU-ANDRONIKOU Reguina *34*
 HAVET Nathalie *92*
 HECHT Jacqueline *42, 78*
 HEGE Adelheid *25*
 HEGEWISCH Ariane *12, 39, 75*

HEINICH Nathalie *24, 69, 90, 95*
 HÉRAN François *88*
 HÉRITIER Françoise *21, 83, 88, 92, 93*
 HIRATA Helena *13, 17, 21, 26, 28, 40, 41, 50, 56, 58, 59, 75, 78, 83, 84, 85, 88, 122, 123*
 HOFMANN Elisabeth *96*
 HOIBIAN Olivier *98*
 HOUEBINE-GRAVAUD Anne-Marie *90, 103*
 HOUZÉ-ROBERT Emmanuelle *95*
 HUET Maryse *12*
 HUMBLET Perrine *62*
 HUNT Lynn *93*
 HUSSON Violaine *64*

I

ISAMBERT-JAMATI Viviane *88, 97*

J

JACKSON Stevi *49, 90*
 JACOBI Juliane *41, 78*
 JACQUEMIN Mélanie *99*
 JAHODA Marie *90*
 JAMI Irène *50*
 JARRIGE François *107*
 JASPARD Maryse *83, 88, 92, 102, 107, 110, 112*
 JEAMMAUD Antoine *89*
 JENSON Jane *12, 16, 23, 41, 78, 88, 91*
 JEPSEN Maria *70, 89, 98*
 JOBERT Annette *25*

JOHANSSON Mats [11](#)
 JONAS Irène [100, 112](#)
 JONAS Isabelle [95](#)
 JUNTER-LOISEAU Annie [15, 18, 39, 75, 88, 94](#)
 JURICIC Marie-Anne [68, 95](#)

K

KARKRI-BELKEZIZ Saloua [45](#)
 KATEB Kamel [45, 47, 55, 81](#)
 KAUFMANN Jean-Claude [89](#)
 KAYA Ezgi [66](#)
 KERGOAT Danièle [13, 25, 39, 58, 75, 83, 84, 85, 88](#)
 KERGOAT Prisca [31](#)
 KERN Sylvie [33](#)
 KERSCHEN Nicole [23, 70, 98](#)
 KESSLER Francis [21](#)
 KHELFAOUI Zinedine [47](#)
 KIRTON Gill [36](#)
 KNIBIEHLER Yvonne [88, 102](#)
 KRAIS Beate [14, 41, 51, 60, 71, 88, 89, 95, 122, 123](#)
 KRAUS Cynthia [49, 98, 109](#)
 KRÉFA Abir [105, 108, 111](#)

L

LAALA HAFDANE Hakima [45, 81](#)
 LABARI Brahim [46, 55, 81](#)
 LABORIER Pascale [49](#)

LABOURIE-RACAPÉ Annie [83, 94, 98](#)
 LACAN Laure [109](#)
 LADA Emmanuelle [47, 81](#)
 LAGNEAU-YMONET Paul [111](#)
 LAIGO Laurence [64](#)
 LALEM Fatima [63, 64](#)
 LALLEMENT Michel [12, 17, 39, 41, 48, 49, 57, 75, 78, 84, 85, 88, 90, 102, 109, 122, 123](#)
 LANCELOT-VIANNAIS Thomas [91](#)
 LANDRIEUX-KARTOCHIAN Sophie [100](#)
 LANQUETIN Marie-Thérèse [12, 20, 23, 32, 33, 39, 42, 64, 75, 78, 83, 88, 91, 93, 94, 96, 99, 108, 122, 123](#)
 LAOT Jeannette [90](#)
 LAPEYRE Nathalie [112](#)
 LAPIERRE Nicole [92](#)
 LARUELLE Sabine [62](#)
 LAUFER Jacqueline [12, 16, 20, 21, 23, 24, 30, 33, 36, 38, 39, 40, 41, 42, 46, 48, 49, 50, 58, 59, 64, 68, 69, 71, 75, 77, 78, 79, 81, 83, 88, 89, 91, 92, 93, 94, 95, 97, 98, 99, 100, 122, 123](#)
 LAUNAY Florence [98](#)
 LAURANT Françoise [64](#)
 LAURETIS Teresa DE [49](#)
 LAURIOUX Fabienne [28](#)
 LAVINAS Lena [58](#)
 LE BIHAN-YOUIYOU Blanche [96](#)
 LE BRAS CHOPART Armelle [71, 83, 88, 111](#)
 LE BROUSTER Pascale [36](#)
 LECLERC Annette [17](#)
 LECOMTE Sarah [89](#)

LE CORRE Lionel [110](#)
 LEDUC Claudine [112](#)
 LEDWITH Sue [36](#)
 LEFÈBVRE Alain [97](#)
 LE FEUVRE Nicky [58, 84, 85, 122, 123](#)
 LE FRIANT Martine [89](#)
 LEGAULT Ginette [25](#)
 LEGLEYE Stéphane [96](#)
 LEITE Marcia [57, 84, 85](#)
 LEMARCHANT Clotilde [97](#)
 LEMIÈRE Séverine [96](#)
 LÉPINARD Éléonore [48, 49, 67, 97, 108](#)
 LEROUX Pierre [94](#)
 LETABLIER Marie-Thérèse [16, 23, 35, 62, 70, 83, 91, 98, 108](#)
 LETURQ Marion [35](#)
 LÉVÊQUE Sandrine [109](#)
 LEVIN Miriam [30](#)
 LEVY Florence [96](#)
 LEWIS Jane [16, 75](#)
 LFARAKH Adbellatif [53](#)
 L'HORTY Yannick [99](#)
 LIAROUTZOS Olivier [15, 39, 75](#)
 LIPIETZ Alain [20](#)
 LISTER Ruth [20](#)
 LOCOH Thérèse [42, 78, 88, 94, 96, 98](#)
 LOMBA Cédric [103, 107, 111](#)
 LOMBARDI Maria Rosa [30, 56, 59, 84, 85, 93](#)
 LOPES Margaret [59](#)
 LOUP Michèle [33](#)
 LOUVEAU Catherine [83](#)
 LOUVEL Séverine [60](#)

LOWE Michelle 17
 LÖW Martina 60
 LÖWY Ilana 50, 95
 LUBOCHINSKY Catherine 47
 LUCKHAUS Linda 23
 LUROL Martine 89, 92, 105

M

MAETER Pierre-Paul 62
 MAILLOCHON Florence 93
 MALOCHET Guillaume 88, 97, 111
 MARBOT Claire 99
 MARC Céline 97
 MARIETTE Audrey 34
 MARON Leila 62, 66, 84, 85
 MAROUF Chafika 44
 MARPSAT Maryse 24, 94
 MARREKCHI Karima 46
 MARRO Cendrine 105, 109
 MARRY Catherine 12, 14, 22, 26, 30, 31, 32, 34,
 35, 39, 40, 41, 42, 45, 50, 51, 54, 59, 60,
 68, 75, 77, 78, 79, 81, 83, 85, 88, 90, 94, 95,
 122, 123
 MARSCHNER ALVES DE BRITTO Murillo 84, 85
 MARTIAL Agnès 95
 MARTIN Claude 23, 91, 96, 112
 MARTINEZ RICOLDI Arlene 84, 85
 MARUANI Margaret 5, 11, 17, 21, 29, 31, 33, 36,
 38, 39, 40, 41, 42, 44, 48, 50, 51, 56, 57,
 58, 59, 60, 62, 64, 66, 68, 70, 71, 74, 75,
 77, 78, 79, 81, 82, 83, 84, 85, 88, 89, 90,
 91, 92, 93, 95, 96, 98, 99, 122, 123
 MATHIEU Lilian 71, 83, 93
 MATHIEU Marie-Jo 90
 MATTIOLI Marie-Annick 20
 MAYANT Faty 95
 MAZUR Amy 94
 MÉDA Dominique 35, 39, 97
 MEDOUNI-KACI Yamina 54
 MEI HUA Chen 93
 MEILLAND Christèle 46
 MEINEN Insa 93
 MEJATI ALAMI Rajaa 44
 MÉLIANE Loubna 67, 95
 MEMBRADO Monique 104
 MEMNI Chokri 45
 MENNESSON Christine 54, 95
 MERCKX Lydia 66
 MÉRIGNAC Olivier 99
 MERON Monique 32, 35, 40, 42, 68, 78, 83, 88,
 91, 92, 93, 94, 96, 98, 99, 102
 MERZOUK Mohamed 46, 81
 MESSANT Françoise 88
 MESSING Karen 17, 94
 METZ-GÖCKEL Sigrid 94
 MEULDERS Danièle 11, 32, 33, 39, 42, 44, 51,
 53, 57, 58, 61, 62, 65, 66, 71, 75, 78, 81,
 83, 84, 85, 88, 89, 97, 100, 122, 123
 MEURS Dominique 83, 96, 98
 MICHEL Andrée 99
 MICHON François 19, 27, 29, 39, 42, 78, 88, 91,
 103, 110
 MIELI Paola 49
 MIGLIORANZA MERCADO Cristiano 84, 85
 MILEWSKI Françoise 33, 64, 94
 MILQUET Joëlle 62
 MINÉ Michel 64, 89
 MISPELBLOM BEYER Frederik 46, 81
 MOLINIER Pascale 22, 26, 39, 40, 48, 49, 90,
 93, 104, 109, 122, 123
 MONSO Olivier 68, 94
 MONTAGNER Paula 57
 MOREAU Anne-Lise 95
 MOREAU Gilles 22, 31, 90, 104
 MORIN Marie-Laure 25
 MORTELMANS Dimitri 66
 MOSCONI Nicole 10, 39, 88, 93, 94, 104, 107, 108,
 109
 MOSS Peter 62
 MOSSUZ-LAVAU Janine 69, 77, 83, 88, 92, 97, 102,
 105
 MOUDDANI Leila Dinia 46, 81
 MOULIN Stéphane 32, 46, 81
 MOULLET Stéphanie 46, 81
 MOUNIR Hakima 47, 81
 MUEL-DREYFUS Francine 88, 102
 MURARD Numa 108

N

NAHOUM-GRAPPE Véronique 95
 NATCHKOVA Nora 98
 NATHALIE M. 99

NAUDIER Delphine [34](#), [83](#), [112](#)

NAVE Catherine [27](#), [95](#)

NEUBAUER Claudia [50](#)

NEUWIRTH Lucien [91](#)

NICOLAS Muriel [35](#)

NICOLE-DRANCOURT Chantal [14](#), [105](#)

NORDMAN Christophe [45](#), [81](#)

NOVA MELLE Pilar [47](#)

NUSSBAUM Martha [97](#)

O

O'DORCHAI Síle [45](#), [62](#), [66](#), [84](#), [85](#)

OERTZEN Christine VON [27](#)

OKBA Mahrez [110](#)

OLIVEIRA COSTA Albertina DE [57](#), [59](#), [85](#)

OLIVIER Cyril [93](#)

OLLAGNIER Edmée [104](#)

OMNÈS Catherine [19](#), [28](#), [88](#), [103](#), [109](#), [111](#)

ONKELINX Laurette [44](#)

O'REILLY Jacqueline [11](#), [39](#), [75](#)

ORSINI Kristian [44](#), [81](#)

OUALI Nouria [47](#)

OUTIN Jean-Luc [29](#)

P

PAILHÉ Ariane [16](#), [35](#), [53](#), [98](#), [123](#)

PANISSAL Nathalie [99](#)

PAOLETTI Marion [69](#), [83](#), [88](#), [94](#), [97](#), [98](#), [100](#), [102](#)

PASTEEL Michel [66](#)

PECHRIGGL Alice [93](#)

PÉLISSÉ Jérôme [92](#), [103](#)

PÉQUIGNOT Bruno [39](#), [71](#), [88](#)

PEREIRA DE MELO Hildete [58](#)

PERETTI Gaël DE [96](#)

PERIVIER Hélène [35](#), [62](#), [64](#), [88](#), [99](#), [104](#)

PERNIGOTTI Elisabetha [64](#)

PERREAU Bruno [49](#), [98](#)

PERROT Michelle [24](#), [42](#), [71](#), [76](#), [78](#), [83](#), [88](#), [89](#), [92](#)

PERSSON Inga [39](#), [42](#), [78](#), [88](#)

PESTRE Dominique [51](#)

PEYRIN Aurélie [98](#)

PIALOUX Michel [28](#), [92](#)

PICANÇO Felícia [84](#), [85](#)

PICQ Françoise [88](#), [90](#), [106](#)

PIGEYRE Frédérique [24](#), [30](#), [109](#)

PILAR NOVA Melle [47](#)

PILLAS Zahra [54](#)

PISANI-FERRY Jean [91](#)

PISIER Evelyne [18](#)

PITROU Agnès [16](#)

PLASMAN Robert [42](#), [57](#), [78](#)

PLATEAU Nadine [10](#)

POCHIC Sophie [22](#), [30](#), [33](#), [36](#), [90](#), [97](#), [106](#)

POISSON Véronique [96](#)

PONTHIEUX Sophie [32](#), [40](#), [42](#), [66](#), [68](#), [78](#), [83](#), [88](#), [94](#), [96](#), [104](#)

PORTET Stéphane [94](#)

PRAZ Anne-Françoise [123](#)

PRECIADO Beatriz [49](#)

PRÉVOST-THOMAS Cécile [100](#)

PRIETO Carlos [39](#), [57](#), [71](#), [85](#), [88](#), [97](#), [122](#), [123](#)

PRIMON Jean-Luc [45](#), [81](#)

PROKHORIS Sabine [93](#), [95](#), [99](#), [106](#)

PUECH Isabelle [57](#), [83](#), [84](#), [85](#), [88](#), [93](#), [95](#), [96](#), [98](#), [99](#), [102](#), [108](#), [112](#)

Q

QUINTANILLA Beatriz [25](#)

R

RACK Claude [89](#)

RAIL Geneviève [94](#)

RANDOIN Maude [94](#)

RANNOU Janine [34](#)

RÄTHZEL Nora [16](#)

RAUCH André [111](#)

RAULT Wilfried [35](#), [112](#)

RAVET Hyacinthe [34](#), [83](#), [88](#), [93](#), [98](#), [100](#), [105](#)

REBÉRIOUX Madeleine [39](#)

RENTETZI Maria [100](#)

REVILLARD Anne [36](#)

REY Anne-Lise [110](#)

REYNAUD Emmanuèle [25](#)

RICHARD Ghyslaine [64](#)

RIPA Yannick [112](#)

ROCHEFORT Florence [83](#)

RODARY Meriem [45](#)

ROGERAT Chantal [12](#), [16](#), [20](#), [28](#), [36](#), [38](#), [39](#), [40](#), [71](#), [75](#), [83](#), [88](#), [89](#), [90](#), [91](#), [92](#), [93](#), [96](#), [122](#)

ROGERS Rebecca [94](#), [97](#), [105](#)

ROHARIK Ionela **34**
 ROJTMAN Susy **63, 64**
 RONDINELLA Tommaso **54**
 ROSENDE Magdalena **107**
 ROSENEIL Sasha **49**
 ROSENAL Paul-André **24**
 ROSSIER Clémentine **106**
 ROUDY Yvette **92**
 ROUX Patricia **88**
 ROUX-ROSSI Dominique **19, 27, 91**
 ROUYER Michelle **104**
 Roy Delphine **32, 96**
 RUBERY Jill **11, 36, 75, 88**
 RUBI Stéphanie **93**
 RUSPINI Elisabetta **89**

S

SACHSE Carola **88, 90**
 SAINT POL Thibaut DE **68, 94**
 SAJOUX BEN SEDDIK Muriel **44, 81**
 SALAH Ahmed **55**
 SALAS PÁEZ Carlos **57, 84, 85**
 SALAÜN Marie **105, 107**
 SALMAN RIZAVI Sayyid **84, 85**
 SALVADORI DEDECCA Claudio **85**
 SANDI Mourad **46, 55**
 SARACENO Chiara **89**
 SARFATI François **110**
 SARRIBLE Graciela **92**
 SAUREL-CUBIZOLLES Marie-Josèphe **83**
 SCALON Celi **58, 84, 85**

SCARFO'GHELLAB Grazia **54, 81**
 SCHIEBINGER Londa **51**
 SCHOENI Céline **98**
 SCHWARTZ Olivier **88, 92**
 SCHWEITZER Sylvie **10, 31, 38, 39, 41, 57, 75, 83, 84, 85, 88, 89, 98, 122, 123**
 SEGALEN Martine **92**
 SEGNINI Liliana **57, 84, 85, 107**
 SEIFERT Hartmut **19**
 SEKKAT Khalid **44**
 SÉNAC Rejane **64, 102**
 SERRE Delphine **32, 96**
 SILVERA Rachel **11, 15, 19, 23, 27, 29, 32, 33, 36, 38, 39, 40, 42, 46, 63, 64, 70, 75, 78, 81, 83, 88, 89, 90, 91, 93, 94, 96, 97, 98, 99, 106, 108, 122, 123**
 SIMEU Nathalie **66**
 SIMON Patrick **53, 109**
 SINEAU Mariette **12, 69, 83, 88, 97, 108**
 SINGLY François DE **22, 33, 42, 69, 77, 78, 83, 88, 95, 107**
 SINTOMER Yves **69, 88, 89, 97**
 SISSOKO Salimata **44, 81**
 SMEESTERS Bernadette **46, 81**
 SOARES Angelo **26**
 SOARES Vera **57**
 SOFER Catherine **11, 19, 32, 39, 42, 44, 54, 58, 62, 78, 81, 83, 84, 85, 88, 92, 122, 123**
 SOFIO Séverine **98**
 SOHN Anne-Marie **93**
 SOLAZ Anne **35**
 SONNET Martine **103**

SORIGNET Pierre-Emmanuel **94**
 SORJ Bila **57, 58, 59, 84, 85**
 SOUDI Khalid **46**
 SOUZA APARECIDA Neri DE **57, 84, 85**
 SOUSSI Mouez **44**
 SOW Fatou **88, 98**
 SPELL Chester S. **100**
 STANCANELLI Elena **66**
 STEVANOVIC Biljana **30**
 STRATIGAKI Maria **45, 70, 122, 123**
 SURDUTS Maya **64**
 SYLVESTRE Anne **100**

T

TAHON Marie-Blanche **93**
 TAIN Laurence **105**
 TALAHITE Fatiha **12**
 TANCRED Peta **18**
 TAWA-LAMA REWAL Stéphanie **107, 109**
 TEILLET Philippe **94**
 TERRAZ Isabelle **89**
 TESTENOIRE Armelle **35, 91**
 THÉBAUD Françoise **41, 78, 83, 88, 99, 110, 123**
 THÉBAUD-MONY Annie **17, 83**
 THÉRY Irène **83, 88, 92, 99**
 THEVENON Olivier **62**
 THIERCÉ Agnès **89**
 THIVEND Marianne **31**
 TISSOT France **94**
 TODARO Rosalba **84, 85**
 TORNIS Teresa **20, 39, 75, 88**

TORT Michel [92](#)
TOUATI Oumy [30](#)
TOUHAMI Abdelkhalek [54](#)
TOUIL Ahmed [44](#)
TOURNIER Vincent [109](#)
TRACHMAN Mathieu [34](#)
TRANCART Danièle [35](#)
TRAT Josette [25](#)
TREMBLAY Diane-Gabrielle [39, 90, 92](#)
TROTZIER Christian [28, 92, 96](#)

U

UGHETTO Pascal [29](#)
ULRICH Valérie [35](#)

V

VALETAS Marie-France [92](#)
VALLET Louis-André [77](#)
VANDELAC Louise [94](#)
VATZ LAAROUSSI Michèle [53, 98](#)
VERNIER Bernard [93](#)
VERRET Michel [21, 26, 88, 103, 106, 110](#)
VIDAL Dominique [99](#)
VIENNOT Eliane [33](#)
VIGARELLO Georges [104](#)
VILLIERS Claire [20, 33](#)
VOGEL Marie [99](#)
VOGEL-POLSKY Eliane [12, 88](#)
VOLDMAN Danièle [110](#)

VOLKOFF Serge [17, 28, 83, 92](#)
VOUILLOT Françoise [88, 97, 111](#)

W

WAGNER Ina [97](#)
WAJCMAN Judy [41, 78](#)
WALBY Sylvia [13, 39, 75](#)
WELZER-LANG Daniel [22](#)
WERQUIN Patrick [45, 81](#)
WHITE Michael [15](#)
WIERINK Marie [35, 103](#)
WOBBE Theresa [49](#)

X

XIAOJING Tang [100](#)
XIMENES Georgette [91](#)

Y

YEAGER Mary [95](#)
YUN Gao [96](#)

Z

ZACCHIA Giulia [54](#)
ZAHID Fatima [55, 81](#)
ZAHI Khadija [45](#)
ZAIDMAN Catherine [20](#)
ZAJDELA Hélène [97](#)

ZALC Claire [95](#)
ZANCARINI-FOURNEL Michelle [83](#)
ZANIER Claudio [97](#)
ZEMMIRI Hassina [54](#)
ZHENG Wang [100](#)
ZOLESIO Emmanuelle [99, 106](#)
ZOUARI-BOUATTOR Salma [44, 46, 55, 81](#)
ZYLBERBERG-HOCQUART Marie-Hélène [14, 25, 91](#)

Conception et réalisation : Anne Forssell et Katerina Polychroniadi

Couverture : Katerina Polychroniadi

Document publié avec le concours de

- la Direction générale de la cohésion sociale (Service des droits des femmes et de l'égalité entre les femmes et les hommes),
Ministère du travail, de la solidarité et de la fonction publique
- la Mission pour la place des femmes au CNRS

Les sites du MAGE et de la revue, *Travail, genre et sociétés*

www.mage.cnrs.fr

www.tgs.cnrs.fr

Retrouvez *Travail, genre et sociétés* en ligne sur www.cairn.info, portail de revues en sciences humaines et sociales, en texte intégral, du premier numéro de 2001 jusqu'au dernier numéro paru.

Durant ces 15 ans, le MAGE a bénéficié de nombreux soutiens dont :

- le Centre national de la recherche scientifique CNRS - France
- la DGV de la Commission des Communautés européennes - Belgique
- le Service des Droits des Femmes et de l'Égalité SDFE - France
- la Mission pour la place des femmes au CNRS - France
- le Centre National du Livre CNL - France
- l'IRESO et le Site Pouchet - CNRS - France



Créé en 1995, le Mage (Marché du travail et genre) est le premier et seul Groupement de recherche pluridisciplinaire du CNRS centré sur la question du genre. Comme tous les groupements de recherche, il s'agit d'une fédération de laboratoires et de chercheurs constituée en réseau autour d'un champ de recherche. Au Mage est adossée une revue pluridisciplinaire et internationale *Travail, genre et sociétés*.

Le GDRE Mage, dirigé par Margaret Maruani, est constitué de 23 centres de recherche et universités dans 7 pays d'Europe. Jacqueline Laufer et Danièle Meulders sont les directrices-adjointes.

Le Comité directeur du GDRE est composé des équipes membres :

- CMH Centre Maurice Halbwachs - CNRS/EHESS/ENS
- CRH Centre de recherches historiques - CNRS/EHESS
- CSU (Cultures et sociétés urbaines)-CRESPPA - CNRS /Université Paris VIII
- Groupe HEC
- GTM (Genre, travail, mobilités)-CRESPPA - CNRS /Université Paris VIII/Université Paris X
- INED Institut national des études démographiques
- IRIS Institut de relations internationales et stratégiques - CNRS/EHESS
- IRISSO Institut de recherche interdisciplinaire en sciences sociales - Université Paris-Dauphine
- LISE Laboratoire interdisciplinaire pour la sociologie économique - CNAM
- LPTA Laboratoire de psychologie du travail et de l'action - CNAM
- Université d'Avignon et des Pays du Vaucluse
- Université Lumière Lyon II
- Université Panthéon-Sorbonne Paris I
- Université Paris X-Nanterre
- Université Toulouse II - Equipe Simone-Sagesse
- Université Complutense de Madrid, Espagne
- Université de Genève, Suisse
- Université de Linköping, Suède
- Université de Darmstadt, Allemagne
- Université des sciences sociales et politiques Panteion d'Athènes, Grèce
- Université Libre de Bruxelles-DULBEA, Belgique



Mage - CNRS
59 rue Pouchet
75017 Paris
tél. +33 (0)1 40 25 10 37
fax +33 (0)1 40 25 11 70
mél: mage@mage.cnrs.fr
<http://www.mage.cnrs.fr>

La coordination entre les différentes équipes du Mage, le suivi et la valorisation des colloques, séminaires et publications, ainsi que le secrétariat de rédaction de *Travail, genre et sociétés* et l'animation des activités liées à la revue, sont assurés par Anne Forssell, ingénieure CNRS.